

An Giang, ngày 12 tháng 11 năm 2019

BÁO CÁO
Kết quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở
năm 2019 của Sở Tài chính

Thực hiện Công văn số 895-CV/BCĐ ngày 24/10/2019 của Ban Chỉ đạo Quy chế Dân chủ ở cơ sở về việc báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2019;

Căn cứ Kế hoạch số 456/KH-STC ngày 16/4/2019 của Sở Tài chính về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2019 của Sở Tài chính; Sở Tài chính báo cáo kết quả thực hiện năm 2019 như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

Sở Tài chính là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, có chức năng tham mưu giúp UBND tỉnh thực hiện quản lý nhà nước về tài chính, ngân sách nhà nước, thuế, phí, lệ phí và thu khác của ngân sách nhà nước, tài sản nhà nước, các quỹ tài chính nhà nước, đầu tư tài chính, tài chính doanh nghiệp, kế toán kiểm toán độc lập, giá và các hoạt động dịch vụ tài chính tại đại phương theo quy định của pháp luật.

Cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Tài chính hiện có 08 phòng chuyên môn và 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở. Tổng số cán bộ công chức, viên chức có mặt tại thời điểm 30/04/2019 là 84 người

Đảng bộ Sở Tài chính có 05 Chi bộ trực thuộc với 46 đảng viên, trong đó có 03 đảng viên dự bị, Ban Chấp hành Đảng ủy nhiệm kỳ 2015-2020 hiện nay có 08 đồng chí, Ủy ban Kiểm tra có 03 đồng chí.

Các Đoàn thể trong cơ quan: gồm Công đoàn, Đoàn Thanh niên và Ban Nữ công.

2. Thuận lợi, khó khăn:

a) Thuận lợi:

- Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, UBND tỉnh và Ban Thường vụ Đảng ủy khối dân chính Đảng đối với việc triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.

- Các Chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước phù hợp với thực tiễn, từ đó đa số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong cơ quan luôn tin tưởng vào sự nghiệp đổi mới của Đảng; Cùng với sự lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc cơ quan đã xây dựng được nội bộ đoàn kết, nhất trí, đội ngũ CBCC được rèn luyện qua công tác thực tế, có bản lĩnh chính trị vững vàng, kiên định với mục tiêu lý tưởng của Đảng, đáp ứng được yêu cầu phát triển của cơ quan cũng như của ngành Tài chính.

b) Khó khăn:

- Trình độ, năng lực và tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình của một số ít đảng viên, công chức, viên chức trong thực hiện Quy chế dân chủ chưa cao, nên hạn chế trong công tác tham gia, đề xuất các biện pháp hữu hiệu trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ tại các Phòng, Trung tâm thuộc Sở đôi khi còn chậm.

II. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TRIỂN KHAI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, lãnh đạo cơ quan.

Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở thường xuyên chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác tuyên truyền, quán triệt Quyết định số 290-QĐ-/TW ngày 25/02/2010 của Bộ Chính trị về Quy chế công tác Dân vận của Hệ thống chính trị, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và các văn bản quy định của pháp luật về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan; Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3, Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, Chỉ thị số 18/2000/CT-TTg ngày 21/9/2000 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác dân vận; Quy chế số 06-QC/TU ngày 30/7/2010 của Tỉnh ủy về “Công tác dân vận trong hệ thống chính trị, Kế hoạch số 81-KH/BCĐ ngày 09/4/2019 của BCĐ thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh ủy về việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2019; Chỉ thị số 04/2013/CT-UBND ngày 10/6/2013 của UBND tỉnh về tăng cường công tác dân vận của chính quyền trên địa bàn tỉnh An Giang. Đồng thời, phối hợp với Đảng ủy tổ chức xây dựng kế hoạch và triển khai việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị và thực hiện tốt vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, công chức viên chức nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt tại đơn vị, gắn với đẩy mạnh việc phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong hoạt động cơ quan; cán bộ chủ chốt, người đứng đầu cơ quan, đơn vị đã tiến hành đăng ký nội dung rèn luyện, phấn đấu nêu gương. Qua đó đã đạt được kết quả bước đầu, tạo sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức và hành động của đảng viên, cán bộ, công chức, viên chức.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc phổ biến, tuyên truyền được cấp ủy quan tâm, xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu về việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc triển khai các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, Chính sách pháp luật của Nhà nước. Tập trung chỉ đạo thực hiện, công tác điều chỉnh, bổ sung quy hoạch cán bộ; xây dựng và tổ chức triển khai thực hiện Chương trình công tác của cơ quan. Bên cạnh đó tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ, đặc biệt trong việc giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính của các tổ chức và người dân.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Đảng ủy và Ban Giám đốc thường xuyên tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao chất lượng nghiên cứu các nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng để cán bộ, công chức nắm vững và tự giác chấp hành; đấu tranh chống những biểu hiện tiêu cực, suy thoái trong Đảng. Tăng cường quản lý, giáo dục, rèn luyện cán bộ, công chức để chủ động phòng ngừa, ngăn chặn xảy ra vi phạm hoặc không để tái phạm, góp phần chủ động thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng. Thường xuyên đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong toàn cơ quan. Tập trung kiểm tra, giám sát việc chấp hành các chủ trương, đường lối, nghị quyết, chỉ thị, quy định của Đảng về các nội dung, lĩnh vực sau:

+ Lĩnh vực tư tưởng chính trị: Kiểm tra, giám sát việc thực hiện quan điểm, đường lối của Đảng, việc thi hành Điều lệ Đảng, các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong công tác tư tưởng chính trị nói chung và hoạt động của cơ quan nói riêng.

+ Kiểm tra, giám sát việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo,

cá nhân phụ trách; chấp hành quy chế làm việc, chế độ công tác; thực hiện dân chủ trong cơ quan, giữ gìn đoàn kết nội bộ; về mối quan hệ giữa cấp uỷ Đảng và chính quyền với quần chúng; việc giáo dục, rèn luyện, nâng cao phẩm chất đạo đức cách mạng của cán bộ, công chức.

+ Kiểm tra, giám sát việc thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong các khâu cấp và sử dụng nguồn vốn thuộc ngân sách nhà nước, mua sắm tài sản công, trang thiết bị.

- Kiểm tra, giám sát về tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ trí, sử dụng, khen thưởng và thực hiện chính sách cán bộ; về phẩm chất đạo đức, lối sống và thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức; việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh; về nội dung và chất lượng sinh hoạt của các cấp uỷ, tổ chức Đảng.

+ Kiểm tra, giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công chức và nhân dân; việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc xây dựng và thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, đặc biệt là việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) của Bộ Chính trị về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn đảng; ngăn chặn đầy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những diễn biến “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

- Cấp uỷ Đảng và Ban Giám đốc cơ quan thường xuyên quan tâm trong chỉ đạo, điều hành, đôn đốc việc thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở trong hoạt động cơ quan, gắn kết quá thực hiện với việc triển khai đầy đủ việc thực hiện các Nghị quyết của Đảng, Chương trình hành động của tỉnh uỷ, Đảng uỷ Khối và Chương trình hành động của Đảng uỷ Sở về thực hiện về nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng và công tác vận động quần chúng, cụ thể:

+ Xây dựng và ban hành Kế hoạch số 456/KH-STC ngày 16/4/2019 về xây dựng và thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở năm 2019 của Sở Tài chính; gắn với việc tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nghiêm túc kiểm điểm tự phê bình và phê bình thực hiện theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và khóa XII .

- BCH Công đoàn cơ sở đã phối hợp chặt chẽ với Đảng uỷ, BGĐ Sở để tổ chức triển khai kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; tăng cường thực hiện công tác tuyên truyền trong CBCC,VC, phát huy tính dân chủ trong hoạt động cơ quan để bảo vệ quyền và lợi ích của CBCC,VC và người lao động.

2. Hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở.

a) Công tác tham mưu, sơ kết, tổng kết các Chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

- Tham mưu Đảng uỷ, Ban Giám đốc Sở sơ kết, tổng kết việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong năm 2018, triển khai nhiệm vụ năm 2019; tham mưu Đảng uỷ, Ban Giám đốc Sở ban hành kế hoạch số 456/KH-STC ngày 16/4/2019 về xây dựng và thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở năm 2019 của Sở Tài chính; gắn với việc tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nghiêm túc kiểm điểm tự phê bình và phê bình thực hiện theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XI và khóa XII; ban hành kế hoạch phát động phong trào thi đua thực hiện

hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị gắn với việc thực hiện công tác cải cách hành chính ở cơ quan và các công văn hướng dẫn thực hiện.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung về Quy chế Dân chủ ở cơ sở theo các văn bản chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh nêu trên. Gắn liền với Việc triển khai thực hiện các nội dung về Quy chế dân chủ cơ sở theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP nêu trên được gắn liền với việc thực hiện Quy chế làm việc của cơ quan, Quy chế chi tiêu nội bộ và thực hiện Đề án cải cách thủ tục hành chính trong lĩnh vực Tài chính ngân sách, đơn giản hóa thủ tục hành chính; tiếp tục thực hiện Chương trình phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm chống lãng phí đạt hiệu quả cao. Theo đó, cơ quan không để xảy ra các vụ việc tiêu cực về mất dân chủ, mất đoàn kết, tham nhũng, lãng phí...

Ngay từ đầu năm, Đảng ủy, Ban Giám đốc đã phối hợp với Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị CBCC năm 2019 theo đúng nội dung quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ, Thông tư số 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ. Thực hiện đúng cam kết giữa Thủ trưởng cơ quan với Công đoàn cơ sở và giữa Thủ trưởng cơ quan với công chức và người lao động tại cơ quan. Ban Thanh tra nhân dân tích cực hoạt động trong việc đánh giá giám sát kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội nghị CBCC; các công việc cần công khai cho CBCC, VC biết và các hình thức thực hiện dân chủ, công khai phù hợp với từng loại công việc tại cơ quan.

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở kết hợp với việc thực hiện Quy chế làm việc và các Quy chế khác có liên quan đến hoạt động của cơ quan được thực hiện khá tốt, cụ thể như sau:

+ Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở chỉ đạo xây dựng Kế hoạch, Chương trình công tác hàng năm theo chức năng, nhiệm vụ được giao của cơ quan.

+ Hàng tuần duy trì chế độ họp báo giữa BGĐ Sở với Trưởng, Phó các Phòng, Trung tâm thuộc Sở để báo cáo nhanh kết quả thực hiện nhiệm vụ tuần vừa qua và kế hoạch công tác tuần tới, đồng thời BGĐ Sở cũng triển khai thực hiện những công việc trọng tâm của tuần kế tiếp.

+ Lãnh đạo các Phòng, Trung tâm thuộc Sở chủ động tham mưu đề xuất ý kiến với BGĐ Sở những việc cụ thể theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Từ đó từng Phòng, đơn vị trực thuộc đã thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được phân công, đồng thời cũng tăng cường mối quan hệ phối hợp công tác giữa các Phòng, đơn vị thuộc Sở, tránh sự chồng chéo trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của cơ quan trong thời gian vừa qua.

b) Kết quả tham mưu về việc kiện toàn, phân công nhiệm vụ đối với các thành viên của Ban Chỉ đạo.

Việc kiện toàn, phân công nhiệm vụ cho thành viên trong Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC cơ sở, mối quan hệ phối hợp giữa các thành viên Ban chỉ đạo, Ban tổ chức được thực hiện như sau:

- Đảng ủy phân công 01 đồng chí Phó Giám đốc Sở, Đảng ủy viên phụ trách công tác dân vận.

- Đối với chính quyền, thành lập Ban chỉ đạo Quy chế dân chủ do đồng chí Giám đốc Sở làm Trưởng Ban và đồng chí Chủ tịch Công đoàn làm Phó Trưởng ban.

- Các tổ chức đoàn thể cơ quan: Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội cựu chiến binh... phối hợp thường xuyên tổ chức tập huấn, bồi dưỡng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về nâng cao nhận thức Quy chế dân chủ bằng nhiều hình thức phong phú. Qua đó,

cán bộ, công chức, viên chức nâng cao nhận thức, vai trò trong việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan.

c) Kết quả tham mưu về việc ban hành các Chủ trương, đề án, chương trình kế hoạch để quán triệt, triển khai thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở:

Để thực hiện tốt Quy chế Dân chủ cơ sở, bên cạnh việc tiếp tục triển khai các văn bản chỉ đạo điều hành của Đảng, Lãnh đạo Sở đã xây dựng đầy đủ các nội quy, Quy chế để nhằm tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức thực hiện dân chủ trực tiếp trong hoạt động cơ quan như: Sửa đổi và ban hành Quy chế làm việc số 73/QĐ-STC ngày 30/01/2015, Quy chế chi tiêu nội bộ số 379/QĐ-STC ngày 15/05/2015 của Sở Tài chính, Nội quy tiếp công dân... Trong quá trình dự thảo và hoàn thiện các nội quy, Quy chế nêu trên, cán bộ, công chức, viên chức đều được tham gia thảo luận, cho ý kiến đóng góp công khai. Văn bản được hoàn chỉnh và ban hành để áp dụng là văn bản đã nhận được sự nhất trí cao trong tập thể lãnh đạo và toàn thể cán bộ, công chức, viên chức cơ quan; đồng thời, trong quá trình thực hiện tiếp tục rà soát, bổ sung vào quy chế, lề lối làm việc, quan hệ công tác cho phù hợp với tình hình thực tế, nhất là quyền làm chủ của cán bộ, công chức; kịp thời bãi bỏ những quy định không còn phù hợp. Đồng thời, cấp ủy Đảng cùng Lãnh đạo cơ quan ban hành các văn bản chỉ đạo thực hiện như:

- Ban hành Kế hoạch số 446/KH-STC ngày 11/4/2019 về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh năm 2019 gắn với thực hiện Nghị quyết trung ương 4 (Khóa XII) của Bộ Chính trị về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những diễn biến “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ của Đảng ủy Sở Tài chính.

- Chương trình Công tác số 220/CTr-STC ngày 28/02/2019 của Sở Tài chính về Chương trình công tác năm 2019 của Sở Tài chính;

d) Kết quả tham mưu cho cấp ủy về công tác kiểm tra, giám sát; công tác tuyên truyền, tập huấn; công tác thi đua, khen thưởng thực hiện quy chế dân chủ cơ sở:

Ngay từ đầu năm, Đảng ủy, Ban Giám đốc sở đề ra kế hoạch triển kiểm tra việc thực hiện Quy chế Dân chủ cơ sở tại cơ quan, theo đó đã thực hiện:

+ Kiểm tra việc nhận thức của cán bộ, đảng viên, công chức về chủ trương của Đảng, pháp luật của nhà nước về xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở là hết sức quan trọng và cần thiết trong cơ quan.

+ Kiểm tra tình hình chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ đối với CBCC,VC, người lao động. Qua đó, CBCC,VC đã nghiêm túc chấp hành có sự chuyển biến rõ nét trong nhận thức, hành động, tác phong làm việc góp phần nâng cao năng suất làm việc, hiệu quả quản lý, hoạt động tại đơn vị.

+ Kiểm tra việc thực hiện công khai, minh bạch các thủ tục hành chính, đơn giản hóa thủ tục hành chính trong việc giải quyết công việc thuộc thẩm quyền của Sở Tài chính để các tổ chức, cá nhân và công dân biết thực hiện.

- Cấp ủy Đảng và Ban Giám đốc sở luôn quan tâm trong chỉ đạo, điều hành, kiểm tra đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động cơ quan, Ban Giám đốc Sở phối hợp chặt chẽ với cấp ủy Đảng tổ chức quán triệt đầy đủ các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, cụ thể đã ban hành kế hoạch số 149/KH-STC ngày 12/02/2019 về kế hoạch tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật năm 2019; trong đó có nội dung tuyên truyền về thực hiện quy chế dân chủ cơ sở như:

Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ, Thông tư số 01/2016/TT-BNV của Bộ Nội vụ... để triển khai đến toàn thể CBCC,VC của cơ quan.

- Hàng năm cấp ủy Đảng tổ chức lấy ý kiến của cán bộ, công chức đối với tổ chức Đảng, đảng viên trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Công khai kết quả tự phê bình và phê bình của đảng viên, tổ chức Đảng. Qua đó tạo điều kiện cho cấp ủy Đảng, chính quyền, đoàn thể, cán bộ, đảng viên phát huy dân chủ, thể hiện thái độ, trách nhiệm trong việc thực hiện nhiệm vụ và đấu tranh ngăn ngừa vi phạm tham nhũng, quan liêu, lãng phí.

III. KẾT QUẢ THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ

1. Thực hiện Quy chế dân chủ trong trong hoạt động của cơ quan.

a) Trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện quy chế dân chủ:

Ban Giám đốc Sở phối hợp với Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị công chức, viên chức năm 2019 theo đúng nội dung Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Thực hiện cam kết giữa Thủ trưởng cơ quan với Công đoàn cơ sở và giữa thủ trưởng cơ quan với công chức, viên chức trong việc giám sát kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội nghị CBCC,VC, trong đó tập trung vào các nội dung trọng tâm như:

- Đánh giá trách nhiệm của Giám đốc Sở, Lãnh đạo Sở; trách nhiệm của CBCC,VC, những việc công chức, viên chức phải được biết như: các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước có liên quan đến nhiệm vụ của cơ quan; các Chương trình, Kế hoạch công tác hàng năm, kinh phí hoạt động hàng năm; công tác tuyển dụng, đề bạt, bổ nhiệm, khen thưởng, kỷ luật, đào tạo, bồi dưỡng, nâng bậc lương, Nội quy, Quy chế hoạt động, Quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan... phải được công khai trước CBCC,VC.

- Những công việc công chức, viên chức giám sát, kiểm tra: Việc chỉ đạo triển khai thực hiện nhiệm vụ và các vấn đề nêu trên thông qua hoạt động của Ban Thanh tra. Giải quyết kịp một số kiến nghị, khiếu nại của tổ chức, công dân hoặc chuyển đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

- Giữ mối quan hệ giữa Đảng ủy với tập thể Lãnh đạo Sở và BCH Công đoàn cơ quan, phát huy quyền làm chủ của CBCC,VC qua phản ánh của Công đoàn; giải quyết kịp thời những tâm tư nguyện vọng của công chức, viên chức.

- Xây dựng Quy chế dân chủ gắn liền với việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của các Phòng, Trung tâm thuộc Sở và từng CBCC,VC theo trách nhiệm được phân công.

- Mọi vấn đề có liên quan đến hoạt động của cơ quan đều được công khai, dân chủ tạo khí thế mới, đã có sự phối hợp chặt chẽ hơn trong quan hệ công tác giữa các Phòng, Trung tâm thuộc Sở, nâng cao vai trò trách nhiệm trong công việc của từng công chức, viên chức. Chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương trong thực thi công vụ. Duy trì chế độ sinh hoạt Đảng, sinh hoạt cơ quan, đoàn thể. Việc thực hiện Quy chế dân chủ phải kết hợp chặt chẽ với việc thực hiện các Quy chế của cơ quan như: Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế bổ nhiệm, nâng lương, khen thưởng CBCC,VC... có liên quan đến hoạt động của cơ quan:

- Xây dựng các Kế hoạch, Chương trình công tác hàng năm theo chức năng, nhiệm vụ được giao cho cơ quan;

- Duy trì chế độ họp hàng tuần giữa BGĐ Sở với Lãnh đạo các Phòng, Trung tâm thuộc Sở để trao đổi, đánh giá kết quả khai thực hiện nhiệm vụ, những công việc làm được và chưa được, đề xuất biện pháp xử lý kịp thời; đồng thời đôn đốc, nhắc nhở thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm. Lãnh đạo các Phòng, Trung tâm chủ động tham mưu đề xuất ý kiến với Lãnh đạo Sở những công việc cụ thể.

- Trong mỗi quan hệ giải quyết công việc, BGD Sở có phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng thành viên để chủ động giải quyết công việc theo từng lĩnh vực; Đồng thời giao trách nhiệm cụ thể đối với từng lĩnh vực cho các Lãnh đạo phòng chịu trách nhiệm, tránh sự chồng chéo trong xử lý công việc giữa các bộ phận trong cơ quan. Qua đó, từ cá nhân và tập thể đã nâng cao tinh thần tự giác, ý thức trách nhiệm và thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao.

b) Kết quả thực hiện quy chế dân chủ gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW; Nghị quyết số 18-NQ/TW của BCH Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”.

Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở phối hợp với BCH Công đoàn cơ sở tổ chức quán triệt cho toàn thể CBCC,VC trong cơ quan chủ trương của Đảng, Nhà nước trong việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy tổ chức nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan. Qua đó đa số CBCC,VC trong cơ quan đã thông suốt và tổ chức thực hiện nghiêm túc. Kết quả, đến nay Sở Tài chính đã xây dựng Đề án số 1414/KH-STC ngày 10/12/2018 về sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của Sở Tài chính theo hướng sắp xếp các Phòng thuộc Sở có chức năng, nhiệm vụ tương đồng nhau hoặc Phòng có số lượng biên chế chưa đảm bảo tiêu chí thành lập phòng sẽ sắp xếp, bố trí lại cho phù hợp, cụ thể: hiện tổ chức bộ máy của Sở Tài chính có Ban Giám đốc Sở và 08 Phòng chuyên môn, 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc, Sở Tài chính đã xây dựng Đề án sắp xếp lại tổ chức bộ máy gồm: Ban Giám đốc Sở, 06 Phòng và 01 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc, giảm 02 Phòng so hiện tại. Tuy nhiên việc thực hiện sắp xếp sẽ theo lộ trình; trước mắt năm 2019, đầu năm 2020 sẽ thực hiện sắp xếp giảm 01 phòng, đến năm 2021 sẽ tiếp tục sắp xếp giảm thêm 01 phòng làm sao đến năm 2021, tổ chức bộ máy của Sở Tài chính là: Ban Giám đốc Sở, 06 Phòng chuyên môn và 01 đơn vị sự nghiệp công lập đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 1587/QĐ-UBND ngày 27/6/2019; Trên cơ sở đó Sở Tài chính đã trình UBND tỉnh phê duyệt sửa đổi, bổ sung Quyết định số 38/2016/QĐ-UBND ngày 05/8/2016 của UBND tỉnh quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Tài chính và đã được UBND tỉnh phê duyệt tại Quyết định số 53/2019/QĐ-UBND ngày 01/11/2019; Hiện nay Sở Tài chính đang tiến hành sắp xếp tổ chức bộ máy theo Đề án đã được phê duyệt. Việc triển khai thực hiện Đề án sắp xếp, tổ chức bộ máy được tập thể đồng thuận từ đó việc tổ chức triển khai thực hiện đảm bảo thuận lợi, hiệu quả.

Thường xuyên quan tâm chỉ đạo đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, đặc biệt là công tác cải cách thủ tục hành chính theo hướng đơn giản; thường xuyên cập nhật văn bản pháp luật thuộc lĩnh vực quản lý của ngành, rà soát các văn bản, cơ chế, chính sách hiện hành tại địa phương để tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung hoặc bãi bỏ những nội dung không còn phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương; hệ thống hoá các quy định về thủ tục, giấy tờ cần thiết và thời hạn giải quyết để công khai minh bạch rõ ràng, cụ thể, để áp dụng đảm bảo bảo cho tổ chức, công dân đến liên hệ công tác tại cơ quan được thuận tiện, nhanh chóng. Thường xuyên bố trí người trực tiếp nhận và trả kết quả tại bộ phận một cửa của cơ quan theo đúng quy định, không để xảy ra trường hợp để hồ sơ tồn đọng gây khó khăn, chậm trễ cho các tổ chức và người dân.

c) Kết quả thực hiện tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức.

Tổ chức thực hiện nghiêm túc Hướng dẫn của Liên đoàn Lao động về tổ chức Hội nghị công chức, viên chức hàng năm. Trước khi tổ chức Hội nghị CBCC,VC toàn cơ quan, Đảng ủy, Ban Giám đốc chỉ đạo các Phòng, Trung tâm thuộc Sở tổ chức Hội nghị trước và gửi kết quả để tổng hợp chung phục vụ cho việc tổ chức Hội nghị CBCC,VC cơ quan. Sau khi các Phòng, Trung tâm thuộc Sở đã thực hiện xong việc đánh giá tại Phòng. Trên cơ sở

tổng hợp kết quả tại các đơn vị trực thuộc Ban Giám đốc Sở đã phối hợp cùng BCH Công đoàn tổ chức Hội nghị CBCC, VC cơ quan đảm bảo đúng quy định.

Tại Hội nghị đại diện Ban Giám đốc Sở đã báo cáo đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm và công khai trước toàn thể CBCC, VC về việc thực hiện dự toán thu, chi được giao năm trước và dự toán được giao năm nay; công khai quyết toán việc sử dụng các loại kinh phí, công tác mua sắm, sử dụng tài sản, kết quả khen thưởng, công tác quy hoạch, đề bạt, bổ nhiệm... Thông qua Hội nghị, CBCC, VC đã rà soát đánh giá kết quả thực hiện trong năm về Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế làm việc, thực hiện lịch tiếp dân, công tác cải cách thủ tục hành chính; đây là cơ sở để toàn thể CBCC, VC trong đơn vị thể hiện trách nhiệm của mình trong việc tham gia đóng góp xây dựng kế hoạch hoạt động của đơn vị cũng như giải quyết công việc đối với các tổ chức, người dân; tham gia điều chỉnh, bổ sung các Quy chế của đơn vị ngày càng hoàn thiện, sát hợp với điều kiện công tác của cơ quan.

- Ban Thanh tra nhân dân báo cáo kết quả công tác và thực hiện bầu Ban thanh tra nhân dân theo quy định của Pháp luật:

+ Thực hiện công khai kế hoạch chương công tác hàng năm, công khai kinh phí hoạt động, kế hoạch mua sắm, sửa chữa tài sản, quy chế Chi tiêu nội bộ;

+ Tổ chức và thực hiện nghiêm túc công tác giám sát kiểm tra của cán bộ, công chức trong thực hiện chủ trương chính sách của Đảng và nhà nước, Chương trình công tác của cơ quan; việc sử dụng kinh phí hoạt động, chấp hành chính sách, chế độ quản lý và sử dụng tài sản cơ quan, việc thực hiện các chế độ chính sách của Nhà nước về quyền lợi và lợi ích của CBCC, VC phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân.

+ Duy trì đều đặn các cuộc họp giao ban đầu tuần để đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của từng phòng, đơn vị trực thuộc trong tuần, qua đó BGĐ Sở lắng nghe ý kiến đóng góp của các cán bộ chủ chốt, để chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ trong tuần tới.

+ Công tác đánh giá, phân loại cán bộ công chức hàng năm được thực hiện nghiêm túc, trên cơ sở bám sát kết quả thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

- Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo được thực hiện nghiêm túc, đúng các quy định của Nhà nước về công tác tiếp công dân. Tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả đã niêm yết công khai các quy trình, thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở để tổ chức và công dân biết khi liên hệ công tác. Thiết lập đường dây nóng và công khai số điện thoại để giải đáp thắc mắc, nhằm kịp thời tháo gỡ những vướng mắc của người dân và doanh nghiệp. Bố trí lịch tiếp dân, trong đó, quy định cụ thể ngày tiếp dân của Giám đốc Sở và Chánh Thanh tra để tạo điều kiện thuận lợi cho người dân liên hệ.

d) Tác động của việc thực hiện Quy chế dân chủ đối với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

- Công tác tổ chức, triển khai thực hiện tốt các văn bản của Trung ương và của tỉnh về công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở được Đảng ủy, Ban Giám đốc quan tâm và chỉ đạo thường xuyên, kịp thời và đồng bộ, từ đó dẫn đến sự nhận thức sâu sắc trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan. Từ đó đã đạt được những kết quả đáng khích lệ, các nội dung trong quy chế đã được triển khai thực hiện nghiêm túc, gắn với việc thực hiện các Quy chế, Nội quy có liên quan đến hoạt động của cơ quan, đã góp phần tích cực trong việc thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước, các Chương trình công tác và nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của cơ quan, việc thực hiện các chế độ chính sách như nâng lương, chuyển ngạch, đào tạo, thi đua khen thưởng đề được triển khai kịp thời đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức...; tạo sự đồng thuận, đoàn kết, nhất trí trong đội ngũ CBCC, VC.

- Việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đã đề cao được vai trò lãnh đạo của Đảng, các Chi bộ, cũng như của cán bộ, công chức, đảng viên nhất là trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan; đồng thời phát huy được trí tuệ tập thể trong việc công khai thảo luận, bàn bạc lấy ý kiến về các hoạt động của cơ quan, điều đó đã tạo nên sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở cũng như trong tập thể cán bộ, công chức, viên chức; khắc phục cơ bản bệnh quan liêu, mệnh lệnh; hạn chế những khiêu nại, thắc mắc, đơn thư nặc danh trong cán bộ, công chức, viên chức; chất lượng, hiệu quả công tác trên các lĩnh vực được nâng cao, phong cách lễ lối làm việc của CBCC,VC, kỷ luật, kỷ cương trong đơn vị ngày càng được củng cố phát huy.

- Đảng ủy, Ban Giám đốc đã có sự phối hợp chặt chẽ trong chỉ đạo triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan gắn liền với triển khai các nhiệm vụ chính trị; Đặc biệt là việc chỉ đạo thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khoá XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, đạo đức, lối sống những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ và thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Từ đó nhận thức của CBCC,VC đã có sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, tư tưởng; trình độ năng lực công tác ngày càng được nâng lên.

Qua đó, Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở tập trung phát huy những mặt làm được, khắc phục những tồn tại, hạn chế; Đồng thời, rút ra những bài học kinh nghiệm để không ngừng nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan.

Kết quả thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của Sở Tài chính: tình hình thực hiện nhiệm vụ thu, chi ngân sách 10 tháng đầu năm 2019 đạt được như sau:

* **Tổng thu ngân sách nhà nước trên địa bàn:** 10 tháng đầu năm 6.169 tỷ đồng, đạt 101,5% so dự toán năm, bằng 118,6% so với cùng kỳ, bao gồm:

- Thu từ hoạt động xuất nhập khẩu: 10 tháng đầu năm 475 tỷ đồng, đạt 269% so dự toán năm, bằng 287,8% so với cùng kỳ.

- Thu nội địa : 10 tháng đầu năm 5.694 tỷ đồng, đạt 96,5% so dự toán năm, bằng 113% so với cùng kỳ; Nếu không kể số thu xổ số kiến thiết và tiền sử dụng đất thì đạt 88,8% so dự toán, trong đó:

* **Tổng chi ngân sách địa phương:** 10 tháng đầu năm 10.278 tỷ đồng, đạt 76,4% dự toán Hội đồng nhân dân tỉnh giao, bằng 103% so với cùng kỳ năm trước.

- Chi đầu tư phát triển: 10 tháng đầu năm 2.635 tỷ đồng, đạt 65,3% dự toán năm, bằng 85,3% so với cùng kỳ năm trước, trong đó:

- Chi thường xuyên: 10 tháng đầu năm 7.643 tỷ đồng, đạt 83,2% dự toán năm, bằng 110,9% so với cùng kỳ năm trước.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Những kết quả đạt được và nguyên nhân:

- Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế Dân chủ ở cơ sở đã bám sát sự chỉ đạo của cấp trên, đồng thời sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên, kịp thời của Đảng ủy; phối hợp với Ban Giám đốc Sở và Công đoàn cơ quan. Ban Chỉ đạo đã phát huy vai trò trong việc đảm bảo dân chủ tại cơ quan, phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức; công khai, dân chủ trong thực hiện chế độ, chính sách; bảo đảm lợi ích công công chức, viên chức; giữ vững

kỷ luật, kỷ cương trong hoạt động cơ quan; tạo sự chuyển biến tốt trong đội ngũ CBCC,VC; góp phần thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

- Đạt được kết quả trên do đã tổ chức quán triệt, phổ biến tuyên truyền sâu rộng đến toàn thể CBCC,VC trong cơ quan, qua đó nâng cao nhận thức của CBCC,VC trong hoạt động cơ quan; đồng thời làm tốt các nội dung theo quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ; mọi công việc, quyền lợi, trách nhiệm của công chức, viên chức đều được thực hiện đảm bảo đầy đủ; từ đó đã tạo được sự đồng thuận trong toàn thể CBCC,VC trong cơ quan.

2. Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân:

a) Hạn chế:

- Một số CBCC,VC chưa mạnh dạn trong công tác tham gia đóng góp ý kiến phát huy quyền làm chủ của mình; Nhất là các CBCC,VC trẻ tuổi còn rụt rè, chưa có kinh nghiệm trong xử lý công việc và nắm bắt thông tin, từ đó dẫn đến hạn chế trong việc tham mưu, đề xuất các biện pháp, giải pháp thực hiện nhiệm vụ chính trị nên hiệu quả thực hiện nhiệm vụ đạt được chưa cao.

- Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân chưa thương xuyên trong việc giám sát, kiểm tra. Từ đó chưa kịp thời đề xuất những giải pháp để thực hiện hiệu quả hơn.

b) Nguyên nhân:

Do tâm lý ngại bày tỏ ý kiến, một số CBCC,VC trẻ chưa nhận thức hết tầm quan trọng của việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

Thành viên Ban Thanh tra nhân dân do thực hiện kiêm nhiệm, tập trung thời gian cho việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nên chưa đi sâu, đi sát để giám sát việc thực hiện, nên kết quả đạt chưa cao.

V. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2020

Tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 290-QĐ-/TW ngày 25/02/2010 của Bộ Chính trị về Quy chế công tác Dân vận của Hệ thống chính trị, Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và các văn bản quy định của pháp luật về thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan; Nghị định số 60/2013/NĐ-CP ngày 19 tháng 6 năm 2013 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3, Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại nơi làm việc, Chỉ thị số 18/2000/CT-TTg ngày 21/9/2000 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường công tác dân vận với các nội dung trọng tâm như sau:

1. Đẩy mạnh công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, vận động cán bộ, công chức thực hiện nghiêm túc chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về “Tăng cường xây dựng, chỉnh đốn đảng; ngăn chặn đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những diễn biến “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá” trong nội bộ và đẩy mạnh công tác cải cách hành chính.

2. Tăng cường phát huy vai trò lãnh đạo của Đảng ủy, lãnh đạo cơ quan trong việc kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ, xem việc thực hiện Quy chế dân chủ là một trong những nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, là trách nhiệm của toàn thể cán bộ, công chức, nâng cao tinh thần trách nhiệm và ý thức phục vụ nhân dân trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

3. Thường xuyên rà soát các quy định trong Quy chế hoạt động của cơ quan để sửa đổi, bổ sung cho phù hợp với tình hình thực tế tại cơ quan nhằm chấn chỉnh kịp thời những hạn chế, thiếu sót của cán bộ công chức trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao. Tạo mối quan hệ đoàn kết, thống nhất trong nội bộ cơ quan, tạo mối quan hệ phối hợp chặt chẽ giữa Thủ trưởng cơ quan với Đảng ủy, đoàn thể cơ quan trong thực hiện nhiệm vụ chính trị.

4. Tiếp tục tăng cường hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân để giám sát đối với các hoạt động của đơn vị trong việc thực hiện Quy chế dân chủ. Tham gia đầy đủ các lớp tập huấn thực hiện Quy chế dân chủ do cấp có thẩm quyền tổ chức để nâng cao khả năng tổ chức thực hiện.

5. Tiếp tục đổi mới phương thức, lề lối làm việc, tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, rà soát, bãi bỏ những thủ tục hành chính rườm rà gây phiền hà cho nhân dân gắn với thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

VI. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT: Không có kiến nghị, đề xuất.

Trên đây là báo cáo kết quả xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2019, phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm năm 2020 của Sở Tài chính gửi Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Tỉnh ủy để tổng hợp./

Nơi nhận:

- BCĐ thực hiện QCDCCS Tỉnh ủy;
- BGĐ Sở,
- BCHĐCS, ĐTN;
- Các Phòng, TTĐ&DVTC thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.


KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Nguyễn Điền Tân

PHỤ LỤC SỐ LIỆU

(Kèm theo Báo cáo số 1561/BC-STC ngày 12/11/2019 của Sở Tài chính)

- 
1. Tổng số văn bản đã ban hành trong năm 2019 (cấp tỉnh, cấp huyện):
4261/4615 văn bản, cấp ủy: không sử dụng phần mềm; chính quyền: 4261/4615
văn bản; Ban chỉ đạo: 0
 2. Công tác kiểm tra của Ban Chỉ đạo năm 2019 (cấp tỉnh, cấp huyện):
 - Tổng số đoàn kiểm tra:
 - Tổng số đơn vị cơ sở được kiểm tra:.....
 3. Công tác tuyên truyền, tập huấn (cấp tỉnh, cấp huyện):
 - Số lượng các cuộc hội nghị: 13
 - Trong đó: Tổ chức riêng: 01 cuộc; lồng ghép: 12 cuộc
 4. Cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính:
 - Tỷ lệ xã, phường, thị trấn thực hiện cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”: 100%
 - Tỷ lệ cơ quan hành chính nhà nước thực hiện cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”: 100%
 - Trung tâm dịch vụ hành chính công cấp tỉnh: Có x Không
 5. Về xây dựng nông thôn mới:
 - Số xã đạt chuẩn nông thôn mới/tổng số xã: , đạt tỷ lệ:.....%
 - Số huyện đạt chuẩn nông thôn mới/tổng số huyện:..... , đạt tỷ lệ%
 - Số kinh phí huy động sức dân trong năm:đồng, đạt tỷ lệ:.....%
/tổng số kinh phí xây dựng nông thôn mới.
 - Số diện tích đất do nhân dân hiến để xây dựng cơ sở hạ tầng:
 6. Về thu nhập bình quân đầu người: 8.219.000 đồng /người /năm
 7. Tỷ lệ hộ nghèo, hộ cận nghèo năm 2019 theo chuẩn nghèo tiếp cận đa
chiều:.....%
 - Tỷ lệ hộ nghèo:.....%
 - Tỷ lệ hộ cận nghèo:.....%
 8. Số cơ quan đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức/tổng số cơ quan,
đơn vị: 01/01, đạt tỷ lệ: 100%
 9. Số doanh nghiệp tổ chức hội nghị người lao động/tổng số doanh nghiệp:
....., đạt tỷ lệ:%
 10. Số doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc / tổng số doanh
nghiệp:, đạt tỷ lệ:.....%
 11. Số vụ đình công, lãn công:vụ
 12. Tỷ lệ giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo:..... %