

Số: 2277/CTPH-SVHTTDL-LĐLĐ

An Giang, ngày 25 tháng 11 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH PHỐI HỢP

Xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục
thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan,
đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2026

Thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành
Trung ương Đảng về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ
đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước";

Thực hiện Chương trình hành động số 33-CTr/TU ngày 21/5/2015 của
Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 9/6/2014 về "Xây dựng và
phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền vững đất
nước";

Thực hiện Kế hoạch số 15-KH/TU ngày 12/10/2016 của Ban Thường vụ
Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 52-CT/TW "Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng
đối với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động
khu công nghiệp, khu chế xuất";

Căn cứ Chương trình phối hợp 2862/CTPH-BVHTTDL-TLĐLĐVN ngày
13/10/2021 giữa Bộ Văn hoá, Thể thao và Du lịch và Tổng Liên đoàn Lao động
Việt Nam về xây dựng đời sống văn hoá, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục
thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn
vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2026;

Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch thống nhất
ban hành Chương trình phối hợp về Xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu
quả hoạt động thể dục thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động
trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2026 với các nội dung
như:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy kết quả Chương trình phối hợp giữa hai cơ quan, tiếp tục thực
hiện có hiệu quả chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà
nước về đẩy mạnh các hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao nhằm nâng cao đời
sống văn hoá, tinh thần và sức khoẻ cho công chức, viên chức, công nhân lao
động tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Xây dựng đời sống văn hóa trong công chức, viên chức, công nhân lao
động phải đồng thời gắn với việc thực hiện Nghị quyết 33-NQ/TW về "Xây
dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam đáp ứng yêu cầu phát triển bền
vững đất nước" và Chỉ thị 52-CT/TW "Về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối

với công tác nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất". Chú trọng đến trách nhiệm của người lãnh đạo trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Đẩy mạnh các phong trào thi đua về văn hóa, phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa.

2. Yêu cầu

- Chương trình phối hợp phải được cụ thể hóa bằng kế hoạch phối hợp hàng năm; xác định mục tiêu cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm; đa dạng về hình thức, phong phú về nội dung, phù hợp với từng địa phương, ngành nghề, đối tượng đặc thù, đảm bảo thiết thực, hiệu quả. Định kỳ sơ kết, tổng kết, biểu dương khen thưởng kịp thời cá tập thể, cá nhân tiêu biểu để nhân rộng các điển hình tiên tiến, nâng cao chất lượng phong trào.

- Chương trình phối hợp phải xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, nhất là các đơn vị đầu mối và cơ chế phối hợp trong quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ.

II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

Từ nay đến năm 2026, phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu sau:

- 90% công chức, viên chức, công nhân lao động toàn tỉnh được tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch.

- 80% CDCS phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao và du lịch cho công chức, viên chức, công nhân lao động, trong đó trên 90% công chức, viên chức và trên 50% công nhân lao động tham gia.

- 50% các khu công nghiệp, doanh nghiệp có từ 500 lao động trở lên trên địa bàn tỉnh phải có thiết chế văn hóa, thể thao (sân bóng đá mì ni, sân bóng chuyền; sân cầu lông, quần vợt; các đội, nhóm văn nghệ, CLB đờn ca tài tử... phục vụ cho CNLĐ).

- Tổ chức vận hành có hiệu quả công năng Nhà Văn hóa lao động, các thiết chế văn hóa, thể thao (do LĐLĐ tỉnh quản lý) làm nơi sinh hoạt văn hóa, thể thao cho công chức, viên chức, công nhân lao động, nhất công nhân lao động tại các khu công nghiệp.

- 85% cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn danh hiệu "Cơ quan văn hóa", "Đơn vị văn hóa", "Doanh nghiệp văn hóa" hàng năm.

III. NỘI DUNG PHỐI HỢP

1. Tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, công nhân lao động về xây dựng đời sống văn hóa; các phong trào thi đua do Công đoàn phát động

Tăng cường công tác tuyên truyền trong công chức, viên chức, công nhân lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của hoạt động xây dựng đời sống văn hóa cơ sở gắn với nâng cao hiểu biết của đoàn viên, người lao động về Pháp luật Lao động, Luật Công đoàn và các chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Tuyên truyền, phổ biến về vai trò, trách nhiệm của các cấp công đoàn đối với công tác xây dựng đời sống văn hoá và phát triển phong trào thể dục, thể thao trong công chức, viên chức, công nhân lao động. Khuyến khích, động viên người lao động tham gia xây dựng, sáng tạo và hưởng thụ thành quả các hoạt động văn hoá thể thao, qua đó giúp công chức, viên chức, công nhân lao động rèn luyện nâng cao thể chất, xây dựng môi trường sống lành mạnh, đẩy lùi các tệ nạn xã hội.

Đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Năng suất, chất lượng, hiệu quả”, “Xây dựng người cán bộ công chức trung thành, tận tụy, gương mẫu”, “Xanh - sạch - đẹp”, “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá”, Cuộc vận động “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại” và công tác xây dựng gia đình văn hoá tại các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Tích cực vận động công chức, viên chức, công nhân lao động tham gia đấu tranh phòng, chống tệ nạn xã hội, nâng cao cảnh giác chống âm mưu “Diễn biến hoà bình” của các thế lực thù địch. Phối hợp các ngành chức năng tổ chức các cuộc thi tìm hiểu ý nghĩa truyền thống các ngày lễ, kỷ niệm; tìm hiểu chính sách, pháp luật; thường xuyên động viên CNVCLĐ có thói quen đọc sách, ý thức tự giác học tập, xem việc học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng, tay nghề vừa là quyền lợi, vừa là nhiệm vụ nhằm đáp ứng yêu cầu đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước.

2. Hoạt động văn hoá, thể thao, phát triển hệ thống thiết chế văn hoá, thể thao và du lịch phục vụ công chức, viên chức, công nhân lao động

Quan tâm tổ chức tốt các hoạt động văn hoá, thể thao quần chúng, góp phần nâng cao đời sống tinh thần lành mạnh trong công chức, viên chức, công nhân lao động. Đặc biệt duy trì, phát triển Giải bóng đá CNVCLĐ mừng Đảng, mừng Xuân, Hội thao CNVCLĐ (mỗi năm tổ chức một lần); Hội diễn nghệ thuật quần chúng CNVCLĐ (hai năm tổ chức một lần). Ưu tiên tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao phục vụ công nhân lao động tại các khu công nghiệp tỉnh (mỗi năm tổ chức ít nhất 01 hoạt động).

Tiếp tục đẩy mạnh vận động mỗi công chức, viên chức, công nhân lao động lựa chọn môn thể thao phù hợp để luyện tập nâng cao sức khoẻ, phục vụ tốt công tác, lao động sản xuất; đồng thời phát triển mô hình gia đình thể thao trong công chức, viên chức, công nhân lao động. Khuyến khích việc thành lập các đội văn nghệ, thể thao nòng cốt tại đơn vị để tham gia tốt các hoạt động văn hoá, thể thao cấp ngành, khu vực và toàn quốc.

Triển khai nhân rộng các mô hình điểm về văn hóa, thể thao và gia đình trong công chức, viên chức, công nhân lao động như: bài tập thể dục giữa giờ, điểm sinh hoạt văn hóa, đám cưới tập thể, gia đình công nhân văn hóa.

Tham mưu đề xuất với cấp uỷ Đảng, chính quyền quan tâm xây dựng và trang bị cơ sở vật chất, trang thiết bị văn hoá, thể thao như: khu sinh hoạt văn hoá, sân bãi thi đấu thể dục, thể thao, nhà trẻ cho con công nhân lao động tại các

khu vực có đồng lao động hoặc tại các khu công nghiệp. Xây dựng kế hoạch và cơ chế phối hợp vận động xã hội hoá trong việc tổ chức tập luyễn, thi đấu và biểu diễn văn hoá, thể thao trong công chúc, viên chúc, công nhân lao động.

Quan tâm nâng cao hiệu quả việc khai thác các thiết chế Nhà Văn hóa Lao động tinh, Nhà thi đấu tại các địa phương nhằm phục vụ nhu cầu văn hóa tinh thần của đoàn viên công chúc, viên chúc, công nhân lao động và quần chúng Nhân dân. Gắn xây dựng thiết chế văn hóa, thể thao với xây dựng các công trình kết cấu hạ tầng phục vụ nhu cầu đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động tại Khu công nghiệp Bình Hòa.

Tổ chức tốt các hoạt động học tập, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn và kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân lao động. Thường xuyên bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ về văn hóa, thể thao cho cán bộ công đoàn làm công tác văn hóa, thể thao tại cơ sở.

Tôn tạo nâng cấp cơ sở vật chất hiện có, đẩy mạnh các hoạt động để thu hút đông đảo công chúc, viên chúc, công nhân lao động đến sinh hoạt văn hóa, thể thao.

Hai bên chủ động xin chủ trương dự toán kinh phí, vận động xã hội hóa để đầu tư xây dựng các thiết chế văn hóa như: Nhà văn hóa, Câu lạc bộ văn hóa, thể thao, phòng đọc sách, phòng truyền thống, phòng tập, sân tập thể dục, thể thao... phục vụ công chúc, viên chúc, công nhân lao động.

Trang bị các phương tiện kỹ thuật như: âm thanh, ánh sáng, nhạc cụ, dụng cụ thể dục, thể thao... từ các nguồn kinh phí của Nhà nước, Công đoàn và xã hội hóa.

3. Xây dựng nếp sống văn hóa lành mạnh trong công chúc, viên chúc, công nhân lao động

Xây dựng đội ngũ công nhân, viên chúc, công nhân lao động theo các chuẩn mực giá trị về văn hóa và con người Việt Nam, gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; tiếp tục thực hiện các chỉ tiêu xây dựng giai cấp công nhân theo Kết luận 79-KL/TW ngày 25/12/2003 của Bộ Chính trị, góp phần nâng cao sức chiến đấu của Đảng, xây dựng giai cấp công nhân vững mạnh.

Thực hiện tốt văn hóa công sở, xây dựng đội ngũ công chúc, viên chúc, công nhân lao động có phong cách ứng xử, chuẩn mực trong thi hành công vụ, có phẩm chất đạo đức tốt, đổi mới tác phong, lề lối làm việc, thực hành cải cách hành chính, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; công nhân lao động chấp hành nghiêm túc kỷ luật lao động, thực hiện tác phong công nghiệp, lao động có năng suất, chất lượng và hiệu quả.

Tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động xây dựng nếp sống văn hóa và môi trường văn hóa lành mạnh trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trọng tâm là thực hiện kỷ cương, dân chủ, đoàn kết; gương mẫu thực hiện các quy định về nếp sống văn minh trong việc cưới, việc tang và lễ hội; đẩy lùi tệ nạn xã

hội, mê tín dị đoan; xây dựng khuôn viên cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xanh - sạch - đẹp, văn minh lịch sự, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.

Tiếp tục phối hợp triển khai và nâng chất phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá; xây dựng gia đình công chức, viên chức, công nhân lao động đạt chuẩn văn hoá, xem đây là động lực góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

Xây dựng mô hình điểm và nhân rộng mô hình điểm về tổ chức và hoạt động văn hóa công nhân, Tổ tự quản công nhân khu nhà trọ...

4. Khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc về thể thao và văn nghệ quần chúng, có thành tích xuất sắc trong công tác xây dựng đời sống văn hoá cơ sở.

IV. PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Chỉ đạo Liên đoàn Lao động huyện, thị, thành phố phối hợp chặt chẽ với các đơn vị thuộc ngành Văn hóa, Thể thao và Du lịch tại địa phương triển khai thực hiện tốt chương trình phối hợp này; chỉ đạo, tổ chức triển khai quán triệt và hướng dẫn thực hiện tốt chương trình phối hợp đến các cấp Công đoàn; vận động đông đảo công chức, viên chức, công nhân lao động tích cực thực hiện Phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” gắn với nâng cao chất lượng xây dựng đời sống văn hóa, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động và việc xây dựng danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá”.

Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ Nhà văn hóa lao động tỉnh và đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ sở và quản lý các thiết chế văn hóa, thể thao. Hàng năm, phối hợp Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tổ chức tập huấn công tác xây dựng đời sống văn hóa cho cán bộ công đoàn các cấp, từ đó phát hiện công chức, viên chức, công nhân lao động có năng khiếu văn hóa, văn nghệ, thể thao từ phong trào cơ sở để bổ sung đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác văn hóa, thể thao tại cơ sở.

Phối hợp Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch tiếp tục tổ chức các hoạt động biểu diễn nghệ thuật, thể dục thể thao cho công chức, viên chức, công nhân lao động; nghiên cứu sửa đổi bổ sung các tiêu chí thực hiện công nhận danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” theo quy định pháp luật.

Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công Liên đoàn Lao động tỉnh chủ trì phối hợp các Ban nghiệp vụ LĐLĐ tỉnh, Nhà Văn hóa Lao động tỉnh và các phòng chuyên môn thuộc Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch đề xuất những giải pháp chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nội dung được nêu trong chương trình phối hợp.

2. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch

Chỉ đạo hệ thống Phòng Văn hóa và Thông tin và Trung tâm Văn hóa - Thể thao; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thanh; Trung tâm Văn hóa, Thể thao, Du lịch và Truyền thanh

các huyện, thị xã, thành phố phối hợp chặt chẽ với Liên đoàn Lao động cấp huyện xây dựng chương trình phối hợp hoạt động hàng năm, đặc biệt hướng về công nhân lao động tại các khu công nghiệp, doanh nghiệp Nhà nước và doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

Hỗ trợ về chuyên môn trong tổ chức bồi dưỡng, đào tạo cán bộ công đoàn làm công tác văn hoá cơ sở; cán bộ Nhà Văn hoá Lao động tỉnh và các hoạt động văn hoá, thể thao tại các cấp công đoàn. Cung cấp, trao đổi thông tin, các văn bản thuộc lĩnh vực, chuyên môn nghiệp vụ liên quan đến hoạt động xây dựng đời sống văn hoá.

Phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng bổ sung tiêu chí “Văn hoá doanh nghiệp”; tiếp tục kiến nghị đưa việc xây dựng danh hiệu “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hoá” vào Luật thi đua khen thưởng và tiêu chí bình xét khen thưởng của tỉnh hàng năm.

Công tác giám sát, kiểm tra, phát hiện và kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi xâm hại tới các công trình văn hoá, du lịch, các hoạt động thể dục thể thao không lành mạnh, các ấn phẩm văn hoá đồi trụy, các loại hình xuyên tạc, phản động.

Đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh, huyện bố trí ngân sách hàng năm hỗ trợ một phần kinh phí và có cơ chế phù hợp kêu gọi xã hội hóa trong các thành phần kinh tế, các doanh nghiệp đầu tư xây dựng các thiết văn hóa, thể thao chăm lo cho công nhân lao động thuộc các khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

V. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Hàng năm, hai đơn vị bố trí kinh phí tổ chức các hoạt động văn hoá, thể thao theo chương trình phối hợp hoạt động giữa Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch và Liên đoàn Lao động tỉnh với phương thức mỗi bên chi 50%.

Riêng đối với cấp huyện, tùy vào tình hình thực tế của từng địa phương, căn cứ vào chỉ đạo của Ủy ban nhân dân cấp huyện, 02 đơn vị phối hợp sử dụng kinh phí cho các hoạt động đúng theo quy định hiện hành.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Liên đoàn Lao động, Phòng Văn hoá và Thông tin; Trung tâm Văn hoá - Thể thao; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thanh; Trung tâm Văn hóa, Thể thao, Du lịch và Truyền thanh; Đài Truyền thanh cấp huyện tổ chức ký kết chương trình tại địa phương theo điều kiện thực tế tại địa phương.

- Thành lập Ban vận động thực hiện Chương trình phối hợp hoạt động xây dựng đời sống văn hoá, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2026. Trong đó:

* **Cấp tỉnh:** gồm đại diện lãnh đạo 02 cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh; Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trưởng các phòng, ban chức năng như: Ban

Tuyên giáo - Nữ công; Phòng Quản lý Văn hóa, Phòng Quản lý Thể dục Thể thao, Phòng Xây dựng nếp sống văn hoá - Gia đình và Trung tâm Văn hoá nghệ thuật tỉnh.

* Cấp huyện: gồm đại diện lãnh đạo Ủy ban nhân dân, Liên đoàn Lao động, Phòng Văn hóa và Thông tin; Trung tâm Văn hóa - Thể thao; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Du lịch; Trung tâm Văn hóa, Thể thao và Truyền thanh; Trung tâm Văn hóa, Thể thao, Du lịch và Truyền thanh cấp huyện...

- Định kỳ hàng năm (tháng 11) hai ngành phối hợp tổ chức kiểm tra đánh giá chương trình phối hợp tại cấp huyện, thị, thành phố và tổng hợp báo cáo kết quả thực hiện. Việc sơ, tổng kết rút kinh nghiệm được thực hiện theo định kỳ (sau 2 năm tổ chức sơ kết đánh giá rút kinh nghiệm bằng văn bản - năm 2023 và sau 05 năm tổ chức hội nghị tổng kết - năm 2026);

Chương trình phối hợp xây dựng đời sống văn hoá, nâng cao hiệu quả hoạt động thể dục, thể thao của công chức, viên chức, công nhân lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp giai đoạn 2021 - 2026 được lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh và Sở Văn hoá, Thể thao và Du lịch thông qua và thống nhất ký kết. Từng thời gian sẽ có kế hoạch phối hợp tổ chức các hoạt động cụ thể./.

SỞ VĂN HÓA, THỂ THAO VÀ DU LỊCH

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Khánh Hiệp

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH

CHỦ TỊCH



Nguyễn Thị Hiền Phú

Nơi nhận:

- Bộ Văn hóa - Thể thao & Du lịch;
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Giám đốc Sở VH, TT & DL;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh
- UBND huyện, thị, thành phố;
- Ban Dận vận huyện, thị, thành phố;
- LĐLĐ huyện, thị, thành phố;
- Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu CN tỉnh;
- Các Khối thi đua trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Phòng QLVH, QLTDIT, XDNSVHGĐ,
- Trung tâm Văn hóa Nghệ thuật tỉnh;
- Phòng VH-TT, TTVHTT, TTVHTT&DL,
- TTVHTT&TT, TTVHTTDL&TT cấp huyện, thị, thành;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TG-NC LĐLĐ tỉnh và VP Sở VHTTDL