

KẾ HOẠCH

Giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên

Căn cứ Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam ngày 09/6/2015;

Căn cứ Quyết định số 217-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội;

Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên;

Thực hiện Kế hoạch số 87-KH/TU ngày 17/6/2019 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh An Giang về thực hiện Quy định số 124-QĐ/TW ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân đối với việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên;

Được sự đồng ý của Thường trực Tỉnh ủy An Giang và trên cơ sở thống nhất giữa Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ tỉnh ban hành Kế hoạch giám sát như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Phát huy vai trò giám sát của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

- Kịp thời phát hiện và kiến nghị xử lý sai phạm, khuyết điểm; kiến nghị sửa đổi, bổ sung chính sách, pháp luật, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân, tăng cường đồng thuận xã hội.

2. Yêu cầu:

- Hoạt động giám sát phải bảo đảm dưới sự lãnh đạo của cấp ủy, tổ chức đảng; phù hợp với Hiến pháp, pháp luật, Luật Mặt trận Tổ quốc Việt Nam. Có sự phối hợp chặt chẽ giữa MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội với các cơ quan có liên

quan; không làm cản trở hoặc ảnh hưởng đến công việc, sinh hoạt của tổ chức, cá nhân, gia đình người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên.

- Việc giám sát phải thực hiện trên tinh thần xây dựng, bảo đảm dân chủ, công khai, khách quan, minh bạch; tránh nể nang, né tránh hoặc dễ bị lợi dụng.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, HÌNH THỨC GIÁM SÁT

1. Đối tượng, phạm vi giám sát:

- Giám sát cán bộ, đảng viên và công tác cán bộ.
- Giám sát cán bộ, đảng viên sinh hoạt, cư trú trên địa bàn dân cư.

2. Thời gian giám sát: Bắt đầu ngày 10/11/2019 đến hết ngày 30/11/2019.

3. Đối tượng giám sát: Ban Thường vụ Thành ủy Long Xuyên, Châu Đốc và Thị ủy Tân Châu.

4. Nội dung giám sát:

- Việc triển khai, thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước về công tác cán bộ; Việc thực hiện công khai, minh bạch tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự;

- Giám sát các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống được xác định trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng, cụ thể:

+ Cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi; chỉ lo thu vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể; ganh ghét, đố kỵ, so bì, tị nạnh, không muốn người khác hơn mình.

+ Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ; đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức; cục bộ, bè phái, kèn cựa địa vị, tranh chức, tranh quyền; độc đoán, gia trưởng, thiếu dân chủ trong chỉ đạo, điều hành.

+ Kê khai tài sản, thu nhập không trung thực.

+ Mắc bệnh "thành tích", háo danh, phô trương, che dấu khuyết điểm, thổi phồng thành tích, "đánh bóng" tên tuổi; thích được đề cao, ca ngợi; "chạy thành tích", "chạy khen thưởng", "chạy danh hiệu".

+ Quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình; thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của nhân dân.

+ Quyết định hoặc tổ chức thực hiện gây lãng phí, thất thoát tài chính, tài sản, ngân sách nhà nước, đất đai, tài nguyên...; đầu tư công tràn lan, hiệu quả thấp hoặc không hiệu quả; mua sắm, sử dụng tài sản công vượt quy định; chi tiêu công quỹ tùy tiện, vô nguyên tắc. Sử dụng lãng phí nguồn nhân lực, phí phạm thời gian lao động.

+ Tham ô, tham nhũng, lợi dụng chức vụ, quyền hạn cấu kết với doanh nghiệp, với đối tượng khác để trục lợi. Lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn được giao để dung túng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực.

+ Thao túng trong công tác cán bộ; chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp, chạy tội... Sử dụng quyền lực được giao để phục vụ lợi ích cá nhân hoặc để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

+ Đánh bạc, rượu chè bê tha, mê tín dị đoan, ủng hộ hoặc tham gia các tổ chức tôn giáo bất hợp pháp. Sa vào các tệ nạn xã hội, vi phạm thuần phong, mỹ tục, truyền thống văn hoá tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội.

- Giám sát việc thực hiện các chuẩn mực đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên do cơ quan, đơn vị, tổ chức ban hành theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó thể hiện ở các nội dung:

+ Việc nghiên cứu, quán triệt các nội dung cơ bản của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc xây dựng và thực hiện kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của bản thân cán bộ, đảng viên.

+ Về ý thức trách nhiệm phục vụ Nhân dân bằng những việc làm thiết thực, cụ thể; việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo chính đáng của nhân dân; chống biểu hiện về sự vô cảm, quan liêu, mệnh lệnh, hách dịch, những nhiễu, gây phiền hà cho Nhân dân.

+ Về tình thương yêu, đoàn kết, hợp tác với đồng chí, đồng đội, đồng nghiệp; chống chia rẽ, bè phái, cục bộ địa phương.

+ Về thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; về đức tính khiêm tốn, trung thực, dũng cảm; về chống phô trương hình thức; chống tham nhũng, lãng phí, dối trá, hối lộ, nói không đi đôi với làm, chạy theo danh vọng, địa vị, tư lợi cá nhân, tha hóa quyền lực.

+ Về trách nhiệm nêu gương của cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cấp, các ngành, các địa phương, đơn vị, cán bộ, đảng viên trong tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

+ Việc thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư (khoá XI); một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

+ Việc động viên cha, mẹ, vợ hoặc chồng và giáo dục con giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không vi phạm pháp luật, không để người thân lợi dụng quyền hạn của mình để trục lợi.

5. Hình thức giám sát:

Giám sát thông qua văn bản.

III. CÁCH THỨC TIẾN HÀNH

1. Công khai các nội dung giám sát đến cán bộ, công chức, đảng viên và nhân dân:

- Ban Thường trực Ủy ban MTTQ các cấp và đoàn thể chính trị – xã hội cùng cấp tuyên truyền rộng rãi trong nhân dân về chủ trương, nội dung giám sát để cán

bộ, đảng viên, công chức, Nhân dân biết, thực hiện quyền giám sát và hưởng ứng các hoạt động giám sát của MTTQ và các đoàn thể chính trị – xã hội tỉnh.

- Tùy tình hình thực tế từng địa phương, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ các huyện, thị xã, thành phố cần định hướng hoạt động giám sát của Nhân dân vào những vấn đề như: Những hành vi vi phạm đạo đức, phẩm chất, lối sống của cán bộ, đảng viên, công chức; chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, trước hết là trong quản lý đất đai, đầu tư xây dựng, quản lý vốn, tài sản nhà nước; thông qua phản ánh về thái độ phục vụ của cán bộ, công chức trong quá trình tiếp công dân, giải quyết các hồ sơ hành chính; thông qua các hội nghị nhân dân định kỳ hoặc các hội nghị đối thoại, tiếp xúc giữa lãnh đạo cấp ủy, chính quyền với nhân dân...

2. Tiếp nhận, xử lý thông tin giám sát:

- Khi phát hiện hoặc tiếp nhận báo cáo, phản ánh về những biểu hiện suy thoái đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên, Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp tổng hợp, báo cáo bằng văn bản hoặc phản ánh trực tiếp với cấp ủy, tổ chức đảng cùng cấp để xem xét, xử lý.

- Cấp ủy, tổ chức đảng có thẩm quyền sau khi tiếp nhận báo cáo, phản ánh của MTTQ Việt Nam và nhân dân có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo xem xét, giải quyết. Chậm nhất 20 ngày làm việc (nếu vụ việc phức tạp thì thời hạn không quá 30 ngày làm việc) và thông báo bằng văn bản kết quả giải quyết đến chủ thể giám sát và các cơ quan, tổ chức có liên quan. Trường hợp phát hiện cán bộ, đảng viên có vi phạm các quy định của Đảng và pháp luật thì cấp ủy, tổ chức đảng xem xét, xử lý theo quy định.

3. Đơn vị được chọn giám sát: Xây dựng báo cáo kết quả thực hiện theo đề cương (đính kèm) gửi về Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh trước ngày 20/11/2019.

Đối với các đơn vị còn lại xây dựng báo cáo và gửi về Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh (trước ngày 30/11/2019) để tổng hợp báo cáo Thường trực Tỉnh ủy

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh:

Giao Văn phòng hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị cấp huyện thực hiện tốt các nội dung giám sát theo kế hoạch và xem đây là một nội dung được tính vào điểm cộng trong công tác thi đua – khen thưởng cuối năm.

2. Các đoàn thể chính trị - xã hội:

Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh đề nghị các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân giám sát, phát hiện và phản ánh về công tác cán bộ và những biểu hiện suy thoái đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên. Định kỳ hàng quý gửi báo cáo về Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh (qua Ban Dân chủ - Pháp luật) để tổng hợp.

3. Ban Thường trực Ủy ban MTTQ các huyện, thành phố và cấp xã:

- Tùy điều kiện thực tế tại địa phương, hướng dẫn MTTQ cấp xã vận động Nhân dân thực hiện giám sát cán bộ, công chức, đảng viên theo đúng quy định; chọn những nội dung giám sát thiết thực liên quan đến tinh thần trách nhiệm, đạo đức của cán bộ công chức trong khi thi hành công vụ,...

- Triển khai đến Ủy ban MTTQ xã, phường, thị trấn để hướng dẫn các Ban Công tác Mặt trận khóm, ấp phối hợp với chi ủy tiến hành đánh giá thực trạng, nắm chắc tình hình cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức đang làm việc và cư trú tại địa phương để nắm bắt, tổng hợp ý kiến của Nhân dân liên quan đến cán bộ, công chức, đảng viên tại địa phương báo cáo, phản ánh đến cấp ủy, chính quyền và Ủy ban MTTQ cấp trên.

Trên đây là kế hoạch giám sát của MTTQ và đoàn thể chính trị – xã hội đối với công tác cán bộ và đội ngũ cán bộ năm 2019./.

Nơi nhận:

- BTT.UB TW MTTQ Việt Nam;
- Ban DCPL UBTW MTTQ Việt Nam;
- TTTU, HĐND, UBND, Đoàn ĐBQH tỉnh;
- Các Ban Đảng tỉnh;
- BTT Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh;
- TT Huyện, Thị, Thành ủy;
- Ủy ban MTTQVN các huyện, thành phố;
- Văn phòng và các ban Ủy ban MTTQVN tỉnh;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG TRỰC ^{1/2}
CHỦ TỊCH



Nguyễn Tiếc Hùng

ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

Kết quả giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của người đứng đầu cán bộ chủ chốt và cán bộ đảng viên
(Đính kèm theo Kế hoạch số 20/KH-MTTQ-BTT ngày 21/10/2019)

I. Đặc điểm tình hình.

II. Kết quả triển khai.

III. Kết quả thực hiện.

1. Việc triển khai, thực hiện các quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước về công tác cán bộ; Việc thực hiện công khai, minh bạch tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục và hồ sơ nhân sự.

2. Kết quả giám sát các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống được xác định trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng, cụ thể:

+ Cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi; chỉ lo thu vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể; ganh ghét, đố kỵ, so bì, tị nạnh, không muốn người khác hơn mình.

+ Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ; đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức; cục bộ, bè phái, kèn cựa địa vị, tranh chức, tranh quyền; độc đoán, gia trưởng, thiếu dân chủ trong chỉ đạo, điều hành.

+ Kê khai tài sản, thu nhập không trung thực.

+ Mắc bệnh "thành tích", háo danh, phô trương, che dấu khuyết điểm, thổi phồng thành tích, "đánh bóng" tên tuổi; thích được đề cao, ca ngợi; "chạy thành tích", "chạy khen thưởng", "chạy danh hiệu".

+ Quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở, thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình; thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của nhân dân.

+ Quyết định hoặc tổ chức thực hiện gây lãng phí, thất thoát tài chính, tài sản, ngân sách nhà nước, đất đai, tài nguyên...; đầu tư công tràn lan, hiệu quả thấp hoặc không hiệu quả; mua sắm, sử dụng tài sản công vượt quy định; chi tiêu công quỹ tùy tiện, vô nguyên tắc. Sử dụng lãng phí nguồn nhân lực, phí phạm thời gian lao động.

+ Tham ô, tham nhũng, lợi dụng chức vụ, quyền hạn cấu kết với doanh nghiệp, với đối tượng khác để trục lợi. Lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn được giao để dung túng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực.

+ Thao túng trong công tác cán bộ; chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp, chạy tội... Sử dụng quyền lực được giao để phục vụ lợi ích cá nhân hoặc để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.

+ Đánh bạc, rượu chè bê tha, mê tín dị đoan, ủng hộ hoặc tham gia các tổ chức tôn giáo bất hợp pháp. Sa vào các tệ nạn xã hội, vi phạm thuần phong, mỹ tục, truyền thống văn hoá tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội.

3. Giám sát việc thực hiện các chuẩn mực đạo đức công vụ và đạo đức nghề nghiệp của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, cán bộ, đảng viên do cơ quan, đơn vị, tổ chức ban hành theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó thể hiện ở các nội dung:

+ Việc nghiên cứu, quán triệt các nội dung cơ bản của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc xây dựng và thực hiện kế hoạch tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống của bản thân cán bộ, đảng viên.

+ Về ý thức trách nhiệm phục vụ Nhân dân bằng những việc làm thiết thực, cụ thể; việc giải quyết các khiếu nại, tố cáo chính đáng của nhân dân; chống biểu hiện về sự vô cảm, quan liêu, mệnh lệnh, hách dịch, những nhiễu, gây phiền hà cho Nhân dân.

+ Về tình thương yêu, đoàn kết, hợp tác với đồng chí, đồng đội, đồng nghiệp; chống chia rẽ, bè phái, cục bộ địa phương.

+ Về thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; về đức tính khiêm tốn, trung thực, dũng cảm; về chống phô trương hình thức; chống tham nhũng, lãng phí, dối trá, hối lộ, nói không đi đôi với làm, chạy theo danh vọng, địa vị, tư lợi cá nhân, tha hóa quyền lực.

+ Về trách nhiệm nêu gương của cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các cấp, các ngành, các địa phương, đơn vị, cán bộ, đảng viên trong tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

+ Việc thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW, ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư (khoá XI); một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

+ Việc động viên cha, mẹ, vợ hoặc chồng và giáo dục con giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không vi phạm pháp luật, không để người thân lợi dụng quyền hạn của mình để trục lợi.

IV. Đánh giá chung.

1. Thuận lợi.

2. Khó khăn.

3. Nguyên nhân.

4. Kiến nghị.

V. Phương hướng thực hiện trong thời gian tới.