

Số: 174/KH-UBND

Châu Phú, ngày 20 tháng 12 năm 2019

KẾ HOẠCH

Chuyển đổi vị trí công tác với chức danh công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường trên địa bàn huyện Châu Phú

Căn cứ Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ về Quy định danh mục các vị trí công tác và thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức viên chức;

Căn cứ Quyết định số 408/QĐ-UBND ngày 26/02/2016 của UBND tỉnh An Giang về ban hành Quy định thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập tỉnh An Giang;

Ủy ban nhân dân (UBND) huyện xây dựng Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với chức danh công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường cấp xã trên địa bàn huyện Châu Phú như sau:

I. THỰC TRẠNG

Trong những năm qua, UBND huyện đã thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức cấp xã, huyện theo Quyết định số 408/QĐ-UBND ngày 26/02/2016 của UBND tỉnh An Giang. Thực tiễn cho thấy, việc thay đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức trong thời gian qua không làm ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan, đơn vị, đồng thời chủ động phòng ngừa, chống tham nhũng trong cơ quan đơn vị, địa phương.

Tổng số công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường cấp xã là 25 người, trong đó đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác là 13 người (kèm theo danh sách).

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Chuyển đổi vị trí công tác theo Điều 8 tại Nghị định 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 của Chính phủ nhằm chủ động phòng, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm chống lãng phí, từng bước xây dựng và nâng cao chất

lượng đội ngũ công chức trên địa bàn huyện; góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của nền hành chính nhà nước.

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức phải đảm bảo nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của các cơ quan được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong nội bộ, cơ quan, tổ chức.

- Thông qua việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức ở chức danh định kỳ chuyển đổi phải được thực hiện đúng lộ trình kế hoạch.

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đảm bảo khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống các biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân, không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Nghiêm cấm việc lợi dụng các quy định về chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ công chức vì mục đích vụ lợi hoặc trù dập công chức.

III. ĐỐI TƯỢNG VÀ PHẠM VI CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với chức danh công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường cấp xã trên địa bàn huyện Châu Phú.

IV. HÌNH THỨC VÀ THỜI HẠN ĐỊNH KỲ PHẢI CHUYỂN ĐỔI VỊ TRÍ CÔNG TÁC

1. Hình thức chuyển đổi vị trí công tác

Được thực hiện bằng hình thức ban hành Quyết định điều động công chức theo nội dung quy định tại khoản 1 Điều 5 Nghị định 158/2007/NĐ-CP 27/10/2007 của Chính phủ.

2. Thời hạn định kỳ phải chuyển vị trí công tác

Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức nêu trên có thời gian công tác (giữ chức danh công chức đang đảm nhiệm) từ đủ 03 năm (đủ 36 tháng) trở lên thì xem xét chuyển đổi vị trí công tác.

V. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN

UBND huyện sẽ thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với chức danh công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường cấp xã trong năm 2020 (đính kèm danh sách).

Tuy nhiên, tùy theo điều kiện thực tế mà UBND huyện tiến hành chuyển đổi các chức danh công chức nêu trên có thể sớm hoặc trễ hơn so với lộ trình.

*** Lưu ý: Những trường hợp chưa thực hiện việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác.**

- Công chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

- Công chức đang trong thời gian bị khởi tố, điều tra hoặc có liên quan đến công việc đang bị thanh tra kiểm tra.

- Công chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo theo quy định của Bộ Y tế, đi học dài hạn.

- Công chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con dưới 36 tháng tuổi. Trường hợp phải nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi (do vợ mất hoặc trường hợp khách quan khác) thì công chức nam cũng được áp dụng như công chức nữ.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ huyện

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan và UBND các xã, thị trấn rà soát công chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham mưu UBND huyện ban hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức cấp xã theo quy định và phân cấp quản lý.

- Theo dõi việc triển khai thực hiện Kế hoạch này của các cơ quan có liên quan và UBND các xã, thị trấn báo cáo UBND huyện.

- Tăng cường công tác kiểm tra cải cách hành chính, công vụ hoặc đột xuất về chuyên môn, nghiệp vụ đối với công chức cấp xã được chuyển đổi.

2. UBND các xã, thị trấn

- Triển khai Kế hoạch này đến toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan mình, tổ chức nhận xét, đánh giá công chức theo quy định đảm bảo khách quan, công bằng, hợp lý gắn với việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Thường xuyên rà soát thời gian giữ chức danh công chức của cơ quan mình, phối hợp với phòng Nội vụ huyện, các cơ quan chuyên môn có liên quan, lập danh sách công chức đủ điều kiện chuyển đổi vị trí công tác đề nghị về phòng Nội vụ huyện.

- Tiếp nhận, phân công và tạo điều kiện để công chức được chuyển đến hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với chức danh công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường cấp xã trên địa bàn huyện Châu Phú. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị phải báo cáo ngay cho UBND huyện (thông qua phòng Nội vụ) để xem xét, giải quyết. /.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh;
- Các cơ quan, đơn vị liên quan;
- Công thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV (Vy*3b).



Nguyễn Thanh Lâm

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN CHÂU PHÚ



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH

Chuyển đổi công chức Địa chính - nông nghiệp - xây dựng và môi trường

Kèm theo Kế hoạch số 174/KH-UBND ngày 20 tháng 12 năm 2019 của UBND huyện)

TT	Họ tên	Năm sinh	Trình độ chuyên môn	Năm giữ	Đơn vị công tác	Đơn vị chuyển đến	Thời gian chuyển đổi
1	Phạm Minh Nhựt	1991	ĐH. Quản lý đất đai	2015	UBND xã Bình Phú	UBND Bình Long	Quý I/2020
2	Hứa Hoàng My	1982	ĐH. Xây dựng	2005	UBND thị trấn Cái Dầu	UBND xã Khánh Hòa	
3	Nguyễn Ngọc Dễ	1976	ĐH. Quản lý đất đai	2004	UBND xã Ô Long Vĩ	UBND xã Đào Hữu Cảnh	
4	Huỳnh Thanh Sang	1981	ĐH. Thủy công đồng bằng	2006	UBND xã Đào Hữu Cảnh	UBND xã Bình Phú	
5	Hà Thanh Hùng	1986	ĐH. Quản lý đất đai	2004	UBND xã Khánh Hòa	UBND xã Ô Long Vĩ	
6	Trần Đình Nhật	1987	ĐH. Quản lý đất đai	2010	UBND thị trấn Cái Dầu	UBND xã Bình Mỹ	Quý IV/2020
7	Đông Ngọc Kim Cương	1983	TC. Quản lý môi trường	2015	UBND xã Bình Mỹ	UBND thị trấn Cái Dầu	
8	Nguyễn Phi Hùng	1989	ĐH. Xây dựng và công nghiệp	2015	UBND xã Bình Mỹ	UBND xã Bình Chánh	
9	Trần Văn Tường	1989	ĐH. Nông nghiệp	2015	UBND xã Bình Chánh	UBND thị trấn Cái Dầu	
10	Lý Hồ Trung Quân	1989	ĐH. Xây dựng	2015	UBND xã Bình Chánh	UBND xã Bình Phú	
11	Phan Chí Huân	1987	ĐH. Quản lý đất đai	2015	UBND xã Bình Phú	UBND xã Bình Chánh	
12	Nguyễn Văn Anh	1990	ĐH. Khoa học đất	2015	UBND xã Thạnh Mỹ Tây	UBND xã Đào Hữu Cảnh	
13	Lê Văn Găng	1988	ĐH. Khoa học môi trường	2015	UBND xã Đào Hữu Cảnh	UBND xã Thạnh Mỹ Tây	