

Số: 41 -BC/CB

BÁO CÁO

Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021

Căn cứ Công văn số 319-CV/BDVTU ngày 29/10/2021 của Ban chỉ đạo tỉnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở. Chi bộ Ban quản lý Di tích văn hóa Óc Eo báo cáo kết quả thực hiện như sau:

KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trong bối cảnh đại dịch COVID-19 diễn biến phức tạp và khó dự báo trong nước nói chung và ở tỉnh An Giang nói riêng, việc triển khai Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị có những thuận lợi cơ bản, đó là: Nhiều chủ trương, đường lối của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước được cụ thể hóa đã đi vào thực tiễn cuộc sống, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh; sự phối hợp của các Sở, Ban ngành tỉnh và các Huyện, Thị, Thành phố trong tỉnh đã tạo điều kiện thuận lợi cho cơ quan hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ chính trị được giao.

Hoạt động của Ban có nhiều tiên bộ, bảo đảm kỷ cương, lề lối làm việc thông qua việc triển khai thực hiện tốt Nội quy, Quy chế làm việc của cơ quan. Sự đổi mới phong cách lãnh đạo, điều hành của Ban Giám đốc đã tạo môi trường làm việc dân chủ, kỷ cương, trách nhiệm, đã tác động tích cực vào nhận thức của từng cán bộ, viên chức và người lao động. Đội ngũ cán bộ, viên chức từng bước được kiện toàn cả về số lượng và chất lượng; công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ thường xuyên được quan tâm chú trọng, đáp ứng yêu cầu nâng cao về trình độ, kiến thức chuyên môn.

Tuy nhiên, đội ngũ cán bộ, viên chức thường xuyên biến động, cơ cấu tổ chức còn thiếu vì vậy, ảnh hưởng ít nhiều đến việc thực hiện nhiệm vụ của đơn vị.

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

- Ngay từ đầu năm 2021 Chi bộ đã chủ động xây dựng Kế hoạch số 05-KH/CB và triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở tại đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác quán triệt sâu rộng trong Chi bộ, tổ chức Đoàn thể, cán bộ công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị về nội dung: Chỉ thị số 30-CT/TW khóa VIII; Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị

về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 60/2013/ NĐ-CP ngày 19/6/2013 của Chính phủ về quy định chi tiết Khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc; Quy định số 11-QĐ/TW ngày 18/02/2019 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy trong tiếp dân, đối thoại trực tiếp với dân và xử lý phản ánh, kiến nghị của dân, qua đó nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng cơ quan trong việc tổ chức thực hiện tốt QCDC ở cơ sở tại đơn vị.

- Bí thư Chi bộ phát động mô hình ghi chép sổ tay “Mỗi tuần một việc làm thiết thực” qua đó 100% cán bộ đảng viên và quần chúng nghiên cứu học tập và làm theo.

- Chỉ đạo các tổ chức đoàn thể trong đơn vị nắm bắt tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của viên chức và người lao động nhằm kịp thời giải quyết những đề xuất kiến nghị, chăm lo bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức và người lao động. Đề phản ánh, kiến nghị với Chi bộ những vấn đề thắc mắc về tư tưởng, chế độ chính sách của viên chức và người lao động, từ đó giúp cho đơn vị ngày càng thực hiện tốt hơn QCDC ở cơ sở góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Thực hiện QCDC ở cơ sở trong việc lấy ý kiến của cán bộ công chức, viên chức và người lao động trước khi ban hành các quy định về tiêu chuẩn, định mức, quy hoạch cán bộ, đào tạo bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Chi bộ xem xét và kết nạp đảng.

- Ngoài việc chăm lo bảo vệ lợi ích hợp pháp, chính đáng của công chức, viên chức và người lao động đơn vị còn quan tâm đến công tác đào tạo viên chức và người lao động tích cực nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu công tác trong tình hình mới.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Đánh giá kết quả triển khai thực hiện “Năm đẩy mạnh thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” theo Hướng dẫn số 01-HD/BDVTW ngày 16/3/2021 của Ban Dân vận Trung ương

- Lãnh đạo, chỉ đạo các phòng trực thuộc, các tổ chức đoàn thể trong đơn vị theo tinh thần *Cương lĩnh xây dựng đất nước trong thời kỳ quá độ lên chủ nghĩa xã hội (bổ sung, phát triển năm 2011)* và Hiến pháp 2013.

- Thực hiện đúng đắn, hiệu quả dân chủ trực tiếp và dân chủ đại diện ở cơ sở trong các cuộc họp, sinh hoạt định kỳ dựa trên phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát và dân thụ hưởng*”.

- Chi bộ luôn làm nòng cốt để thực hiện dân chủ, cấp ủy, đảng viên và các tổ chức đoàn thể đề cao tinh thần nêu gương thực hành dân chủ, tuân thủ pháp luật và đề cao đạo đức xã hội. Nêu cao tinh thần gương mẫu của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo quản lý, trong năm 2021 không có khiếu nại tố cáo gây bức xúc trong nhân dân.

- Công tác kiểm tra, giám sát được tăng cường thông qua hoạt động “tự phê bình” và “phê bình” hàng tháng trong sinh hoạt thường lệ và trong hoạt động kiểm tra chấp hành theo quy định.

2. Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị

- Công tác tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước luôn được đơn vị quan tâm lãnh, chỉ đạo sâu sát đến tất cả đảng viên và quần chúng nắm và hiểu rõ về quan điểm, đường lối, chủ trương của Đảng và Pháp luật thông qua các buổi sinh hoạt chính trị và pháp luật tại đơn vị hàng tháng.

- Tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức, viên chức và người lao động đúng thời gian theo quy định.

- 100% đảng viên và quần chúng trong đơn vị tham dự học tập, quán triệt chuyên đề năm 2021 về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh”, Nghị quyết Đảng bộ tỉnh lần XI, Nghị quyết Đảng bộ Khối lần X, Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc của Đảng lần XIII và Nghị quyết Chi bộ nhiệm kỳ 2020 – 2025.

- Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI về "Một số vấn đề cấp bách về xây dựng Đảng hiện nay" và Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ; việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh". Nâng cao ý thức thực hành tiết kiệm, tinh thần đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, cửa quyền. Nâng cao năng lực, hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị; đổi mới tác phong, lề lối làm việc theo hướng dân chủ hóa và công khai hóa; phát huy tinh thần trách nhiệm, ý thức phục vụ nhân dân của đội viên chức trong đơn vị.

- Đồng thời, công tác lãnh, chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC ở cơ sở thông qua hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân cũng được đơn vị quan tâm chỉ đạo.

- Duy trì họp giao ban theo định kỳ, tổ chức buổi sinh hoạt chính trị và pháp luật tại đơn vị hàng tháng lồng ghép công khai tài chính và các công việc có liên

quan đến hoạt động của đơn vị để tất cả mọi người tham gia góp ý, trao đổi thông tin, giải quyết các khó khăn, vướng mắc trong thực hiện nhiệm vụ của từng phòng ban, từ đó đề ra kế hoạch và giải pháp thực hiện công việc trong thời gian tới. Thực hiện theo đúng quy định những việc viên chức và người lao động được biết theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập. Từ đó đã tạo nên tính dân chủ, minh bạch trong hoạt động cơ quan và trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, trách nhiệm của từng viên chức và người lao động cùng với sự phối hợp chặt chẽ giữa các Phòng ban trong đơn vị tạo nên khối đoàn kết, thống nhất, dân chủ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả chủ yếu và nguyên nhân

Được sự quan tâm chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Đảng bộ Khối và sự phối hợp của các Sở, Ban ngành trong thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, trong năm qua Chi bộ đã quán triệt và triển khai các quy định về thực hiện QCDC cơ sở tại nơi làm việc, giải quyết kịp thời những phát sinh, vướng mắc trong việc thực hiện QCDC gắn liền với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị gắn với việc thực hiện “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”; đẩy mạnh cải cách hành chính, cải tiến phương pháp làm việc; thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí; nâng cao tinh thần trách nhiệm trong giải quyết công việc. Thực hiện việc quán triệt các quy định về ứng xử, văn hóa công sở, nâng cao tinh thần trách nhiệm, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trong việc thực thi công vụ qua đó góp phần xây dựng cơ quan đơn vị dân chủ, các hoạt động đều được công khai minh bạch.

- Đảm bảo thực hiện các quy định về công khai tài chính, tiết kiệm chi phí chăm lo đời sống cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động; công khai việc quản lý, sử dụng biên chế, đào tạo bồi dưỡng cán bộ, tổ chức phong trào thi đua.

- Việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức luôn được chú trọng và thực hiện theo đúng quy định Tiếp tục thực hiện luật PCTN năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN và các hướng dẫn về minh bạch tài sản cá nhân.

- 100% cán bộ viên chức thực hiện tốt nhận thức về vai trò, mục đích, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; qua đó

giúp công nhân, viên chức và người lao động nâng cao nhận thức, hiểu rõ quyền, nghĩa vụ trong việc tham gia thực hiện nhiệm vụ tại đơn vị. Việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở đã được Chi bộ, Ban giám đốc công khai dân chủ tới người lao động như: công tác tuyên dụng, khen thưởng, kỷ luật, nâng lương, công khai tài chính; chế độ chính sách liên quan đến người lao động; tham gia góp ý kiến vào dự thảo các nội quy, quy chế, điều lệ của đơn vị, góp phần đẩy mạnh phát triển, nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ công chức, viên chức và người lao động trong đơn vị.

2. Những hạn chế và nguyên nhân

Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị chưa kịp thời kiện toàn và bổ sung quy chế làm việc để phù hợp với tình hình mới.

Việc biểu dương, khen thưởng cho tập thể, cá nhân có thành tích tốt trong công tác thực hiện QCDC chưa được thường xuyên, đa số thường lồng ghép thành tích với việc thực hiện nhiệm vụ công tác chuyên môn để khen thưởng vào cuối năm.

Nguyên nhân của những hạn chế trên xuất phát từ thực tiễn đội ngũ cán bộ, viên chức thường xuyên biến động, cơ cấu tổ chức còn thiếu do đó việc tham mưu về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở còn chưa kịp thời.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2022

Năm 2022 là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần XIII, Nghị quyết Đảng bộ tỉnh lần XI, Nghị quyết Đảng bộ Khối lần X và Nghị quyết Chi bộ nhiệm kỳ 2020 – 2025, trước yêu cầu của tình hình mới, đòi hỏi Chi bộ phải có quyết tâm chính trị cao hơn, tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo của Đảng nhằm thực hiện tốt hơn Quy chế dân chủ cơ sở, cụ thể: tăng cường đối thoại, tuyên truyền cho nhân dân trong tỉnh về giá trị Di sản văn hóa Óc Eo, công khai minh bạch trong công tác tổ chức cán bộ, thi đua khen thưởng, nâng cao đời sống vật chất và tinh thần, phát huy quyền làm chủ của cán bộ viên chức, người lao động đơn vị.

Các nhiệm vụ chủ yếu như sau:

- Kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của đơn vị, bổ sung quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo, đẩy mạnh triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở theo Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI về “Tiếp tục đẩy mạnh; nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở” gắn với Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh,

thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường chỉnh đốn đảng, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Chi bộ trong xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường trách nhiệm cá nhân người đứng đầu.

- Tổ chức Hội nghị cán bộ viên chức hàng năm theo đúng quy định, tiếp tục bổ sung, hoàn thiện nội quy, quy chế hoạt động, đổi mới chỉnh đốn lề lối làm việc với tinh thần vì nhân dân phục vụ. Tổ chức tốt các phong trào thi đua, phát huy tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình, thực hiện nghiêm chế độ công khai tài chính, thực hiện đúng quy trình đánh giá, phân loại cán bộ viên chức.

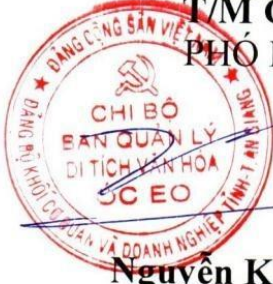
- Tăng cường công tác kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc qua các phong trào thi đua.

Trên đây là Báo cáo Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2021 của Chi bộ Ban Quản lý Di tích Văn hóa Óc Eo.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tu,
- Đ/c Nguyễn Phúc Hiếu,
- VP Đảng ủy Khối,
- Đ/c Hồ Thanh Trường,
- Chi ủy Chi bộ,
- Đảng viên Chi bộ,
- Lưu CB.

**T/M CHI BỘ
PHÓ BÍ THƯ**



Nguyễn Khắc Nguyễn