

**HƯỚNG DẪN**  
**Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật**  
**trong công nhân, viên chức, lao động năm 2022**

Thực hiện Hướng dẫn số 51/HD-TLĐ, ngày 08/3/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động năm 2022, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Hướng dẫn công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) năm 2022 trong các cấp Công đoàn như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Hướng dẫn thống nhất trong hệ thống công đoàn các nội dung cơ bản, trọng tâm nhằm thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ; đảm bảo tuyên truyền, phổ biến đầy đủ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm của cán bộ công đoàn thực hiện công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ; chú trọng đối tượng công nhân lao động (CNLD) tại doanh nghiệp theo phương châm hướng về cơ sở, tập trung cho cơ sở; nâng cao chất lượng đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn, đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, PBGDPL và hiệu quả hoạt động của tổ tư vấn pháp luật của hệ thống Công đoàn.

- Bám sát nội dung, yêu cầu đổi mới công tác tuyên truyền, PBGDPL trong điều kiện hiện nay phù hợp với tinh thần văn kiện Đại hội XIII của Đảng, Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Quyết định số 1521/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

**II. NỘI DUNG, GIẢI PHÁP TUYÊN TRUYỀN, PBGDPL TRONG CNVCLĐ**

**1. Nội dung pháp luật trọng tâm cần tuyên truyền**

1.1. Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nhất là những nội dung có tác động lớn đến xã hội, được dư luận quan tâm như: phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; các vấn đề về dân tộc tôn giáo, biển đảo; gia đình, trẻ em...

1.2. Chú trọng tuyên truyền, phổ biến những nội dung pháp luật liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn Việt Nam như: pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh

lao động, phòng chống dịch COVID-19...

1.3. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến chính sách của Nhà nước, của tổ chức Công đoàn Việt Nam và của tỉnh liên quan đến hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn cho CNLĐ; các chính sách phục hồi thị trường lao động, việc làm, phát triển kinh tế xã hội trong bối cảnh dịch bệnh COVID-19.

1.4. Chú ý định hướng dư luận trong quá trình xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật có tác động lớn đến quyền, lợi ích đoàn viên, người lao động, tổ chức Công đoàn Việt Nam, đặc biệt trong quá trình xây dựng, sửa đổi một số luật trong năm 2022 như Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm y tế, Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; tổng kết 10 năm thực hiện Luật Công đoàn và sửa đổi, bổ sung Luật Công đoàn...

1.5. Tuyên truyền, phổ biến các điều ước quốc tế, các hiệp định thương mại tự do Việt Nam đã tham gia ký kết có ảnh hưởng đến NLĐ ở doanh nghiệp.

## **2. Giải pháp thực hiện công tác tuyên truyền pháp luật**

2.1. Thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, PBGDPL, tư vấn pháp luật cho báo cáo viên, tuyên truyền viên Công đoàn.

2.2. Củng cố, kiện toàn nâng cao hiệu quả hoạt động của văn phòng, tổ tư vấn pháp luật của tổ chức Công đoàn.

2.3. Chú trọng chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; hoạt động tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý; chất lượng ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể với những nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật cho đoàn viên, người lao động.

2.4. Tích cực hưởng ứng và chủ động tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày pháp luật Việt Nam 09/11; thời gian cao điểm tổ chức hoạt động từ ngày 01/11 đến ngày 09/11; khẩu hiệu tuyên truyền hưởng ứng Ngày pháp luật Việt Nam theo hướng dẫn của Bộ Tư pháp (*Hướng dẫn hưởng ứng Ngày pháp luật Việt Nam và khẩu hiệu tuyên truyền được đăng tải trên Cổng thông tin điện tử Bộ Tư pháp trước thời gian cao điểm tổ chức hưởng ứng Ngày pháp luật Việt Nam*).

2.5. Tiếp tục đổi mới hình thức tuyên truyền, PBGDPL: tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số, nền tảng internet, mạng xã hội; phát huy vai trò của báo chí trong tuyên truyền, PBGDPL; kết hợp linh hoạt hình thức tuyên truyền, phổ biến pháp luật truyền thống (sử dụng hệ thống loa truyền thanh nội bộ; bảng tin; cổ động trực quan; tài liệu đa dạng; tủ sách pháp luật tại cơ sở; phối hợp hoạt động của tổ tự quản công nhân khu nhà trọ, công nhân nông cốt tại doanh nghiệp trong công tác tuyên truyền...).

2.6. Triển khai có hiệu quả các Chương trình phối hợp giữa Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam với các bộ, ngành, đoàn thể trung ương; Các cấp Công đoàn

rà soát việc ký kết và thực hiện Chương trình phối hợp với các sở, ngành, đoàn thể tại địa phương để thực hiện tốt công tác tuyên truyền, PBGDPL.

2.7. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ; phối hợp với các đơn vị chức năng kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách cho CNLĐ của người sử dụng lao động; chuẩn bị các nội dung phục vụ công tác kiểm tra theo hướng dẫn của Hội đồng phối hợp PBGDPL trung ương và báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Luật phổ biến, giáo dục pháp luật theo hướng dẫn của Bộ Tư pháp (*Sau khi có hướng dẫn của Bộ Tư pháp về tổng kết 10 năm thực hiện Luật Phổ biến, giáo dục pháp luật, Tổng Liên đoàn sẽ có hướng dẫn cụ thể trong hệ thống công đoàn*).

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

1.1. Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công: tổ chức tuyên truyền về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chính sách của Tổng Liên đoàn có liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ; tham mưu kiện toàn đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn; theo dõi, đôn đốc, tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ về tình hình triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ và trong nữ CNVCLĐ.

1.2. Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động: nâng cao chất lượng tham gia đóng góp ý kiến, xây dựng chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến người lao động; chủ động phối hợp với các đơn vị chức năng kiểm tra việc thực hiện chế độ, chính sách cho CNVCLĐ của người sử dụng lao động.

Tham mưu, củng cố, kiện toàn văn phòng, tổ tư vấn pháp luật công đoàn; hướng dẫn công đoàn cơ sở nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, chú trọng nội dung trách nhiệm của người sử dụng lao động phối hợp công đoàn cơ sở tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ tại doanh nghiệp.

1.3. Ban Biên tập Website, Facebook Công đoàn tổ chức truyền thông về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, chính sách của Tổng Liên đoàn có liên quan trực tiếp đến CNVCLĐ; về tình hình triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ.

1.4. Các ban, đơn vị trực thuộc tùy theo chức năng, nhiệm vụ của mình, phối hợp với Ban Tuyên giáo - Nữ công thực hiện tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ.

#### **2. Các Công đoàn cấp trên cơ sở**

2.1. Căn cứ Hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh và tình hình cụ thể của địa phương, ngành mình, tổ chức triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ năm 2022, gắn với tiếp tục triển khai, thực hiện Kết luận số 80-KL/TW ngày 20/6/2020 của Ban Bí thư và Quyết định số 1521/QĐ-

TTg ngày 06/10/2020 của Thủ tướng Chính phủ.

2.2. Hướng dẫn công đoàn cơ sở tích cực tổ chức các hoạt động hưởng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam 09/11; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tuyên truyền, PBGDPL trong CNLĐ tại doanh nghiệp, góp phần bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng từ xa, trên diện rộng của tổ chức Công đoàn đối với đoàn viên, CNLĐ.

2.3. Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ; báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Luật phổ biến, giáo dục pháp luật.

### 3. Công đoàn cơ sở trực thuộc

3.1. Căn cứ vào tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tham mưu với lãnh đạo tổ chức tuyên truyền, PBGDPL cho đoàn viên, CNVCLĐ hoặc lồng ghép tuyên truyền vào các buổi sinh hoạt của đơn vị.

3.2. Liên hệ, đăng ký với Công đoàn cấp trên cơ sở thời gian và nội dung cần tuyên truyền để có sắp xếp lịch tuyên truyền hợp lý.

Trên đây là Hướng dẫn công tác tuyên truyền, PBGDPL trong CNVCLĐ năm 2022, đề nghị các cấp công đoàn khẩn trương, nghiêm túc triển khai thực hiện, tổng hợp báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo - Nữ công hoặc email: tuyengiaoldldag@gmail.com) trước ngày 15/10/2022./.

#### Nơi nhận:

- Ban Tuyên giáo Tổng Liên đoàn;
- Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy;
- LĐLĐ huyện, thị, thành phố;
- Công đoàn ngành; CĐ các KCN;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban TG-NC

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Nhật Tiến