

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức
của Sở Công Thương tỉnh An Giang**

ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH AN GIANG

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015;
Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức
chính quyền địa phương ngày 22 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01 tháng 6 năm 2020 của Chính
phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức;

Căn cứ Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính
phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh, thành
phố trực thuộc Trung ương; Nghị định số 107/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm
2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 24/2014/NĐ-
CP ngày 04 tháng 4 năm 2014 của Chính phủ;

Căn cứ Thông tư số 12/2022/TT-BNV ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Bộ
trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn về vị trí việc làm công chức lãnh đạo, quản lý; nghiệp
vụ chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục vụ trong cơ quan, tổ chức hành chính
và vị trí việc làm chức danh nghề nghiệp chuyên môn dùng chung; hỗ trợ, phục
vụ trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 31 tháng 12 năm 2022 của Bộ
trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn việc xác định cơ cấu ngạch công chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2023/TT-BCT ngày 23 tháng 03 năm 2023 của
Bộ trưởng Bộ Công Thương hướng dẫn về vị trí việc làm công chức nghiệp vụ
chuyên ngành công thương trong các cơ quan, tổ chức thuộc ngành, lĩnh vực
công thương;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Nội vụ tại Tờ trình số 381/TTr-SNV ngày
06 tháng 3 năm 2024.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Phê duyệt kèm theo Quyết định này Đề án vị trí việc làm và cơ cấu
ngạch công chức của Sở Công Thương tỉnh An Giang (Đính kèm Đề án số 12/ĐA-
SCT ngày 15 tháng 01 năm 2024 của Sở Công Thương).

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Trách nhiệm của Sở Công Thương

a) Giám đốc Sở Công Thương có trách nhiệm tổ chức, triển khai, thực hiện Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức theo quy định. Căn cứ danh mục vị trí việc làm, bản mô tả công việc, khung năng lực vị trí việc làm đã được Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt làm cơ sở thực hiện tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức và thực hiện tinh giản biên chế theo đúng quy định. Rà soát, bố trí, sắp xếp các trường hợp không phù hợp với vị trí việc làm; đồng thời cử đào tạo, bồi dưỡng đối với công chức chưa đáp ứng tiêu chuẩn ngạch, trình độ chuyên môn theo quy định.

b) Trong quá trình thực hiện, khi cấp có thẩm quyền ban hành mới hoặc sửa đổi, bổ sung hướng dẫn liên quan đến vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức; thay đổi về chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, cơ cấu tổ chức và biên chế, Sở Công Thương tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh (*thông qua Sở Nội vụ*) điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức cho phù hợp.

c) Căn cứ biên chế được cấp có thẩm quyền giao và danh mục vị trí việc làm theo Đề án này, Giám đốc Sở Công Thương có trách nhiệm bố trí biên chế vào vị trí việc làm phù hợp. Trường hợp có sự điều chỉnh nhiệm vụ, biên chế giữa các phòng chuyên môn, nghiệp vụ thuộc Sở thì giao Giám đốc Sở quyết định điều chỉnh biên chế cho phù hợp theo yêu cầu công việc thực tế, đảm bảo không vượt số biên chế được cấp có thẩm quyền giao.

2. Sở Nội vụ có trách nhiệm hướng dẫn, kiểm tra các quy định về vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, quản lý và sử dụng biên chế của Sở Công Thương theo đúng quy định và lộ trình tinh giản biên chế.

Điều 3. Quyết định này có hiệu lực từ ngày ký và thay thế Quyết định số 3526/QĐ-UBND ngày 24 tháng 11 năm 2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh An Giang về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức của Sở Công Thương.

Điều 4. Chánh Văn phòng Ủy ban nhân dân tỉnh, Giám đốc Sở Công Thương, Giám đốc Sở Nội vụ, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 4;
- Các Sở: Nội vụ, Công Thương;
- CVP. UBND tỉnh;
- Lưu: HC-TC, TH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Lê Văn Phước