

Số: 518 /SNV-CCVC

An Giang, ngày 04 tháng 4 năm 2019

V/v rà soát, đăng ký nhu cầu
tuyển dụng công chức năm 2019

Kính gửi:

- Thủ trưởng Sở, ban ngành tỉnh;
- Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 24/2010/NĐ-CP ngày 15/3/2010 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

Căn cứ Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập.

Căn cứ Thông tư số 13/2010/TT-BNV ngày 30/12/2010 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết một số điều về tuyển dụng và nâng ngạch công chức của Nghị định số 24/2010/NĐ-CP;

Căn cứ Quyết định số 3211/QĐ-UBND ngày 17 tháng 12 năm 2018 của UBND tỉnh về việc giao biên chế công chức và số lượng hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trong các cơ quan, tổ chức hành chính trên địa bàn tỉnh An Giang năm 2019;

Để có cơ sở xây dựng, tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức năm 2019, Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các Sở, ban, ngành tỉnh, Chủ tịch UBND huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo bộ phận chuyên môn tiến hành rà soát, đăng ký nhu cầu, chỉ tiêu tuyển dụng công chức năm 2019 cụ thể như sau:

1. Báo cáo chính xác số lượng biên chế được giao năm 2019, số biên chế chưa sử dụng (có tính đến số công chức trúng tuyển trong đợt thi tuyển công chức năm 2018) và thực hiện chủ trương tinh giản biên chế theo quy định để đăng ký nhu cầu, chỉ tiêu tuyển dụng công chức năm 2019 (biểu mẫu đính kèm). Trong đó, cần mô tả khái quát được nhiệm vụ chính, số lượng cần tuyển, điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể về văn bằng, chứng chỉ của vị trí cần tuyển như sau:

- a) Đối với vị trí việc làm cần tuyển là ngạch chuyên viên và tương đương:
- Về trình độ đào tạo: Có bằng tốt nghiệp đại học trở lên với chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển;
 - Về trình độ ngoại ngữ: Có chứng chỉ ngoại ngữ với trình độ tương đương bậc 2 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư

số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ trưởng Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam (một trong năm thứ tiếng: Anh, Pháp, Nga, Trung, Đức);

- Về trình độ tin học: Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

b) Đối với vị trí việc làm cần tuyển là ngạch cán sự:

- Về trình độ đào tạo: Có bằng tốt nghiệp cao đẳng chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí việc làm cần tuyển;

- Về trình độ ngoại ngữ: Có chứng chỉ ngoại ngữ với trình độ tương đương bậc 1 khung năng lực ngoại ngữ Việt Nam theo quy định tại Thông tư số 01/2014/TT-BGDĐT ngày 24 tháng 01 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành khung năng lực ngoại ngữ 6 bậc dùng cho Việt Nam (một trong năm thứ tiếng: Anh, Pháp, Nga, Trung, Đức);

- Về trình độ tin học: Có chứng chỉ tin học với trình độ đạt chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản theo quy định tại Thông tư số 03/2014/TT-BTTTT ngày 11 tháng 3 năm 2014 của Bộ trưởng Bộ Thông tin và Truyền thông quy định Chuẩn kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin.

2. Văn bản báo cáo và đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2019, đề nghị gửi về Sở Nội vụ (đồng thời gửi file mềm vào địa chỉ hộp thư điện tử: nttvi@angiang.gov.vn) trước ngày 22/4/2019. Sau thời gian quy định, các cơ quan, đơn vị không báo cáo xem như không có nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2019.

Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các Sở, Ban ngành tỉnh, Chủ tịch Ủy ban nhân dân huyện, thị xã, thành phố quan tâm, phối hợp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Giám đốc Sở Nội vụ ((để báo cáo);
- Văn phòng Sở Nội vụ (để thực hiện);
- Lưu VT, CCVC. V/60.



Lê Kim Bình

Tên cơ quan:

BÁO CÁO SỐ LƯỢNG CÔNG CHỨC HIỆN CÓ VÀ ĐĂNG KÝ NHU CẦU TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC NĂM 2019

I. Tình hình quản lý, sử dụng công chức tính đến 01/5/2019:

1. Tổng số biên chế được giao cho cơ quan, đơn vị :.....biên chế
2. Tổng số công chức có mặt:.....người; LĐHĐ theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP:.....người
3. Dự kiến tổng số công chức nghỉ hưu, tính trong năm 2019:.....người
4. Tổng số công chức cần tuyển dụng mới năm 2019:.....người

II. Chi tiết về nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2019:

STT	Tên cơ quan, Phòng, ban cần tuyển dụng mới	Biên chế giao	Số công chức hiện có mặt	Nhu cầu tuyển dụng								Ghi chú	
				Số lượng cần tuyển dụng	Vị trí việc làm cần tuyển	Mô tả khái quát công việc chính của vị trí việc làm cần tuyển	Ngạch tuyển dụng		Trình độ chuyên môn cần tuyển	Chuyên ngành đào tạo cần tuyển	Tin học		Ngoại ngữ
							Chuyên viên (tương đương)	Cán sự (tương đương)					

....., ngày.....tháng.....năm 2019

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị

(Ký tên và đóng dấu)