

Số: 966 /CTr-TLĐ

Hà Nội, ngày 20 tháng 6 năm 2017

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG T. AN GIANG	
ĐẾN	Số: 707
	Ngày: 20/6/2017

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG
của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam thực hiện
Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, khóa XII của Đảng

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ (Nghị quyết số 04-NQ/TW); về một số chủ trương, chính sách lớn nhằm tiếp tục đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế (Nghị quyết số 05-NQ/TW); về thực hiện có hiệu quả tiến trình hội nhập kinh tế quốc tế, giữ vững ổn định chính trị - xã hội trong bối cảnh nước ta tham gia các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới (Nghị quyết số 06-NQ/TW) (sau đây gọi chung là Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4, khóa XII), Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (Tổng Liên đoàn) xây dựng Chương trình hành động thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Xây dựng các nội dung hoạt động phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của công đoàn nhằm tạo sự thống nhất về nhận thức và hành động trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện đúng mục tiêu, quan điểm Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng đề ra, trực tiếp thúc đẩy việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an sinh xã hội, chăm lo đời sống người lao động.

- Xác định các giải pháp khả thi để đấu tranh, phê phán, ngăn chặn những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong cán bộ, đoàn viên công đoàn, công chức, viên chức, lao động; đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam; phát triển các nguồn lực đủ mạnh để công đoàn hoạt động có hiệu quả trong tiến trình hội nhập quốc tế; đẩy mạnh cải cách hành chính của Công đoàn Việt Nam góp phần đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế.

2. Yêu cầu:

- Việc triển khai Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII của Đảng phải tiến hành nghiêm túc, đồng bộ với các nghị quyết khác của Trung ương, của Quốc hội và của Chính phủ, gắn với thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; với

Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về “*Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; Kết luận số 22-TB/TW ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X.

- Định kỳ kiểm tra, giám sát; kịp thời sơ, tổng kết để rút kinh nghiệm trong quá trình thực hiện Nghị quyết.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tổ chức nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII

- Tổng Liên đoàn tổ chức nghiên cứu, quán triệt Nghị quyết cho các cán bộ chủ chốt của hệ thống công đoàn (Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn; Chủ tịch Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh, TP trực thuộc Trung ương, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn; cấp trưởng các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn). Đồng chí Bí thư Đảng đoàn, Chủ tịch Tổng Liên đoàn trực tiếp truyền đạt, quán triệt Nghị quyết.

- Chủ tịch LĐLĐ tỉnh, TP, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn trực tiếp chỉ đạo tổ chức hội nghị cán bộ công đoàn chủ chốt, trước hết là cán bộ công đoàn chuyên trách trên địa bàn, trong ngành, tổng công ty theo kế hoạch và chỉ đạo của tỉnh, thành ủy, ban cán sự Đảng; đồng thời thảo luận, đề xuất biện pháp để thực hiện chương trình hành động của Tổng Liên đoàn, của tỉnh, thành ủy, đảng ủy, ban cán sự đảng. Tham mưu đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Cụ thể hóa các nội dung thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII của Đảng vào chương trình hành động của Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XII Công đoàn Việt Nam.

2. Đẩy mạnh công tác chính trị, tư tưởng, phê bình và tự phê bình; tích cực tham gia xây dựng đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh góp phần ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ

Các LĐLĐ tỉnh, thành phố, công đoàn ngành Trung ương, công đoàn tổng công ty trực thuộc và các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn bám sát nội dung nhiệm vụ và thời gian thực hiện tại Kế hoạch số 140-KH/ĐĐTLD ngày 28/12/2016 của Đảng Đoàn Tổng Liên đoàn để triển khai thực hiện, chú trọng thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

2.1. Tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, ý thức trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

- Tổ chức các diễn đàn trao đổi thông qua sinh hoạt chuyên môn, sinh hoạt công đoàn, các hình thức thi tìm hiểu... để cán bộ, công chức, viên chức tự giác học tập, nghiên cứu các nội dung của Nghị quyết, từ đó nhận thức sâu sắc về nguy cơ, nhận diện đúng những biểu hiện và đề ra các giải pháp phù hợp để

đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.

Xây dựng và thực hiện những chuẩn mực tốt về đạo đức, tác phong, phương pháp làm việc, phong cách phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức. Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử trong cơ quan, đơn vị; quy tắc ứng xử của cán bộ công đoàn.

- Bồi dưỡng, nâng cao nhận thức chính trị, tư tưởng, rèn luyện đạo đức, lối sống, tác phong công nghiệp cho đoàn viên công đoàn, công nhân lao động. Nghiên cứu, sáng tạo và tổ chức các mô hình giáo dục phù hợp để công nhân lao động được tiếp thu những bài giáo dục chính trị - pháp luật, như: thiết lập các trang mạng xã hội (facebook), fanpage của công đoàn cơ sở kết nối với các đoàn viên, công nhân lao động trong doanh nghiệp để cập nhật, phổ biến nội dung giáo dục chính trị, pháp luật.

Công đoàn cơ sở tham mưu với cấp ủy (ở những doanh nghiệp có tổ chức cơ sở đảng) xây dựng kế hoạch, chương trình giáo dục chính trị, pháp luật cho công nhân lao động hàng năm; thương lượng và đưa vào thỏa ước lao động tập thể nội dung doanh nghiệp dành thời gian cho công nhân lao động tham gia các hoạt động tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước; có các hình thức phù hợp để tuyên truyền, giáo dục nâng cao ý thức trách nhiệm thực hiện Nghị quyết và các quy định của pháp luật cho đoàn viên công đoàn, công nhân lao động.

Công đoàn cấp trên cơ sở chủ động đề xuất với Trung tâm chính trị cấp huyện, trường chính trị cấp tỉnh, hàng năm có các lớp giáo dục lý luận chính trị cho cán bộ công đoàn xuất sắc, đoàn viên công đoàn ưu tú, công nhân lao động tiêu biểu.

- Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, giải trí tại cơ sở góp phần chăm lo đời sống văn hóa tinh thần, nâng cao thể lực cho công nhân lao động, xây dựng môi trường sống, môi trường làm việc lành mạnh, an toàn.

- Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ qua báo chí, mạng xã hội; qua đội ngũ cộng tác viên dư luận xã hội; qua các cuộc họp, hội nghị, hội thảo, tọa đàm; qua trao đổi trực tiếp; qua giải quyết các đơn thư khiếu nại, tố cáo.... Xây dựng, thực hiện quy chế tiếp nhận và xử lý thông tin dư luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ.

- Tăng cường quản lý hoạt động của các cơ quan báo chí trong hệ thống công đoàn; chủ động định hướng, cung cấp thông tin cho báo chí; xây dựng quy chế giám sát và thực hiện quy định trong thông tin, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng; phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn. Phát huy vai trò của báo chí công đoàn trong đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

2.2. Làm tốt công tác tự phê bình và phê bình; xây dựng, nhân rộng các tấm gương học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát huy vai trò người đứng đầu trong các cơ quan công đoàn

- Thực hiện nghiêm kiểm điểm gắn với việc kiểm điểm, đánh giá phân loại cán bộ, công chức, viên chức hàng năm và đột xuất theo quy định trên cơ sở cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Nội dung kiểm điểm cần tập trung làm rõ những hạn chế, yếu kém; liên hệ với những biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục; báo cáo cấp ủy cùng cấp và công đoàn cấp trên.

Cán bộ, công chức, viên chức và người đứng đầu các cơ quan công đoàn gương mẫu, tự giác kiểm điểm đề cấp dưới học tập, làm theo. Công đoàn cấp trên và người đứng đầu trong các cơ quan công đoàn thường xuyên kiểm tra, giám sát việc khắc phục, sửa chữa khuyết điểm của cán bộ và công đoàn cấp dưới.

- Xây dựng các gương điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh: gương điển hình trong lao động, sản xuất và công tác; gương điển hình trong cuộc sống; gương điển hình trong lãnh đạo, quản lý... đề phổ biến và nhân rộng trong hệ thống công đoàn.

- Quản lý chặt chẽ công tác cán bộ của công đoàn; khắc phục những bất hợp lý trong công tác cán bộ như: Phân công, phân cấp, thẩm quyền quản lý; quy trình, quy hoạch bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ;... Có biện pháp, hình thức xử lý phù hợp đối với những trường hợp cán bộ, suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Kịp thời xử lý dứt điểm đơn, thư kiến nghị phản ánh, khiếu nại, tố cáo liên quan đến cán bộ công đoàn về các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

2.3. Tham gia giám sát và phản biện xã hội; tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền trong sạch, vững mạnh

- Tổ chức thực hiện tốt Quy chế giám sát và phản biện xã hội (số 217-QĐ/TW), Quy định về việc tham gia góp ý xây dựng Đảng, chính quyền (số 218-QĐ/TW) của Bộ Chính trị khóa XI. Tập trung tham gia xây dựng chính sách pháp luật và giám sát thực hiện chế độ, chính sách liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; tham gia với các cơ quan nhà nước các giải pháp để quản lý sự ra đời và hoạt động của tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp, đảm bảo hoạt động đúng pháp luật (nếu có).

- Tham mưu cho Bộ Chính trị, Ban Bí thư những vấn đề liên quan đến lao động, thực hiện các cam kết quốc tế trong hội nhập; đề xuất giải pháp để đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng với công đoàn: đổi mới mô hình tổ chức của các cấp công đoàn; tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng, bản lĩnh và phát triển đội ngũ cán bộ chuyên trách công đoàn, nhất là cán bộ trưởng thành qua phong trào công nhân, hoạt động công

đoàn; giáo dục chính trị, tư tưởng cho công nhân lao động góp phần xây dựng giai cấp công nhân; hoàn thiện luật pháp, các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước về lao động và công đoàn; đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 22-TB/TW ngày 11/4/2017 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa X về xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài; chú trọng công tác giới thiệu phát triển đảng viên là đoàn viên công đoàn ưu tú trong các doanh nghiệp tư nhân và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Thực hiện quyết định số 578/QĐ-TLĐ ngày 20/9/2016 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn quy định về chất vấn trong các kỳ họp Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam bảo đảm sự lãnh đạo của Ban chấp hành, Đoàn Chủ tịch theo nguyên tắc tập trung dân chủ, đồng thời đề cao trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức, đơn vị. Thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ sở với phương châm dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra; nâng cao chất lượng hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động hàng năm.

3. Cải cách hành chính; nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động; tổ chức các phong trào thi đua góp phần đổi mới mô hình tăng trưởng, nâng cao chất lượng tăng trưởng, năng suất lao động, sức cạnh tranh của nền kinh tế

3.1. Đẩy mạnh cải cách hành chính của Công đoàn Việt Nam; xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, hiện đại, phục vụ đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động

- Hoàn thiện mô hình tổ chức bộ máy công đoàn các cấp theo hướng rõ nhiệm vụ, rõ quyền hạn, đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả gắn với việc đề cao vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành hoạt động. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn nòng cốt để tư vấn, hỗ trợ cán bộ công đoàn cơ sở, đoàn viên trong việc thương lượng tập thể, đối thoại, tư vấn pháp luật, giải quyết tranh chấp, phát triển đoàn viên và những vấn đề khác có liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động.

- Xây dựng hệ thống tin học hoá chỉ đạo, điều hành thống nhất trong hệ thống công đoàn; theo dõi, quản lý, thống nhất việc khai thác sử dụng mạng Internet, hệ thống thông tin điều hành và hộp thư điện tử vào xử lý công việc hàng ngày của cán bộ công đoàn; triển khai xây dựng các cơ sở dữ liệu điện tử chuyên ngành của tổ chức Công đoàn.

3.2. Nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên, người lao động góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hàng hóa

- Tuyên truyền, thuyết phục nâng cao ý thức của người sử dụng lao động và trách nhiệm của doanh nghiệp trong đào tạo, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cho công nhân lao động để tăng năng suất, chất lượng lao động, sản phẩm hàng hóa, dịch vụ góp phần phát triển bền vững doanh nghiệp và thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” cho đoàn viên, người lao động.

- Vận động công nhân lao động tự giác học tập, nâng cao trình độ nghề nghiệp, tích cực phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật; tổ chức các hoạt động tư vấn, chia sẻ thông tin về các chương trình đào tạo, kỹ năng quản lý và sử dụng đúng kinh phí hỗ trợ từ quỹ bảo hiểm thất nghiệp vào việc đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ nghề nghiệp; huy động nguồn lực từ doanh nghiệp và xã hội để hỗ trợ công nhân lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp.

3.3. *Phát động phong trào thi đua “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn”; đẩy mạnh phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” trong khu vực sản xuất, kinh doanh; phong trào thi đua “Trung thành, sáng tạo, liêm chính, tận tụy phục vụ nhân dân” ở khu vực các cơ quan hành chính* để phát huy mạnh mẽ sức sáng tạo của người lao động Việt Nam, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và của các doanh nghiệp; phát hiện khen thưởng kịp thời, khen thưởng đột xuất đối với tập thể, cá nhân trong khu vực sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, người lao động trực tiếp sản xuất, công tác. Phần đầu tăng tỷ lệ khen thưởng đối với lao động trực tiếp.

4. Chủ động phát triển các nguồn lực đảm bảo để công đoàn hoạt động có hiệu quả và thực hiện tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong tiến trình hội nhập quốc tế

4.1. *Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam tạo nguồn lực nội sinh để công đoàn thực hiện tốt các chức năng, nhiệm vụ:* Đổi mới hệ thống tổ chức công đoàn; đổi mới công tác cán bộ; đổi mới nhiệm vụ của công đoàn các cấp theo hướng thiết thực, hiệu quả, vì đoàn viên và người lao động; đổi mới công tác đoàn viên và phương pháp thành lập công đoàn cơ sở; đổi mới công tác tài chính công đoàn và nâng cao hiệu quả hoạt động kinh tế của công đoàn để phục vụ đoàn viên; đổi mới công tác đối ngoại công đoàn; đổi mới công tác truyền thông về tổ chức và hoạt động công đoàn.

4.2. *Nâng cao chất lượng, hiệu quả đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.* Tích cực tham gia xây dựng, hoàn thiện pháp luật lao động, công đoàn và các chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động, tổ chức công đoàn, trước mắt là Bộ luật Lao động năm 2012, chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp...; tham gia xây dựng khung pháp lý điều chỉnh quan hệ lao động, đồng thời có các giải pháp chủ động giải quyết ngay từ đầu khó khăn, vướng mắc, bức xúc ở cơ sở để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của đoàn viên công đoàn, người lao động. Đẩy mạnh hoạt động thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp; chú trọng thương lượng về tiền lương, bữa ăn giữa ca, cải thiện điều kiện làm việc, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động và những vấn đề cơ bản về phúc lợi tiến bộ cho đoàn viên, người lao động. Tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát, phản biện xã hội; giải quyết kịp thời những bức xúc, kiến nghị, đề xuất của đoàn viên, người lao động; kiên quyết đề nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm pháp luật lao động, Luật Công đoàn.

4.3. *Xác định các lợi ích cơ bản của đoàn viên công đoàn và người lao động, hình thành chính sách an sinh xã hội, thành lập quỹ xã hội chung của tổ chức Công đoàn để chăm lo cho đoàn viên, người lao động; triển khai có hiệu quả các Thỏa thuận hợp tác đã ký kết với các đối tác; chủ động khai thác, tìm kiếm đối tác mới với các sản phẩm dịch vụ hữu ích, tổ chức thương lượng, ký kết mang lại lợi ích tốt nhất cho đoàn viên, người lao động.*

Phát huy và nhân rộng các mô hình chăm lo đang đem lại lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn, như: “Tháng Công nhân”, “Tết Sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”, “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”, chăm lo bữa ăn ca...; tiếp tục nghiên cứu, đề xuất nhân rộng những mô hình mới, mô hình đã được tổng kết thực tiễn ở ngành, địa phương làm cơ sở nhân rộng ra toàn quốc.

4.4. *Tăng cường quản lý tài chính, tài sản công đoàn tạo nguồn lực về tài chính đủ mạnh phục vụ các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; đầu tư xây các dựng thiết chế công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất, hình thành cơ sở vật chất, tài sản thuộc sở hữu của công đoàn phục vụ đoàn viên và người lao động. Phân đấu đến năm 2020 hoàn thành và đưa vào sử dụng 40 thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất; đến năm 2030 tất cả các khu công nghiệp, khu chế xuất trên cả nước đều có thiết chế của công đoàn.*

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

- Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn chỉ đạo, triển khai thực hiện 03 Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII của Đảng và chương trình hành động của Tổng Liên đoàn trong toàn hệ thống công đoàn. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện nhiệm vụ ở các cấp công đoàn, siết chặt kỷ cương và các nguyên tắc của tổ chức công đoàn.

- Các Ban, đơn vị thuộc Tổng Liên đoàn theo chức năng, nhiệm vụ tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc tổ chức thực hiện chương trình hành động này trong các cấp công đoàn.

- Giao Ban Tuyên giáo là bộ phận thường trực chủ trì phối hợp với Ban Tổ chức, Ban Chính sách kinh tế xã hội và Thi đua khen thưởng, Ban Đối ngoại và các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn triển khai thực hiện Nghị quyết, đôn đốc sơ kết, tổng kết việc thực hiện chương trình hành động của Tổng Liên đoàn, định kỳ hàng năm báo cáo kết quả với Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

2. Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

Trên cơ sở chương trình hành động của cấp ủy và của Tổng Liên đoàn xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai đến các cấp công đoàn thuộc ngành, địa phương, đơn vị mình; định kỳ sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện về Tổng Liên đoàn (qua Ban Tuyên giáo).

3. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở

Căn cứ chương trình hành động của cấp ủy, kế hoạch, hướng dẫn thực hiện của công đoàn cấp trên để cụ thể hóa thành nhiệm vụ công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức triển khai thực hiện; thường xuyên báo cáo kết quả lên công đoàn cấp trên theo quy định.

4. Các cơ quan báo chí công đoàn

Giới thiệu nội dung cốt lõi của Nghị quyết để cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ biết, thực hiện; tuyên truyền sâu rộng việc triển khai Nghị quyết trong hệ thống công đoàn; tăng cường công bố các công trình nghiên cứu lý luận, bài viết có chất lượng, tổng kết thực tiễn về xây dựng giai cấp công nhân và công đoàn; tăng cường đăng tải những bài viết có lý luận sắc bén để đấu tranh, phản bác có hiệu quả các quan điểm sai trái, luận điệu xuyên tạc của các thế lực thù địch, tổ chức phản động, phần tử cơ hội, bất mãn chính trị chống phá Đảng, Nhà nước và Công đoàn Việt Nam. Thông tin kịp thời kết quả thực hiện các Nghị quyết; phổ biến những mô hình mới, kinh nghiệm hay trên các lĩnh vực, trong đó chú trọng truyền thông về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam; về đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn trước tình hình mới. *Đ*

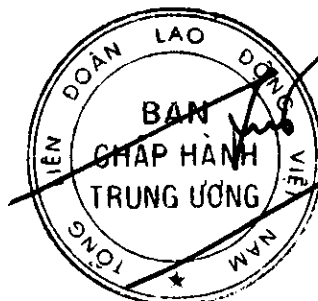
Nơi nhận:

- Thường trực ĐCT TLD (b/c);
- Các LĐLĐ tỉnh, TP;
- Các CĐ ngành TW và tương đương, CĐ TCty trực thuộc TLD;
- Các cơ quan báo chí, xuất bản CD;
- Các Ban, đơn vị trực thuộc TLD;

Đồng kính gửi:

- Ban Bí thư TW Đảng (b/c);
- Ban Tổ chức TW;
- Ban Tuyên giáo TW;
- Ban Dân vận TW;
- Ban Đối ngoại TW;
- Văn phòng TW Đảng;
- UBTW MTTQ Việt Nam;
- Lưu VT, TG TLD *23*

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
CHỦ TỊCH**



Bùi Văn Cường