

Số: /TTr-UBND

An Giang, ngày tháng 02 năm 2022

**TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Nghị quyết quy định chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển, điều động, biệt phái trên địa bàn tỉnh An Giang**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh

Việc ban hành chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển, điều động, biệt phái trên địa bàn tỉnh nhằm đảm bảo việc cụ thể hóa chính sách cán bộ, thực hiện hiệu quả chủ trương luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ của Tỉnh ủy theo đúng các quy định của pháp luật hiện hành, UBND tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét ban hành chế độ hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển, điều động trên địa bàn tỉnh với các nội dung chủ yếu sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT**

Công tác luân chuyển, điều động, biệt phái cán bộ, công chức, viên chức (sau đây gọi là cán bộ) là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên luôn được Đảng và Nhà nước quan tâm chỉ đạo thực hiện và thực tế đã đạt được những kết quả nhất định góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả của hoạt động hệ thống chính trị trên cả nước nói chung và của tỉnh nói riêng.

Đối với tỉnh An Giang, đây được xem là nhiệm vụ trọng tâm được các cấp, các ngành từ tỉnh đến cơ sở quan tâm tập trung thực hiện. Qua thực hiện tốt công tác này nhằm tạo điều kiện cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số có triển vọng; cán bộ trong quy hoạch được đào tạo toàn diện, được rèn luyện, thử thách trong thực tiễn, tạo nguồn cán bộ lâu dài cho tỉnh. Đồng thời, để tăng cường cán bộ cho các lĩnh vực, địa bàn trọng yếu, khó khăn gắn với điều động, bố trí cán bộ, từng bước điều chỉnh việc bố trí cán bộ, khắc phục tình trạng cục bộ, khép kín trong từng ngành, địa phương, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

Tuy nhiên, một trong những hạn chế trong thực hiện công tác này đó là cho đến thời điểm hiện nay vẫn chưa có chính sách, chế độ hỗ trợ, do đó chưa tạo động lực cho cán bộ luân chuyển, điều động, biệt phái yên tâm công tác, phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên cơ sở các quy định như:

- Quy định số 98-QĐ/TW ngày 07/10/2017 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ;

- Quy định số 01-QĐi/TU ngày 24/8/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử;

- Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008;

- Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

- Luật Ngân sách nhà nước ngày 25 tháng 6 năm 2015;

- Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

- Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Việc ban hành Nghị quyết quy định cụ thể chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được cấp có thẩm quyền luân chuyển, điều động, biệt phái thì hết sức cần thiết và phù hợp quy định pháp luật hiện hành.

## **II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

Nghị quyết ban hành nhằm cụ thể hóa các chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được cấp có thẩm quyền luân chuyển, điều động, biệt phái, phù hợp tình hình thực tiễn của địa phương và đáp ứng yêu cầu thực hiện chính sách trong công tác cán bộ của tỉnh.

## **III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

Căn cứ các chủ trương của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, văn bản quy phạm pháp luật hiện hành, Ủy ban nhân dân tỉnh đã chỉ đạo:

1. Nghiên cứu Luật Cán bộ, công chức; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019; Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức. Hệ thống hóa, rà soát các văn bản pháp luật có liên quan.

2. Nghiên cứu, tham khảo kinh nghiệm qua các văn bản được ban hành của các cơ quan, đơn vị ngoài tỉnh về thực hiện chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được điều động, luân chuyển, biệt phái.

3. Tổ chức xây dựng dự thảo Nghị quyết theo đúng trình tự, thủ tục quy định của pháp luật về ban hành văn bản quy phạm pháp luật và hướng dẫn của Sở Tư pháp.

4. Dự thảo Nghị quyết được gửi văn bản xin ý kiến để các cơ quan, tổ chức, đóng góp ý kiến.

5. Dự thảo Nghị quyết đã được tiếp thu, giải trình các ý kiến góp ý và hoàn thiện.

#### **IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CỦA NGHỊ QUYẾT**

##### **1. Bố cục**

Dự thảo Nghị quyết có 04 điều, trong đó Điều 1 của Dự thảo Nghị quyết có nêu cụ thể việc kèm theo Nghị quyết là quy định chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý được luân chuyển, điều động, biệt phái (viết tắt là Quy định). Điều 2 và Điều 3 của Dự thảo Nghị quyết quy định về trách nhiệm thi hành và kiểm tra giám sát. Điều 4 của Dự thảo Nghị quyết quy định hiệu lực thi hành.

Quy định kèm theo Nghị quyết có 07 điều, cụ thể:

- a) Điều 1. Phạm vi điều chỉnh
- b) Điều 2. Đối tượng áp dụng
- c) Điều 3. Trường hợp được điều động nhưng không thuộc diện hưởng chính sách
- d) Điều 4. Điều kiện hưởng chế độ
- đ) Điều 5. Chế độ, chính sách trong thời gian luân chuyển, điều động, biệt phái
- e) Điều 6. Chế độ thanh toán
- g) Điều 7. Tổ chức thực hiện

##### **2. Nội dung cơ bản**

Chính sách hỗ trợ cho cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý (gọi chung là cán bộ) được điều động, luân chuyển, biệt phái, gồm:

- Chính sách hỗ trợ đi lại: Cán bộ được luân chuyển, điều động, biệt phái từ cấp tỉnh xuống cấp huyện; từ cấp huyện lên cấp tỉnh; từ cấp huyện xuống cấp xã; từ cấp xã lên cấp huyện và ngang cấp được hỗ trợ đi lại hàng tháng như sau:

+ Khoảng cách từ nơi thường trú đến nơi công tác từ 15 km đến dưới 40 km: 1.000.000 đồng.

+ Khoảng cách từ nơi thường trú đến nơi công tác từ 40 km trở lên: 1.500.000 đồng.

- Chính sách hỗ trợ sinh hoạt phí:

Cán bộ được luân chuyển, điều động biệt phái từ cấp tỉnh xuống cấp huyện; từ cấp huyện lên cấp tỉnh; từ cấp huyện xuống cấp xã; từ cấp xã lên cấp huyện và ngang cấp được hỗ trợ sinh hoạt phí hàng tháng là 1.500.000 đồng.

- Nhà ở công vụ

+ Cán bộ cấp tỉnh, cấp huyện thuộc diện luân chuyển, điều động, biệt phái được xem xét bố trí ở nhà công vụ.

+ Trường hợp cơ quan, đơn vị chưa có hoặc không bố trí được nhà công vụ thì cán bộ cấp tỉnh, cấp huyện được hỗ trợ tiền thuê nhà bằng mức 1.000.000 đồng/tháng.

- Bảo lưu phụ cấp chức vụ: được bảo lưu phụ cấp chức vụ nếu mức phụ cấp chức vụ cũ cao hơn mức phụ cấp chức vụ mới đảm nhiệm.

- Chế độ nâng bậc lương trước niên hạn: Cán bộ được luân chuyển, điều động có thành tích xuất sắc (có sáng kiến, sản phẩm công tác cụ thể được cấp có thẩm quyền công nhận) được xem xét nâng lương trước thời hạn 12 tháng so với thời hạn nâng bậc lương quy định. Không thực hiện nâng bậc lương trước niên hạn do lập thành tích xuất sắc 02 lần liên tiếp.

- Đối với cán bộ là nữ hoặc là người dân tộc thiểu số, ngoài việc được hưởng mức hỗ trợ một lần và hàng tháng theo quy định tại khoản 1, 2, 3 Điều này, còn được hỗ trợ thêm hàng tháng bằng mức 500.000 đồng.

## **V. TIẾP THU, GIẢI TRÌNH Ý KIẾN THAM GIA CỦA CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, ĐỊA PHƯƠNG**

Trên cơ sở tổng hợp ý kiến tham gia của cơ quan, đơn vị, địa phương, UBND tỉnh đã xây dựng Bảng tổng hợp ý kiến (xin gửi kèm theo Tờ trình này Phụ lục).

Trên đây là Tờ trình dự thảo Nghị quyết Quy định chế độ, chính sách hỗ trợ đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển, điều động, biệt phái, Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các Sở: Nội vụ, Tài chính, Tư pháp;
- Lưu: VT, P.TH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thanh Bình**