

KẾ HOẠCH

Thực hiện mô hình “Sát cơ sở gần công nhân”

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 04^a/NQ-TLĐ, ngày 24/6/2014 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao hiệu quả hoạt động của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đáp ứng yêu cầu phong trào công nhân và hoạt động công đoàn trong tình hình mới;

Căn cứ Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh An Giang, nhiệm kỳ 2018 - 2023,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh An Giang xây dựng Kế hoạch thực hiện mô hình “Sát cơ sở, gần công nhân”. Cụ thể như sau:

I. THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Trong những năm qua, tổ chức và hoạt động của công đoàn cấp trên cơ sở đã có nhiều nỗ lực, cố gắng đổi mới nội dung và phương thức hoạt động theo phương châm vì cơ sở, hướng mạnh về cơ sở và người lao động, đầy mạnh vai trò chăm lo cho đoàn viên, người lao động, tập trung xây dựng công đoàn cơ sở đạt nhiều kết quả tích cực. Công đoàn cơ sở trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp hoạt động ngày càng có nhiều tiến bộ, cơ bản thực hiện tốt chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp, chính đáng cho người lao động, phát triển đoàn viên và tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động đạt được nhiều kết quả quan trọng và khá toàn diện, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, chuyên môn và sản xuất kinh doanh của cơ quan, đơn vị.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, trong hoạt động của công đoàn cơ sở còn một số mặt hạn chế, tồn tại cần quan tâm, đó là: Mỗi quan hệ giữa công đoàn cấp trên cơ sở với công đoàn cơ sở và đoàn viên, công nhân lao động từng lúc, từng nơi chưa thật sâu sát, gắn bó, gần gũi, tin cậy. Công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên người lao động chưa đáp ứng yêu cầu, nhất là ở các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh, việc nắm bắt tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của người lao động chưa kịp thời và hiệu quả. Thực hiện vai trò, chức năng đại diện, chăm lo, bảo vệ và tham gia quản lý từng lúc, từng nơi chưa được thể hiện đúng mức; các phong trào thi đua tuy có phát triển nhưng chưa đồng đều, thực chất, nên chưa thật sự tạo niềm tin của người sử dụng lao động; chất lượng hoạt động ở một số công đoàn cơ sở một số nơi còn hạn chế, hình thức; một bộ phận cán bộ công đoàn cơ sở chưa kết hợp hài hòa nhiệm vụ chuyên môn và công tác công đoàn, chưa hiểu sâu các kỹ năng hoạt động công đoàn cơ sở; thiếu nhiệt tình, trách nhiệm chưa cao, ngại va chạm, chưa thể hiện thật sự vai trò là người thủ lĩnh công nhân.

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức và kiện toàn tổ chức Công đoàn nhằm thực hiện tốt chức năng của tổ chức Công đoàn, nâng cao vị trí, vai trò của công đoàn, thu hút đông đảo người lao động gia nhập vào tổ chức Công đoàn.

- Nâng cao nhận thức đối với cán bộ công đoàn các cấp, nhất là công đoàn cấp trên cơ sở về phương châm hướng về cơ sở trong mọi hoạt động, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm trong tổ chức và hoạt động của công đoàn cấp trên nhằm xây dựng tổ chức Công đoàn đạt tiêu chuẩn hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức Công đoàn, nâng cao hiệu quả nhiệm vụ đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, góp phần củng cố, tăng cường sự gắn bó giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Việc xây dựng, triển khai, thực hiện mô hình phải đảm bảo thực chất, phù hợp về nội dung, phát huy hiệu quả, tránh qua loa, hình thức.

- Thể hiện tốt trách nhiệm của công đoàn cấp trên cơ sở trong thực hiện mô hình; thường xuyên kiểm tra, sơ, tổng kết, rút kinh nghiệm, phát huy mặt tích cực, hiệu quả; uốn nắn, chấn chỉnh kịp thời những hạn chế, bất cập, nhằm mang lại kết quả cao trong thực hiện.

III. NỘI DUNG

1. Tên mô hình: “Sát cơ sở, gắn công nhân”.

2. Nội dung phương pháp thực hiện

2.1. Nội dung “Sát cơ sở”

- Cải tiến phương thức tổ chức và chỉ đạo hoạt động của công đoàn cấp trên cơ sở, công đoàn cấp trên phải giúp đỡ, hỗ trợ công đoàn cơ sở; Tăng cường liên hệ trực tiếp, thường xuyên đổi mới công đoàn cơ sở, để chỉ đạo hoạt động của công đoàn cơ sở. Những nội dung hoạt động của công đoàn cấp trên cơ sở phải gắn liền với cơ sở, lấy nhu cầu, mong muốn chính đáng, hợp lý của cơ sở và lợi ích của đoàn viên, người lao động làm mục tiêu và trung tâm để tổ chức các hoạt động và phong trào, thực hiện tốt phương châm “Ở đâu Công đoàn có sở khó, có Công đoàn cấp trên hỗ trợ”.

- Nâng cao trách nhiệm và mối quan hệ công tác của mỗi cấp, mỗi đơn vị, mỗi cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở đối với công đoàn cơ sở; tạo sự hợp tác chặt chẽ, gắn bó mật thiết giữa công đoàn cơ sở đối với công đoàn cấp trên, giữa đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn. Phải xem cơ sở là cột sống, là nền tảng, là địa bàn hoạt động của công đoàn. Hoạt động công đoàn cơ sở mạnh hay yếu là thước đo kết quả của toàn bộ hệ thống công đoàn trong tỉnh, là cơ sở xem xét, đánh giá, phân loại chất lượng của công đoàn cấp trên cơ sở hàng năm.

- Phân công cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên cơ sở phải thường xuyên đến cơ sở, tham dự sinh hoạt với công đoàn cơ sở và đoàn viên; nắm vững tình hình công tác, sản xuất, tâm tư, nguyện vọng và đời sống của đoàn viên, người lao động, để nghiên cứu, hướng dẫn, hỗ trợ thực hiện công tác công đoàn trong phạm vi quyền và trách nhiệm và tập hợp báo cáo, đề xuất giải quyết những ý kiến, kiến nghị của công đoàn cơ sở và người lao động.

- Công đoàn cấp trên cơ sở triển khai, hướng dẫn công đoàn cơ sở xác định nhiệm vụ trọng tâm, thực hiện chức năng cốt lõi là đại diện, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động và thi đua thực hiện các nhiệm vụ chính trị, sản xuất kinh doanh của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị; tập trung thực hiện tốt công tác đối thoại, thương lượng tập thể; thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc; giải quyết tranh chấp lao động, đảm bảo môi trường làm việc... theo hướng “cầm tay chỉ việc”.

- Hướng dẫn công đoàn cơ sở xây dựng nội dung, kế hoạch công tác, sắp xếp hợp lý công việc chuyên môn với hoạt động công đoàn; bố trí sinh hoạt định kỳ, phân công nhiệm vụ trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra. Cung cấp tài liệu, hướng dẫn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cơ sở; củng cố, nâng chất hoạt động công đoàn cơ sở từ không hoàn thành nhiệm vụ lên hoàn thành nhiệm vụ, từ hoàn thành nhiệm vụ lên hoàn thành tốt nhiệm vụ và từ hoàn thành tốt nhiệm vụ lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Hỗ trợ thu, phân phối nguồn thu kinh phí công đoàn tại cơ sở; phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp và giải quyết các vấn đề vướng mắc khác phát sinh ở cơ sở.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, bản lĩnh, chuyên nghiệp, tâm huyết, trách nhiệm với công việc, vững vàng trước mọi khó khăn, thách thức. Tăng cường giới thiệu để bồi dưỡng, kết nạp những đoàn viên ưu tú và cán bộ công đoàn xuất sắc vào Đảng.

2.2. Nội dung “Gắn công nhân”

- Công đoàn cấp trên cơ sở phải hướng dẫn công đoàn cơ sở đẩy mạnh hoạt động chăm lo, thu hút, tập hợp ngày càng đông đảo công nhân, viên chức, người lao động; đặc biệt là đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, viên chức và người lao động.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân lao động. Nội dung tuyên truyền phải xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động, phù hợp với từng đối tượng, loại hình cơ sở. Phương thức tuyên truyền, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng đoàn viên, công nhân lao động phải linh hoạt, đa dạng, kết hợp nhiều hình thức: báo, đài, website, mạng xã hội, cộng tác viên, tuyên truyền viên, lực lượng nòng cốt... Phải đi sâu cơ sở, đi sát nguyện vọng công nhân, lấy cơ sở làm địa bàn tuyên truyền, lấy công nhân lao động làm đối tượng tuyên truyền, vận động. Chú trọng

công tác dự báo tình hình để lựa chọn nội dung, biện pháp, hình thức tuyên truyền sát hợp, hiệu quả.

- Công đoàn cấp trên cơ sở tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi mà đoàn viên, người lao động quan tâm, mang lại những lợi ích trước mắt, lâu dài, hài hòa cho người lao động, người sử dụng lao động. Nội dung hoạt động phải thiết thực, phù hợp với điều kiện làm việc, ngành nghề, nhận thức của từng đối tượng đoàn viên, người lao động. Phương thức hoạt động cần linh hoạt, đa dạng, hiện đại, ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin; bám sát cơ sở và phục vụ người lao động, phong trào phải thiết thực, hấp dẫn.

- Công đoàn cấp trên cơ sở hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở nâng cao hiệu quả phương thức đối thoại, thương lượng tập thể, xây dựng quan hệ lao động hài hoà, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp. Quan tâm cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; huy động các nguồn lực chăm lo cho người lao động, nhất là lao động thu nhập thấp gắn với bảo đảm an sinh xã hội. Nắm chắc tình hình, tham mưu, đề xuất, phối hợp với cơ quan chức năng kịp thời giải quyết các vấn đề bức xúc, mâu thuẫn trong quan hệ lao động, không để nảy sinh các vấn đề phức tạp, ảnh hưởng đến đời sống người lao động, gây mất an ninh trật tự xã hội, thực hiện tốt phương châm: “Ở đâu công nhân gặp khó, tổ chức Công đoàn có mặt”.

- Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động tham gia kiểm tra, giám sát việc chính sách, pháp luật về việc làm, tiền lương, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, xây dựng môi trường làm việc an toàn, bảo đảm sức khỏe cho người lao động. Hỗ trợ, tư vấn, bảo vệ kịp thời quyền lợi người lao động trong các tranh chấp lao động tập thể, cá nhân.

- Công đoàn cấp trên cơ sở thể hiện rõ vai trò đồng hành cùng doanh nghiệp tháo gỡ khó khăn, phát triển ổn định, đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và nâng cao năng lực cạnh tranh, bền vững của doanh nghiệp. Triển khai, hướng dẫn, phát động đoàn viên, công nhân lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua do tổ chức Công đoàn đề ra, nhất là phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”; “Xanh - Sạch - Đẹp - An toàn vệ sinh lao động”..., phát huy tính năng động, sáng tạo, nghiên cứu, đề xuất giải pháp, sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin để tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả trong sản xuất kinh doanh. Kịp thời phát hiện, đề xuất chủ sử dụng lao động và công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng xứng đáng đối với công nhân lao động có thành tích xuất sắc trong lao động và tham gia các phong trào thi đua.

- Thường xuyên rà soát, cập nhật tình hình lao động, tuyên truyền, tập hợp phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên, xây dựng, bồi dưỡng những đoàn viên, công nhân ưu tú trở thành những cán bộ công đoàn, thủ lĩnh công nhân; giới thiệu những đoàn viên ưu tú, cán bộ công đoàn xuất sắc đứng vào hàng ngũ của Đảng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công tác tổ chức triển khai mô hình

1.1. Thời gian triển khai

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ triển khai kế hoạch thực hiện mô hình “Sát cơ sở, gần công nhân” vào trung tuần tháng 5/2020.

1.2. Hình thức triển khai

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch, triển khai đến các công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, kết hợp thông tin, tuyên truyền trên báo, đài, Trang website cơ quan và Trang facebook Công đoàn An Giang.

2. Tổ chức thực hiện

2.1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch thực hiện mô hình, kinh phí thực hiện, triển khai đến các cấp công đoàn trực thuộc; tổng hợp báo cáo, các kiến nghị, đề xuất của các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động trong quá trình thực hiện mô hình.

- Giao Ban Tổ chức phối hợp với các Ban nghiệp vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu cử cán bộ có kinh nghiệm mỗi tuần ít nhất 01 lần phải đi cơ sở, hướng dẫn, giúp đỡ cơ sở thực hiện tốt nhiệm vụ. Tùy điều kiện thực tế, có thể hỗ trợ tổ chức các buổi tuyên truyền trực tiếp đến đoàn viên, người lao động; tổ chức các hoạt động giao lưu văn hóa, thể thao tại cơ sở; tổ chức các hoạt động chăm lo thiết thực cho đoàn viên khi gặp khó khăn; tạo cơ hội để đoàn viên được gặp gỡ, giải bài các chính kiến về chính sách, việc làm, cũng như tình cảm, đời sống, khó khăn của mình...

- Ban Tổ chức nghiên cứu đề xuất với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn, có kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở, đặc biệt là kỹ năng tuyên truyền, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, công nhân lao động; kỹ năng đối thoại và thương lượng tập thể; kỹ năng tham gia quản lý, giám sát, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại đơn vị; kỹ năng tư vấn pháp luật; trang bị kiến thức an toàn vệ sinh lao động; kỹ năng tổ chức các phong trào thi đua do công đoàn phát động; kỹ năng phát triển đoàn viên, quản lý đoàn viên; kỹ năng sinh hoạt công đoàn, xây dựng chương trình, kế hoạch, tổ chức các hoạt động công đoàn...

- Các đồng chí Ủy viên Thường vụ phụ trách cụm, khối thi đua theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn trực thuộc để thực hiện mô hình đạt hiệu quả cao nhất. Hướng dẫn các công đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc xây dựng kế hoạch thực hiện mô hình dựa vào chương trình công tác hàng năm.

- Quan tâm theo dõi phát hiện, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân công đoàn cơ sở có nhiều thành tích trong thực hiện Mô hình.

- Định kỳ hàng năm sẽ sơ kết, kiểm điểm, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch thực hiện mô hình, qua đó sẽ điều chỉnh, bổ sung nội dung, biện pháp, cách làm phù hợp.

2.2. Liên đoàn Lao động cấp huyện, Công đoàn ngành và Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh

- Xây dựng kế hoạch thực hiện mô hình, tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tế được phân cấp quản lý, chỉ đạo.

- Phân công cán bộ lãnh đạo và chuyên viên có khả năng, kinh nghiệm thường xuyên xuống cơ sở ít nhất mỗi tuần 01 lần; tham dự sinh hoạt, các cuộc họp của ban chấp hành công đoàn cơ sở để nắm chặt tình hình hoạt động tại công đoàn cơ sở và tâm tư nguyện vọng của đoàn viên, công nhân lao động để thực hiện mô hình đạt hiệu quả tốt nhất.

- Quan tâm theo dõi phát hiện, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân công đoàn cơ sở có nhiều thành tích trong việc thực hiện mô hình.

- Theo dõi sát sao, đúc kết kinh nghiệm những đơn vị thực hiện tốt mô hình; ghi nhận, giải quyết kịp thời những kiến nghị, đề xuất có liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và vướng mắc trong hoạt động của công đoàn cơ sở, đồng thời báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh những vấn đề vượt khả năng và thẩm quyền.

- Định kỳ sơ kết, đánh giá, chủ động giải quyết những khó khăn, vướng mắc và báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức) trước ngày 15/12 hàng năm.

3. Ban chấp hành công đoàn cơ sở

- Chủ động tham mưu, báo cáo với cấp ủy, thủ trưởng đơn vị, chủ doanh nghiệp (Ban Giám đốc) tạo điều kiện thuận lợi để triển khai thực hiện tốt kế hoạch đề ra.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện các nội dung của mô hình tại đơn vị, doanh nghiệp mình.

- Thường xuyên liên hệ với công đoàn cấp trên để được hướng dẫn, hỗ trợ về các mặt hoạt động công đoàn, nhằm nâng cao hiệu quả của mô hình.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện mô hình “Sát cơ sở, gần công nhân”, đề nghị các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện tốt tinh thần kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện có gì khó khăn, vướng mắc cần phản ánh, báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban tổ chức) để được hướng dẫn, hỗ trợ./..

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Nơi nhận :

- Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Đảng ủy Khối CQ và DN;
- Thường trực huyện, thị, thành ủy;
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban nghiệp vụ LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành, CĐ các KCN;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: Văn phòng, Ban Tổ chức



Nguyễn Thị Hiền Phú