

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022

Thực hiện Kế hoạch số 146/KH-TLĐ, ngày 28/10/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022; Hướng dẫn số 39/HD-TLĐ ngày 01/11/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022.

Nhằm thiết thực chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022, với những nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt là đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19, đảm bảo đoàn viên, người lao động đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết giúp đoàn viên, người lao động nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng, gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ đoàn viên, người lao động làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức Công đoàn.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực, nghĩa tình cho đoàn viên, người lao động.

##### 2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, tuân thủ các quy định phòng, chống dịch COVID-19 của ngành y tế và chính quyền địa phương với tinh thần “thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19”.

- Công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở, tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động tại các khu công nghiệp, tại các doanh nghiệp có đông CNLĐ và căn cứ cấp độ dịch

của từng địa phương, đơn vị theo Nghị quyết số 128/NQ-CP ngày 11/10/2021 của Chính phủ.

- Ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng do dịch COVID-19, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; đoàn viên, người lao động thuộc đối tượng gia đình chính sách.

## **II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM**

**1. Chủ đề:** “Tết Sum vầy - Xuân Bình an”.

**2. Phương châm:** “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

## **III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT**

### **1. Tổ chức thăm hỏi, chúc Tết và tặng quà cho đoàn viên, người lao động**

1.1. Đối tượng, mức hỗ trợ theo Kế hoạch số 146/KH-TLĐ, ngày 28/10/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022:

a) Đối với doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập; đơn vị chưa thành lập CĐCS.

Người lao động có đóng BHXH tại doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, có đóng kinh phí công đoàn (đơn vị phải hoàn thành nghĩa vụ nộp KPCĐ năm 2020 và cam kết nộp đủ KPCĐ năm 2021). Mức hỗ trợ: 300.000 đồng/người.

b) Đối với đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập.

Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, có đóng BHXH. Mức hỗ trợ: 300.000 đồng/người (Ban Chấp hành CĐCS chịu trách nhiệm xác định, xét chọn các trường hợp có hoàn cảnh khó khăn).

1.2. Đối tượng, mức hỗ trợ theo Quyết định số 1911/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Quy định thu, chi, quản lý tài chính Công đoàn:

a) Đoàn viên, người lao động làm việc trong các doanh nghiệp, cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, ngoài công lập bị bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động nặng, bệnh nghề nghiệp. Mức hỗ trợ: 1.000.000 đồng/người.

b) Thăm hỏi, động viên, tặng quà cho Chủ tịch CĐCS có hoàn cảnh khó khăn, hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2021. Mức thăm hỏi 500.000 đồng/suất.

1.3. Tổng số người được hỗ trợ, nguồn kinh phí dự kiến

- Tổng số người được hỗ trợ: 51.394 người.

- Tổng số tiền hỗ trợ: 15.927.000.000 đồng (Mười lăm tỷ chín trăm hai mươi bảy triệu đồng).

### **2. Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Bình an”**

- Tập trung tổ chức chương trình “Tết Sum vầy” ở Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở doanh nghiệp nơi có đông đoàn viên, người lao

động. Việc tổ chức phải đảm bảo thiết thực, chu đáo, ý nghĩa, tạo sự lan tỏa, đồng thời thực hiện đúng quy định phòng, chống dịch COVID-19.

- Tùy vào diễn biến tình hình dịch bệnh COVID-19, cấp độ dịch COVID-19 trên địa bàn tỉnh, Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh hoặc Nhà Văn hóa Lao động tỉnh tổ chức chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Bình an” năm 2022, phù hợp với tình hình thực tế của dịch bệnh COVID-19 (có kế hoạch tổ chức riêng).

### **3. Chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động ở các tổ Tự quản nhà trọ công nhân**

Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố phối hợp Công đoàn các Khu Công nghiệp, ban ngành, đoàn thể và UBND cấp xã tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm hỏi, vui Tết cho đoàn viên, người lao động đang ở trọ tại các tổ Tự quản khu nhà trọ công nhân trên địa bàn từ nguồn tài chính công đoàn và vận động nguồn xã hội hóa.

### **4. Tiếp tục triển khai các gói hỗ trợ của Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**

- Hỗ trợ, tư vấn và hướng dẫn đoàn viên, người lao động, NSDLĐ hoàn thiện thủ tục, giấy tờ để nhận các gói hỗ trợ của Chính phủ; đồng thời, phối hợp với các cơ quan chức năng giám sát việc thực hiện các chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động và NSDLĐ gặp khó khăn do dịch bệnh COVID-19; giúp đoàn viên, người lao động, NSDLĐ tiếp cận các gói hỗ trợ nhanh nhất, giảm bớt khó khăn để có thêm điều kiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Tiếp tục triển khai gói hỗ trợ theo Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ và Quyết định số 3022/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, các chương trình hỗ trợ của địa phương, tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ người lao động khó khăn giúp người lao động tiếp tục lao động sản xuất, gắn bó với doanh nghiệp và đồng hành với NSDLĐ phục hồi sản xuất, kinh doanh.

### **5. Thực hiện chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên, người lao động”**

- Phối hợp chặt chẽ với các doanh nghiệp đã ký kết ưu đãi để thực hiện các gói ưu đãi, giảm giá đối với một số mặt hàng tiêu dùng thiết yếu, bằng phiếu ưu đãi, phiếu giảm giá dịch vụ phục vụ Tết; tổ chức các quầy hàng lưu động Tết với giá ưu đãi tại các khu công nghiệp, doanh nghiệp có đông CNLĐ, với tình hình thích ứng với cấp độ dịch COVID-19 trên địa bàn.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động tìm kiếm, phối hợp với các doanh nghiệp, bán hàng Tết, bán giá ưu đãi giúp cho các đoàn viên công đoàn ở các huyện cũng được thụ hưởng các chính sách ưu đãi tại địa phương.

### **6. Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết**

- Công đoàn cơ sở doanh nghiệp chủ động phối hợp với người sử dụng lao động (NSDLĐ) xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng, các phúc lợi khác trong dịp Tết để sớm công khai cho người lao động biết và giám sát thực hiện.

- Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh do ảnh hưởng dịch bệnh COVID-19, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tham gia với các cơ quan chức năng nắm tình hình, kiểm tra, giám sát NSDLĐ trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp tháo gỡ, đảm bảo quyền lợi của người lao động ở các doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi dịch COVID-19.

### **7. Công tác kiểm tra, giám sát việc chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động và ngăn ngừa tranh chấp lao động**

- Công đoàn các cấp phối hợp các ngành chức năng cùng cấp kiểm tra, giám sát NSDLĐ trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, không để NSDLĐ lợi dụng buộc người lao động tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định. Phối hợp xử lý kịp thời, hiệu quả; hạn chế tranh chấp lao động và ngăn ngừa có hiệu quả đình công, lãn công trái pháp luật.

- Tăng cường các hoạt động thương lượng, đối thoại tại cơ sở về các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả những phát sinh liên quan đến quyền lợi của người lao động để ngăn ngừa tranh chấp lao động, đình công, lãn công trái luật nảy sinh, góp phần đảm bảo an ninh chính trị và trật tự an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh trong dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022.

### **8. Công tác tuyên truyền**

Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định; thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết đến đoàn viên, người lao động của các cấp công đoàn trong tỉnh; thực hiện nghiêm các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng chống dịch COVID-19; đảm bảo an toàn giao thông, không để vi phạm các tệ nạn xã hội hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự trên địa bàn.

## **IV. NGUỒN LỰC ĐỂ TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Các cấp công đoàn trong tỉnh thực hiện chủ trương xã hội hóa huy động các nguồn lực phục vụ cho kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Công đoàn cơ sở tự cân đối nguồn thu, chi trong năm dự toán 2022, nguồn kinh phí hỗ trợ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và sử dụng nguồn tích lũy của CĐCS (nếu có), xây dựng dự toán để đảm bảo kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động, theo điểm 1.1, khoản 1, mục III. Ngoài định mức hỗ trợ 300.000 đồng/người theo Kế hoạch, tùy vào khả năng tài chính của CĐCS, có thể chi thêm để chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo Quyết định số

1910/QĐ-TLĐ ngày 19/12/2016 là thuộc thẩm quyền của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở.

- Đối với đơn vị chưa thành lập công đoàn cơ sở: Công đoàn cấp trên được phân cấp thu chủ động xây dựng dự toán chi chăm lo cho người lao động tại nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở từ nguồn kinh phí công đoàn đơn vị được sử dụng còn lại.

- Trường hợp nguồn kinh phí công đoàn cơ sở được sử dụng không đủ chi (kể cả kinh phí tích lũy) thì báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cấp hỗ trợ từ nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị. Trường hợp nguồn tài chính tích lũy của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở còn ít, gặp khó khăn, báo cáo Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét hỗ trợ.

- Đoàn viên, người lao động đã được hưởng mức hỗ trợ theo quy định tại điểm 1.2, khoản 1, mục III, thì không được hưởng mức hỗ trợ tại điểm 1.1, khoản 1, mục III.

- Các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Liên đoàn Lao động tỉnh theo phân cấp quản lý, cân đối nguồn thu, chi trong năm dự toán 2022, nguồn xã hội hóa và nguồn tài chính công đoàn tích lũy để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại cơ sở, theo điểm 1.2, khoản 1, mục III.

- Kinh phí tổ chức chương trình “Tết Sum vầy”; “Chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động ở các tổ Tự quản nhà trọ công nhân” sử dụng nguồn tài chính theo phân cấp quản lý trong năm dự toán 2022 để thực hiện, đơn vị tổ chức tự chi trả toàn bộ chi phí phát sinh.

- Kinh phí hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động theo Quyết định số 2606/QĐ-TLĐ và Quyết định số 3022/QĐ-TLĐ của Tổng Liên đoàn sử dụng nguồn tài chính trong năm dự toán 2022 và nguồn tài chính công đoàn tích lũy theo phân cấp quản lý để thực hiện.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động**

- Tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch chăm lo tết Nguyên đán Nhâm Dân - 2022; đôn đốc, phối hợp với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc tỉnh triển khai thực hiện các hoạt động chăm lo theo kế hoạch.

- Tham mưu Ban Thường vụ văn bản báo cáo, đề xuất Thường trực Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh xem xét hỗ trợ kinh phí chăm lo, tặng quà Tết cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn ở các doanh nghiệp có đông công nhân lao động, khu công nghiệp do ảnh hưởng của dịch COVID-19.

- Chủ trì phối hợp các Ban nghiệp vụ LĐLĐ tỉnh, Công đoàn các Khu Công nghiệp, Nhà Văn hóa Lao động và các đơn vị liên quan xây dựng kế hoạch và tổ chức chương trình “Tết Sum vầy - Xuân Bình an” năm 2022 (tùy theo cấp độ dịch).

- Phối hợp với các đối tác đã ký kết Thỏa thuận hợp tác với Liên đoàn Lao động tỉnh và thực hiện Chương trình phúc lợi, các gói ưu đãi cho đoàn viên, người lao động, tìm kiếm thêm các đối tác mới để huy động thêm nguồn lực hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động.

- Theo dõi, báo cáo kịp thời tình hình trước, trong và sau Tết, báo cáo về lãnh đạo LĐLĐ tỉnh và Tổng Liên đoàn; Theo dõi báo cáo và thực hiện hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng dịch COVID-19 theo các gói hỗ trợ của Chính phủ và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xét đối tượng hỗ trợ nhà “Mái ấm công đoàn” và nhắc nhở Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện xét hỗ trợ “Mái ấm công đoàn” trong dịp Tết.

- Tham mưu mời lãnh đạo Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh, Ban Dân vận Tỉnh ủy tham gia thăm hỏi, chúc Tết và trao quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các doanh nghiệp có đông CNLĐ, khu công nghiệp.

- Tham mưu thành lập các đoàn đến thăm hỏi, chúc Tết, tặng quà đối tượng đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân vệ sinh môi trường; đoàn viên, người lao động đã hoàn thành cách ly, đối tượng đã xuất viện, đã điều trị khỏi bệnh COVID-19.

- Tổng hợp kết quả chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên, người lao động và xây dựng báo cáo của LĐLĐ tỉnh gửi Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Thường trực Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh và Ban Dân vận Tỉnh ủy.

## **2. Ban Tuyên giáo**

- Tăng cường công tác tuyên truyền; thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; Phối hợp với Báo An Giang, Đài Phát thanh - Truyền hình An Giang, Báo Lao động, Thông tấn xã Việt Nam tại An Giang, Cổng thông tin điện tử của tỉnh, công cụ tuyên truyền của tổ chức Công đoàn (trên mạng xã hội: Website, Facebook, Zalo) đẩy mạnh truyền thông về hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động tạo sự lan tỏa đến các cấp, các ngành, các doanh nghiệp, các tổ chức, các nhà hảo tâm cùng chung tay quan tâm chăm lo, hỗ trợ Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp LĐLĐ các huyện, thành phố tổ chức các hoạt động chăm lo cho CNLĐ ở nhà trọ tại các Tổ Tự quản khu nhà trọ công nhân.

## **3. Ủy ban kiểm tra**

Hướng dẫn các cấp công đoàn kiểm tra, giám sát việc tổ chức Kế hoạch và các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động; hồ sơ, thủ tục thanh quyết toán đúng theo quy định.

#### **4. Ban Tài chính**

- Hướng dẫn Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở lập dự toán kinh phí chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên và người lao động; tổng hợp dự toán và quyết toán nguồn kinh phí để chi cho Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022.

- Thẩm định và tham mưu Thường trực LĐLĐ tỉnh phê duyệt kinh phí thực hiện kế hoạch chăm lo Tết của LĐLĐ tỉnh.

- Hướng dẫn Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và CĐCS trực thuộc tỉnh về hồ sơ, thủ tục dự toán và thanh quyết toán nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định.

#### **5. Văn Phòng**

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động, Ban Tuyên giáo - Nữ công, Ban Tài chính tham mưu thực hiện tốt công tác hậu cần, phục vụ các hoạt động chăm lo, thăm hỏi, chúc Tết, tặng quà và chương trình “Tết sum vầy - Xuân Bình an” năm 2022 cho đoàn viên, người lao động.

- Chủ trì phối hợp với các Ban nghiệp vụ LĐLĐ tỉnh đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần 2022; phối hợp hướng dẫn, hỗ trợ các Khối thi đua trực thuộc LĐLĐ tỉnh triển khai các hoạt động chăm lo Tết theo Kế hoạch đề ra.

#### **6. Liên đoàn lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp tỉnh**

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động và tổ chức chương trình “Tết sum vầy - Xuân Bình an” 2022 cho đoàn viên, người lao động phù hợp với từng cấp độ dịch và quy định phòng chống dịch COVID-19 của địa phương, đơn vị mình, chậm nhất đến ngày 25/11/2021 gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Chủ động báo cáo, đề xuất cấp ủy, chính quyền, MTTQ địa phương quan tâm hỗ trợ kinh phí chăm lo, hỗ trợ và tham gia đến thăm, chúc Tết và tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng dịch bệnh COVID-19.

- Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, làm tốt công tác đôn đốc, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật với người lao động. Nếu có phát sinh “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, kịp thời chỉ đạo công đoàn cơ sở, đồng thời phối hợp với các cơ quan chức năng có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của đoàn viên và người lao động bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định pháp luật.

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, thăm hỏi, tặng quà Tết cho đoàn viên, người lao động tại các tổ Tự quản nhà trọ công nhân theo kế hoạch.

- Tăng cường vận động doanh nghiệp và nguồn xã hội hóa để thực hiện công tác chăm lo; đồng thời, báo cáo đề xuất cấp ủy, phối hợp với chính quyền địa phương, lãnh đạo chuyên môn dành kinh phí để chăm lo, hỗ trợ Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở trực thuộc xác định số tài chính công đoàn tích lũy đến ngày 30/9/2021; dự kiến số thu, chi đến ngày 31/12/2021; căn cứ vào đối tượng và mức chi theo Kế hoạch số 146/KH-TLĐ và Kế hoạch này (số đoàn viên, người lao động x 300.000 đồng/người) để lập dự toán số chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Đồng thời, hướng dẫn công đoàn cơ sở lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở; Tổng hợp dự toán kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo mẫu (*Phụ lục 01*), hoàn thành, chốt danh sách đoàn viên, người lao động ở các CĐCS trực thuộc được nhận hỗ trợ báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 25/11/2021.

### **7. Công đoàn cơ sở trực thuộc**

- Công đoàn cơ sở chủ động xây dựng kế hoạch và lập dự toán làm căn cứ để chi tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở theo mẫu (*Phụ lục 02*), hoàn thành, chốt danh sách đoàn viên, người lao động được nhận hỗ trợ báo cáo Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trước ngày 22/11/2021.

Trường hợp nguồn tài chính của công đoàn cơ sở, không đảm bảo thực hiện hỗ trợ, tặng quà Tết cho cán bộ, đoàn viên, người lao động theo đối tượng quy định của Kế hoạch này, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở báo cáo, đề xuất Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở xem xét hỗ trợ.

- Đối với các Công đoàn cơ sở các đơn vị, doanh nghiệp nơi có đông đoàn viên, người lao động đề xuất thủ trưởng đơn vị, Ban Giám đốc doanh nghiệp quan tâm, hỗ trợ, tạo điều kiện tổ chức các hoạt động chăm lo, chúc Tết, tặng quà cho đoàn viên, người lao động. Tùy vào diễn biến tình hình dịch bệnh COVID-19, cấp độ dịch COVID-19 trên địa bàn tỉnh đề xuất tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, hội thi, vui chơi trong nội bộ nhằm tạo không khí vui tươi, phấn khởi nhân dịp mừng Đảng, mừng Xuân Nhâm Dần - 2022.

- Ban Chấp hành CĐCS rà soát các đối tượng được hỗ trợ theo theo điểm 1.2, khoản 1, mục III của kế hoạch, đề nghị công đoàn cấp trên xem xét, hỗ trợ.

### **8. Thời gian thăm hỏi, báo cáo**

- Thời gian tổ chức thăm hỏi chậm nhất đến hết ngày 24/01/2022 (nhằm ngày 22/12 âm lịch).

- Thời gian tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân Bình an” chậm nhất đến ngày 20/01/2022 (18/12 âm lịch).

- Tổng hợp và báo cáo nhanh về LĐLĐ tỉnh kết quả chăm lo trước Tết, chậm nhất hết ngày 17/01/2022 (ngày 15/12 âm lịch); báo cáo chính thức sau Tết, kèm phụ lục chậm nhất ngày 07/02/2022 (Mùng 07 tết Nhâm Dần).



Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp tết Nguyên đán Nhâm Dần - 2022, đề nghị các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện đúng theo kế hoạch của LĐLĐ tỉnh. Trong quá trình thực hiện, nếu có phát sinh, vướng mắc liên hệ Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động để được hướng dẫn thêm, số điện thoại: 02963.953.813, hộp thư điện tử: bancsplldldag@gmail.com. / *Chữ*

**Nơi nhận:**

- Ban CSKTXH&TĐKT TLĐ;
- Ban QHLĐ TLĐ;
- Ban Tuyên giáo TLĐ;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Văn phòng UBND tỉnh;
- Ban Dân vận tỉnh ủy;
- Ban TT. UBMTTQVN tỉnh;
- Đảng ủy Khối CQ và DN;
- Sở LĐ-TB&XH;
- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp công đoàn trực thuộc tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL và QHLĐ *m*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Thiện Phú**

**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH AN GIANG**

Đơn vị:

*Phụ lục 01: Dành cho CĐ cấp trên cơ sở*  
**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**

**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Ngày tháng năm 2021

**BẢNG TỔNG HỢP DỰ TOÁN KINH PHÍ TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CHO  
 ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÂN DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN NHÂM DẦN 2022**

**I. Căn cứ nội dung 1 đến nội dung 9 mục III của Kế hoạch số 146/KH-TLĐ ngày 27/10/2021 của Tổng Liên đoàn**

STT	Nội dung chi	Tổng nguồn kinh phí trong dự toán 2022			Tổng nguồn kinh phí không cân đối được, xin sử dụng tài chính tích lũy tại đơn vị (nếu có)		
		Từ nguồn tài chính Công đoàn cơ sở	Từ nguồn tài chính Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	Tổng cộng	Từ nguồn tài chính Công đoàn cơ sở	Từ nguồn tài chính Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở	Tổng cộng
1	2	3	4	5=3+4	6	7	8=6+7
1	Tổ chức thăm, tặng quà, động viên đoàn viên, người lao động có sự tham gia của lãnh đạo Đảng, Nhà nước...						
2	Tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy-Xuân Bình An"						
3	Tổ chức phương tiện hoặc hỗ trợ vé tàu, xe, phương tiện đưa đón đoàn viên, người lao động						
4	Tổ chức các hoạt động vui xuân, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết						
5	Các hoạt động khác						

	<b>TỔNG CỘNG</b>						
--	------------------	--	--	--	--	--	--

**II. Căn cứ nội dung 10, mục III, Kế hoạch số 146/KH-TLĐ ngày 27/10/2021 của Tổng Liên đoàn**

STT	Nội dung chi	Tổng nguồn kinh phí (300.000 đồng/người)		Trong đó	
		Số người	Thành tiền	Từ nguồn tài chính Công đoàn cơ sở	Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	$4 = 3 \times 300.000d$ $= 5+6$	<i>5</i>	<i>6</i>
1	Khu vực doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập				
2	Đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập				
	<b>TỔNG CỘNG</b>				

**Người lập biểu**

**TM. Ban Thường vụ**

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH AN GIANG

Đơn vị:

Phụ lục 02: Dành cho Công đoàn cơ sở  
CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Ngày tháng năm 2021

**BẢNG TỔNG HỢP DỰ TOÁN KINH PHÍ TỔ CHỨC CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO CHO  
ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÂN DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN NHÂM DẦN 2022**

I. Căn cứ nội dung 1 đến nội dung 9 mục III của Kế hoạch số 146/KH-TLĐ ngày 27/10/2021 của Tổng Liên đoàn

STT	Nội dung chi	Từ nguồn tài chính Công đoàn cơ sở trong dự toán 2022	Từ nguồn tài chính tích lũy Công đoàn cơ sở	Tổng cộng
1	2	3	4	8=6+7
1	Tổ chức thăm, tặng quà, động viên đoàn viên, người lao động có sự tham gia của lãnh đạo Đảng, Nhà nước...			
2	Tổ chức Chương trình "Tết Sum vầy-Xuân Bình An"			
3	Tổ chức phương tiện hoặc hỗ trợ vé tàu, xe, phương tiện đưa đón đoàn viên, người lao động			
4	Tổ chức các hoạt động vui xuân, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết			
5	Các hoạt động khác			
	<b>TỔNG CỘNG</b>			

II. Căn cứ nội dung 10, mục III, Kế hoạch số 146/KH-TLĐ ngày 27/10/2021 của Tổng Liên đoàn

STT	Đơn vị	Tổng nguồn kinh phí (300.000 đồng/người)	
		Số người	Thành tiền

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4 = 3 x 300.000đ</i>
1	Khu vực doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập hoặc Đơn vị hành chính, sự nghiệp công lập		
	<b>TỔNG CỘNG</b>		

**Người lập biểu**