

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua

“Công nhân, viên chức, lao động tỉnh An Giang nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”

Thực hiện Kế hoạch số 130/KH-TLĐ, ngày 01/9/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”; Kế hoạch số 523/KH-UBND, ngày 19/8/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về Thi đua “An Giang đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động tỉnh An Giang nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19” (gọi tắt Phong trào thi đua) với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức và người lao động (sau đây gọi tắt là CNVCLĐ) tỉnh An Giang phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý chí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, chung sức, đồng lòng thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, chống đại dịch COVID-19.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của các cấp Công đoàn An Giang đồng hành cùng hệ thống chính trị và doanh nghiệp trong công tác phòng, chống đại dịch COVID-19 với tinh thần “*Chống dịch như chống giặc*” góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch COVID-19, thực hiện có hiệu quả “*mục tiêu kép*”: vừa phòng, chống dịch COVID-19, vừa phục hồi và phát triển sản xuất, bảo đảm an sinh xã hội và đời sống, sức khỏe đoàn viên, CNVCLĐ tỉnh.

2. Yêu cầu

- Việc tổ chức Phong trào thi đua là nhiệm vụ quan trọng, cần được khẩn trương triển khai sâu rộng trong các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mục tiêu rõ ràng, nội dung thiết thực, sản phẩm cụ thể.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng, các mô hình tiêu biểu, cách làm hay trong công tác phòng, chống dịch COVID-19 nhằm nhân rộng các điển hình tiên tiến, tạo sự lan tỏa trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, ngành, địa phương.

II. CHỈ TIÊU THI ĐUA, THỜI GIAN TỔ CHỨC

1. Chỉ tiêu thi đua

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 90% CĐCS trở lên xây dựng kế hoạch, tổ chức thực hiện phong trào thi đua.

- 90% các CĐCS trở lên nắm chắc nội dung, đăng ký thực hiện hoàn thành tốt các nhiệm vụ là “một pháo đài phòng, chống dịch bệnh COVID-19” tại đơn vị, doanh nghiệp. Có ít nhất 90% đoàn viên, người lao động tại địa phương, cơ quan, đơn vị hiểu biết nội dung, thực hiện tốt nhiệm vụ là “một chiến sĩ tham gia phòng, chống dịch bệnh”, không vi phạm các quy định về phòng, chống dịch COVID-19.

- Xây dựng ít nhất 01 mô hình, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác tuyên truyền phòng, chống dịch bệnh COVID-19 và thực hiện các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động gặp khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh tại địa phương, đơn vị, được lãnh đạo địa phương, đơn vị hoặc Công đoàn cấp trên công nhận.

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 90% CĐCS doanh nghiệp có kế hoạch giám sát, phối hợp triển khai thực hiện các chính sách của Nhà nước hỗ trợ người lao động và doanh nghiệp bị ảnh hưởng dịch COVID-19, không để đoàn viên, người lao động bị bỏ lại phía sau, không có trường hợp nào khó khăn theo quy định mà không được hỗ trợ.

2. Thời gian tổ chức

Từ ngày 20/9/2021 đến khi tình hình dịch bệnh trên địa bàn tỉnh được kiểm soát. Thời gian xét thành tích được tính từ ngày phát động phong trào.

III. NỘI DUNG THI ĐUA

- Tuyên truyền trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ ở các cấp Công đoàn các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phòng, chống dịch; về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước của dân tộc; về hành động có trách nhiệm của công dân vì bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19 ở những nơi giãn cách xã hội theo tinh thần Chỉ thị 15, 16 của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh.

- **“Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ”**: chủ động, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, không để bị kích động, lôi kéo gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật. Đồng cam, cộng khổ, chia sẻ khó khăn với địa phương, đơn vị và doanh nghiệp; hỗ trợ, giúp đỡ nhau, nỗ lực vượt qua mọi khó khăn; tích cực tham gia lao động sản xuất với năng suất cao, chất lượng tốt, góp phần sớm ổn định sản xuất.

- ***“Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên”***: Ban Chấp hành công đoàn cơ sở chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động; phối hợp, trao đổi thống nhất với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tại doanh nghiệp về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm của người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; thực hiện tốt việc bảo vệ sức khỏe, đảm bảo an toàn tính mạng cho CNLĐ trong lao động, sản xuất; tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần *“An toàn mới sản xuất, sản xuất phải an toàn”*, duy trì, thúc đẩy tăng năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc, sớm phục hồi hoạt động sản xuất, kinh doanh. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động nêu cao tinh thần đồng cam, cộng khổ với doanh nghiệp và địa phương; đoàn kết, chung sức, đồng lòng, khắc phục khó khăn, chủ động, sáng tạo trong lao động, sản xuất và phòng, chống dịch COVID-19. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động, không để bỏ lại phía sau, không có trường hợp nào khó khăn theo quy định mà không được hỗ trợ.

- Các cấp Công đoàn trong tỉnh có các hình thức sáng tạo, huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, người lao động khó khăn, nhất là các trường hợp F0, bị cách ly y tế (F1, F2), nằm trong khu vực bị phong tỏa...; đoàn viên, người lao động tham gia sản xuất “03 tại chỗ” và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch. Xây dựng, tập hợp, phát huy các mô hình có hiệu quả do tổ chức Công đoàn chủ động hoặc phối hợp thực hiện như: *“Tổ an toàn COVID-19”*, *“Gian hàng 0 đồng”*, *“Chuyến xe 0 đồng”*, *“Phiên chợ 0 đồng”*, *“Nhà trọ 0 đồng”*, *“ATM gạo miễn phí”*, *“Nghĩa tình công đoàn”*, *“Bếp ăn nghĩa tình”*, *“Đội hình hỗ trợ Công nhân”*...

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức Công đoàn các cấp trong tỉnh, chủ động, quyết liệt, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách với tinh thần *“Tất cả vì đoàn viên, người lao động”*.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Để thực hiện đồng bộ và có hiệu quả, đảm bảo hoàn thành các mục tiêu và nội dung thi đua, các cấp công đoàn tập trung thực hiện một số giải pháp sau:

1. Triển khai Phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại các địa phương, ngành, đơn vị:

1.1. Nội dung thi đua trong CNVCLĐ trong cơ quan, đơn vị hành chính, sự nghiệp: Tiếp tục tham gia hiệu quả phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, phát huy tính năng động, sáng tạo, thích ứng, vượt khó để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, đóng góp chung vào hoàn thành nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Thực hiện tốt sự chỉ đạo về công tác phòng chống dịch, nhất là

phương châm “ai ở đâu, ở đó” trong thời gian thực hiện giãn cách xã hội; tham gia tiêm vacxin khi đến lượt mình. Tích cực hưởng ứng các cuộc vận động hỗ trợ cho các đơn vị tuyến đầu chống dịch, hỗ trợ cho CNVCLĐ gặp hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng của dịch COVID-19.

1.2. Nội dung thi đua trong CNVLD ngành giáo dục: Tiếp tục tham gia hiệu quả phong trào “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc tổ chức dạy học trực tuyến, mỗi giáo viên phải chịu khó học hỏi, sáng tạo để nâng cao hiệu quả công tác giảng dạy, xây dựng hệ thống bài giảng chất lượng tốt, sáng tạo các bài giảng video, kho học liệu điện tử, tăng tính thích ứng, khả năng tự học và trải nghiệm đối với người học, góp phần phấn đấu hoàn thành các nhiệm vụ năm học. Phấn đấu vận động 100% đoàn viên, cán bộ, nhà giáo tích cực hưởng ứng, tham gia chương trình “Sống và máy tính cho em”.

1.3. Nội dung thi đua trong CNVCLĐ của ngành Y tế: Tích cực tham gia phòng, chống dịch theo phương châm chống dịch như chống giặc với khẩu hiệu: “Chủ động ngăn chặn - Phát hiện sớm - Cách ly kịp thời - Khoanh vùng gọn - Dập dịch triệt để - Điều trị khỏi bệnh”. Tiếp tục tham gia phong trào thi đua “Đổi mới phong cách thái độ phục vụ của cán bộ y tế, hướng tới sự hài lòng của người bệnh”; không ngại khó khăn, vất vả, thiệt thòi, không phân biệt đối xử với người nhiễm COVID-19. Ra sức thi đua đổi mới sáng tạo, có thêm nhiều công trình nghiên cứu, sản phẩm khoa học có giá trị thực tiễn, tham gia vào hoạt động phòng chống dịch bệnh, cứu chữa cho người dân, góp phần hiệu quả trong công tác đẩy lùi dịch bệnh.

1.4. Nội dung thi đua trong CNVCLĐ khu vực sản xuất kinh doanh: Tiếp tục tham gia thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, với tinh thần vượt khó, phát triển, phát huy trí tuệ, tạo ra nhiều sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, ứng dụng cao, gia tăng sản xuất, mang lại lợi nhuận đóng góp tích cực cùng doanh nghiệp phục hồi, duy trì và phát triển sản xuất bền vững, cùng ra sức tham gia thực hiện hiệu quả mục tiêu kép “Vừa chống dịch vừa phục hồi, phát triển sản xuất”. Đồng thời, tích cực tham gia các tổ an toàn COVID-19 tại doanh nghiệp, hoạt động khai báo y tế điện tử khi đến làm việc tại công ty, cài đặt các phần mềm Bluezone, Vietnam Health Declaration, Ncovi, sổ sức khỏe điện tử...

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, triển khai kế hoạch thực hiện Phong trào thi đua trong CNVCLĐ ở từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp bằng nhiều hình thức linh hoạt, sáng tạo như: ứng dụng công nghệ thông tin (cổng thông tin điện tử; trang facebook của Công đoàn, của đơn vị, doanh nghiệp; trang mạng Zalo, nhóm Zalo của các CĐCS, đoàn viên, người lao động...); loa nội bộ của nhà máy, doanh nghiệp; tăng cường truyền thông trên các cơ quan thông tấn báo chí... Kịp thời cung cấp thông tin, tuyên truyền về công tác phòng, chống dịch và kết quả chăm lo, hỗ trợ của các cấp Công đoàn đối với CNVCLĐ.

3. Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp, trao đổi và thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch và các chính sách, chế độ hỗ trợ của Chính phủ, của tổ chức Công đoàn và doanh nghiệp cho đoàn viên, người lao động.

4. Kiến nghị ban hành cơ chế, chính sách, quy định để kịp thời huy động tất cả các nguồn lực trong và ngoài tổ chức Công đoàn, ưu tiên cao nhất cho công tác phòng, chống dịch. Quan tâm các chế độ, chính sách đặc thù hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly, tham gia sản xuất “3 tại chỗ”, trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, có cách làm sáng tạo, hiệu quả đóng góp cho công tác phòng, chống dịch; thêm sáng kiến trong lao động sản xuất mang lại hiệu quả làm lợi cho doanh nghiệp; động viên, khen thưởng đối với lực lượng trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch bệnh diễn biến phức tạp, tập trung đông công nhân lao động; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch.

6. Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Công đoàn các cấp trực tiếp chỉ đạo, tổ chức triển khai, phân công rõ trách nhiệm cho các thành viên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và giám sát thực hiện Phong trào thi đua đảm bảo các hoạt động thiết thực, hiệu quả.

V. KHEN THƯỞNG

1. Bằng khen Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Đối tượng

- Tập thể: Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở.
- Cá nhân: Cán bộ, đoàn viên thuộc các cấp Công đoàn trong tỉnh.

1.2. Tiêu chuẩn

- **Đối với tập thể:** phải đảm bảo các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt và vượt các chỉ tiêu của phong trào thi đua ở từng địa phương, đơn vị, doanh nghiệp theo kế hoạch này.

+ 100% đoàn viên, CNVCLĐ chấp hành tốt quy định giãn cách xã hội và các quy định khác trong công tác phòng chống dịch; tích cực tham gia hưởng ứng các cuộc vận động ủng hộ Quỹ hỗ trợ, phòng chống dịch bệnh COVID-19. Tích cực hưởng ứng phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động tỉnh An Giang nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19.

- Đối với cá nhân: phải đảm bảo 01 trong 02 tiêu chí sau:

+ Cán bộ, đoàn viên tích cực lao động sản xuất, có giải pháp, sáng kiến trên các lĩnh vực hành chính, sản xuất kinh doanh, y tế, giáo dục hoặc tích cực tham mưu, hỗ trợ đoàn viên gặp khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh... góp phần tích cực vào công tác phòng chống dịch tại địa phương, đơn vị.

+ Cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch bệnh diễn biến phức tạp, tập trung đông công nhân lao động có sáng kiến, giải pháp hiệu quả góp phần tích cực vào công tác phòng, chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh.

1.3. Số lượng và hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Hội đồng Thi đua khen thưởng và tiền lương Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ xét đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tặng không quá 60 bằng khen cho các tập thể và cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong Phong trào thi đua (sẽ có hướng dẫn cụ thể sau).

- Hồ sơ xét chọn bao gồm:

+ Tờ trình của Ban Thường vụ (Ban Chấp hành) Công đoàn các cấp (kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng).

+ Tóm tắt thành tích tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng.

+ Biên bản họp xét của Ban Thường vụ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Khối thi đua trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

+ Gửi hồ sơ và thời gian đề nghị khen thưởng: (sẽ có hướng dẫn riêng khi kết thúc Phong trào thi đua).

2. Giấy khen Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Công đoàn cơ sở xét khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong Phong trào thi đua tại địa phương, đơn vị đảm bảo không vượt quá 8% tổng chỉ hoạt động phong trào.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban hành Kế hoạch tổ chức, đôn đốc, giám sát thực hiện Phong trào thi đua trong các cấp Công đoàn; kịp thời xem xét sửa đổi, bổ sung nội dung Phong trào thi đua cho phù hợp với tình hình thực tiễn. Hướng dẫn và thực hiện công tác khen thưởng theo thẩm quyền.

- Giao Văn phòng tham mưu theo dõi, hướng dẫn các cấp Công đoàn triển khai, tổ chức thực hiện Phong trào thi đua; tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xét, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc theo quy định. Hàng tháng báo cáo Thường trực Liên đoàn Lao động tỉnh về việc thực hiện Kế hoạch này.

- Giao Văn phòng tham mưu Ban Thường vụ và Chủ tịch Hội đồng Thi đua khen thưởng và tiền lương Cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh phân công trách nhiệm cho Ủy viên Ban Thường vụ và các thành viên Hội đồng theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc và giám sát việc thực hiện Phong trào thi đua ở các địa bàn, cụm, khối thi đua phụ trách, đảm bảo các hoạt động thi đua được triển khai đồng bộ, thực chất, thiết thực, hiệu quả (trước ngày 30/9/2021).

- Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động nắm tình hình đời sống, việc làm của đoàn viên, người lao động, tình hình thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp... Phối hợp Ban Tài chính rà soát, nghiên cứu, tham mưu cơ chế, chính sách, nguồn lực để hỗ trợ đoàn viên, người lao động theo các quyết định, hướng dẫn của Tổng Liên đoàn và kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, góp phần thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua.

- Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công phối hợp tăng cường công tác truyền thông, tuyên truyền sâu rộng đến Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở về Phong trào thi đua và kết quả thực hiện trên các phương tiện thông tin báo đài, Trang thông tin điện tử, Trang Facebook Công đoàn tỉnh... Đồng thời nắm bắt dư luận xã hội, tâm tư, nguyện vọng đoàn viên, người lao động trong tỉnh trong công tác phòng chống dịch.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức Phong trào thi đua, cụ thể hóa các nội dung, mục tiêu, phương thức phù hợp với điều kiện thực tiễn để triển khai có hiệu quả Phong trào thi đua.

- Xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

- Thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ và đẩy mạnh tuyên truyền công tác tổ chức Phong trào thi đua trong đoàn viên, CNVCLĐ và Công đoàn cơ sở.

- Thực hiện tốt công tác chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát Công đoàn cơ sở trực thuộc và công tác tổng hợp, báo cáo kết quả Phong trào thi đua theo yêu cầu của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Khối thi đua trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh

Giao Trưởng khối theo dõi, đôn đốc, nhắc nhở việc phát động, tổ chức thực hiện Phong trào thi đua của các Công đoàn cơ sở trong khối và tổ chức xét chọn, đề nghị tập thể hoặc cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc về Liên đoàn Lao động tỉnh đề biểu dương, khen thưởng.

4. Công đoàn cơ sở

- Chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch phát động tại đơn vị. Tùy vào khả năng, điều kiện, tổ chức biểu dương, khen thưởng các cá nhân có thành tích tiêu biểu.

- Tăng cường thông tin, tuyên truyền và vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia hưởng ứng Phong trào thi đua.

- Rà soát, xét chọn tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch đề xuất với Trưởng khối thi đua để đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh khen thưởng.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động tỉnh An Giang nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”, đề nghị các cấp Công đoàn xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai ở địa phương, đơn vị đạt hiệu quả. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị liên hệ Văn phòng Liên đoàn Lao động tỉnh qua số điện thoại: 02963.852877 để được hướng dẫn cụ thể thêm./.

Nơi nhận:

- Thường trực ĐCT TLD;
- Đ/c Nguyễn Minh Dũng - UVĐCT TLD;
- Đ/c Nguyễn Xuân Hùng - CVP TLD;
- Văn phòng TLD;
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Nội vụ (Ban Thi đua Khen thưởng tỉnh);
- Các UVBCH, UVBTV LĐLĐ tỉnh;
- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT 

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thiện Phú