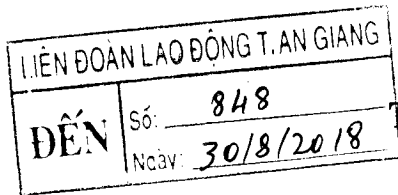


Số: 58 /KH-TLĐ

Hà Nội, ngày 10 tháng 8 năm 2018



KẾ HOẠCH

Tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012

Luật Công đoàn số 12/2012/QH13 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam khóa XIII, kỳ họp thứ 3 thông qua ngày 20/6/2012 và có hiệu lực thi hành từ ngày 01/01/2013. Để đánh giá những thuận lợi, khó khăn, bất cập của Luật Công đoàn 2012, có cơ sở đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định của Luật hiện hành, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xây dựng Kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Đánh giá khách quan, toàn diện thực tiễn 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, qua đó xác định những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và nguyên nhân trong tổ chức thi hành Luật ở các cấp công đoàn, các cơ quan, tổ chức và các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế.

b) Đề xuất, kiến nghị các giải pháp nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc; kiến nghị những nội dung cần sửa đổi, bổ sung để đáp ứng yêu cầu thực tiễn, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

a) Việc tổng kết phải được thực hiện nghiêm túc, khách quan và toàn diện trên phạm vi toàn quốc, triển khai đến các cấp công đoàn; bảo đảm tiến độ, hiệu quả, tiết kiệm.

b) Nội dung tổng kết phải thiết thực, phản ánh đúng thực tế; dựa trên kết quả đánh giá, tổng kết của các cấp công đoàn, các địa phương và các cơ quan, tổ chức có liên quan, đồng thời tham khảo ý kiến đánh giá của nhân dân.

II. PHẠM VI, NỘI DUNG TỔNG KẾT

1. Phạm vi tổng kết

Tổng kết, đánh giá 5 năm thực hiện các các quy định của Luật Công đoàn 2012 (số liệu tính từ 01/01/2013 đến 30/6/2018) ở các cấp công đoàn trong phạm vi cả nước.

2. Nội dung tổng kết

Tổng kết, đánh giá 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 tập trung vào các nội dung cơ bản sau:

- Tình hình triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012 (công tác chỉ đạo, lãnh đạo của các cấp công đoàn; các địa phương; việc xây dựng các chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện Luật Công đoàn 2012; ban hành văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành, việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định...);

- Đánh giá kết quả thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 từ khi Luật có hiệu lực thi hành (01/01/2013); những thuận lợi, khó khăn, hạn chế, bất cập trong việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012:

+ Về quyền, trách nhiệm của công đoàn và đoàn viên công đoàn;

+ Về trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn;

+ Về tổ chức bộ máy và cán bộ công đoàn;

+ Về những đảm bảo hoạt động của công đoàn;

+ Về giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

- Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

a) Giao Ban Quan hệ Lao động là đơn vị thường trực, giúp Đoàn Chủ tịch:

- Xây dựng kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, kèm theo Đề cương tổng kết gửi các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn để triển khai đánh giá kết quả thực hiện các quy định của Luật Công đoàn tại các cấp công đoàn.

- Khảo sát, đánh giá việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn và pháp luật có liên quan đến tổ chức và hoạt động công đoàn tại một số cơ quan nhà nước, doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp công lập, Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn.

- Tổ chức các hội nghị, hội thảo, tọa đàm tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012, lấy ý kiến của đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, các chuyên gia, các bộ/ngành có liên quan.

- Tổng hợp báo cáo của các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn. Xây dựng báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn (hoàn thành **trước ngày 15/10/2018**); tổ chức hội nghị tổng kết **trước ngày 20/10/2018**.

b) Các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn:

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, các ban, Văn phòng, Ủy ban Kiểm tra, các đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có Báo cáo

đánh giá kết quả 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, gửi về Ban Quan hệ Lao động (trước ngày 30/9/2018) để tổng hợp chung.

2. Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn

- Triển khai kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại cấp mình. Hướng dẫn các cấp công đoàn trực thuộc tổng kết việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo đúng nội dung, thời gian quy định.

- Căn cứ vào tình hình thực tiễn, các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn có các hình thức tổ chức tổng kết việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 tại cấp mình một cách phù hợp, hiệu quả, tránh hình thức.

- Xây dựng Báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 theo Đề cương báo cáo tổng kết và các biểu số liệu kèm theo (nếu có) gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam để tổng hợp chung (qua Ban Quan hệ Lao động trước ngày 30/9/2018).

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

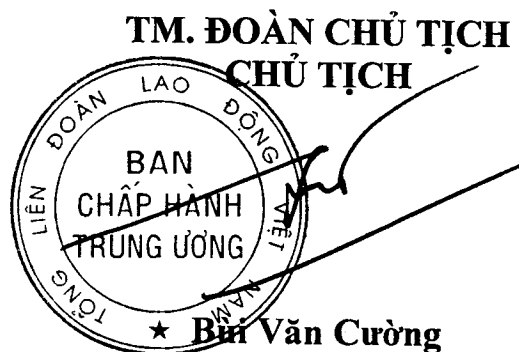
Kinh phí thực hiện tổng kết Luật Công đoàn 2012 được đảm bảo từ nguồn tài chính công đoàn theo định mức quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và các nguồn hợp lệ khác (nếu có).

Trên đây là Kế hoạch tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012, yêu cầu các ban, đơn vị trực thuộc Tổng Liên đoàn, các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện, đảm bảo mục đích, yêu cầu, tiến độ đề ra.

Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, đề nghị liên hệ về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Ủy ban thường vụ Quốc hội (b/c);
- Ủy ban Pháp luật của QH; Ủy ban về các vấn đề xã hội của QH (p/h);
- Văn phòng Chính phủ (p/h);
- Thường trực ĐCT TLD;
- Các LĐLĐ tỉnh, TP; CĐNTW; CĐTCT trực thuộc TLD (t/h);
- Các Ban, đơn vị trực thuộc TLD (t/h);
- Lưu: VT, QHLD.



ĐỀ CƯƠNG BÁO CÁO

TỔNG KẾT 5 NĂM THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

*(Kèm theo Kế hoạch số 58/KH-TLĐ ngày 10 tháng 8 năm 2018
của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam)*

I. VIỆC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO TRIỂN KHAI THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 của cấp ủy địa phương, Ban cán sự đảng các Bộ/ngành, cấp ủy đồng cấp...).

2. Hoạt động quán triệt Luật Công đoàn 2012 cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên công đoàn, người lao động; tuyên truyền, phổ biến Luật Công đoàn 2012 đối với các tầng lớp nhân dân.

3. Việc ban hành các văn bản của các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn để tổ chức triển khai Luật Công đoàn 2012 trong các cấp trực thuộc.

4. Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

II. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ THỰC HIỆN LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012 TỪ 01/01/2013 ĐẾN NAY

1. Bối cảnh và tình hình chung về việc thực hiện Luật Công đoàn 2012 từ ngày 01/01/2013 đến nay

2. Việc xây dựng quy chế phối hợp công tác

- Tình hình xây dựng Quy chế phối hợp công tác của công đoàn với chính quyền, chuyên môn đồng cấp (số lượng, chất lượng);

- Những chuyển biến tích cực, kết quả đạt được và những hạn chế, tồn tại trong việc thực hiện Quy chế phối hợp ở các cấp.

- Tác dụng của việc xây dựng và thực hiện Quy chế phối hợp.

III. ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH CỦA LUẬT CÔNG ĐOÀN 2012

1. Quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn

- Tình hình phát triển đoàn viên, thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn (số lượng, chất lượng), những khó khăn, vướng mắc.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền thành lập, gia nhập và hoạt động công đoàn.

2. Việc thực hiện các quy định của Luật Công đoàn 2012 về các hành vi bị nghiêm cấm

Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về các hành vi bị nghiêm cấm (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

3. Hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn

Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành về hệ thống tổ chức, bộ máy và cán bộ công đoàn (phù hợp hay chưa phù hợp; cần bổ sung, sửa đổi như thế nào)?

4. Quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động

- Công đoàn thực hiện quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể);

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Đánh giá về bản chất, nội hàm của quyền đại diện.

5. Quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia quản lý nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội của Công đoàn.

6. Quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp

- Công đoàn thực hiện quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp như thế nào (thuận lợi, khó khăn, kết quả cụ thể).

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về quyền tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp của Công đoàn.

7. Việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn

- Việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước đối với Công đoàn.

- Việc thực hiện trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn.

- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc thực hiện trách nhiệm của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đối với công đoàn.

8. Những bảo đảm hoạt động của công đoàn

- Bảo đảm về tổ chức, cán bộ;

- Bảo đảm điều kiện hoạt động công đoàn;
- Bảo đảm cho cán bộ công đoàn;
- Tài chính công đoàn;
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về những bảo đảm hoạt động của công đoàn.

9. Việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn

- Việc giải quyết tranh chấp về quyền công đoàn;
- Việc xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn;
- Đánh giá các quy định của pháp luật hiện hành (phù hợp hay chưa phù hợp) về việc giải quyết tranh chấp, xử lý vi phạm pháp luật về công đoàn.

10. Nguyên nhân của những tồn tại, hạn chế trong việc thực hiện Luật Công đoàn 2012

III. NHỮNG ĐỀ XUẤT SỬA ĐỔI, BỔ SUNG

- Những nội dung đề xuất sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn 2012.
- Các vấn đề khác.

Lưu ý:

Báo cáo tổng kết 5 năm thực hiện Luật Công đoàn 2012 đề nghị gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Quan hệ Lao động) **trước ngày 30/9/2018**, kèm theo bản mềm về địa chỉ email: quang_tld@yahoo.com