

KẾ HOẠCH

Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ giai đoạn 2020 - 2023

Thực hiện Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh An Giang, nhiệm kỳ 2018 - 2023; Chương trình số 1563/CTr-TLĐ ngày 09/10/2019 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh An Giang xây dựng Kế hoạch về “Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ giai đoạn 2020 - 2023”, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có tâm huyết, nhiệt tình, trách nhiệm, sáng tạo, đủ năng lực tập hợp, đoàn kết, thống nhất trong Ban Chấp hành công đoàn cơ sở; am hiểu pháp luật, nắm vững chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

Giúp Chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước có phương pháp, kỹ năng hoạt động công đoàn; có khả năng thực hiện vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; xây dựng lòng tin và sự tín nhiệm cao của đoàn viên, người lao động; hoàn thành tốt nhiệm vụ của công đoàn cơ sở theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Yêu cầu

Chủ tịch công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phải có đủ năng lực, phẩm chất, kinh nghiệm về hoạt động công đoàn, nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động trong tình hình mới.

Gắn việc chăm lo, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở, tổ công đoàn và đoàn viên với củng cố tổ chức nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn cơ sở.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Phấn đấu trong nhiệm kỳ, 100% chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước được tuyên truyền nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng, thời cơ và thách thức của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

2. 100% chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước hàng năm được tập huấn, bồi dưỡng lý luận và nghiệp vụ công đoàn; kỹ năng đàm phán, thương lượng tập thể; công tác giám sát thực hiện pháp luật, an toàn vệ sinh lao động, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

3. Phần đầu đến hết nhiệm kỳ, có từ 10% trở lên công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tổ chức đại hội bầu trực tiếp chủ tịch công đoàn cơ sở.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước, tập trung vào một số nội dung sau

- Vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn trong hệ thống chính trị và những yêu cầu đối với hoạt động công đoàn trong tình hình mới.

- Quyền, trách nhiệm của công đoàn trong quan hệ lao động.

- Vai trò của chủ tịch công đoàn cơ sở trong tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Nhận diện sự xuất hiện tổ chức đại diện khác của người lao động tại doanh nghiệp; trách nhiệm của công đoàn trong việc tập hợp, thu hút đoàn viên, người lao động, giữ vững vai trò, vị trí của Công đoàn Việt Nam là tổ chức chính trị - xã hội dưới sự lãnh đạo của Đảng, đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Xác định những khó khăn, thách thức trong công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, những tác động đến các nguồn lực đảm bảo cho hoạt động công đoàn thời gian tới.

- Phân tích sâu sắc những thay đổi về môi trường hoạt động công đoàn, tính đa dạng, phức tạp của quan hệ lao động; những hành vi kích động, lôi kéo, gây mất ổn định chính trị, an ninh trật tự hoặc gây khó khăn cho hoạt động của doanh nghiệp và hoạt động công đoàn trong doanh nghiệp.

- Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nghiên cứu hướng dẫn công đoàn cơ sở đổi mới nội dung, phương thức và đa dạng hóa các hình thức hoạt động của công đoàn cơ sở phù hợp điều kiện công tác để thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia.

- Tăng cường nắm bắt dư luận xã hội tác động đến đoàn viên, người lao động và doanh nghiệp; chủ động nắm bắt tâm tư, ý kiến, nguyện vọng, hoàn cảnh của đoàn viên, người lao động để kịp thời có biện pháp giải quyết hoặc đề xuất cấp thẩm quyền giải quyết phù hợp, hài hòa; kịp thời có biện pháp thông tin, phối hợp ngăn chặn những phần tử lôi kéo, kích động gây mất ổn định doanh nghiệp.

- Tích cực hỗ trợ, giúp đỡ, vận động đoàn viên, người lao động nâng cao năng suất lao động, tác phong công nghiệp, xây dựng nếp sống văn minh nơi làm việc, chấp hành kỷ luật, nội quy lao động.

- Coi trọng xây dựng quy chế phối hợp giữa Ban Chấp hành công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động; chủ động đề xuất các nội dung thực hiện quy chế

dân chủ ở cơ sở, nâng cao chất lượng thỏa ước lao động tập thể, hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc.

2. Lựa chọn đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động

- Xây dựng tiêu chuẩn để lựa chọn chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng mong đợi của đoàn viên, người lao động; coi trọng các tiêu chí về nhiệt tình, tâm huyết, trách nhiệm, am hiểu pháp luật, có kỹ năng, phương pháp mềm dẻo, linh hoạt, được đa số đoàn viên tín nhiệm.

- Hướng dẫn các hình thức phát huy dân chủ để đồng đảo đoàn viên công đoàn được trực tiếp giới thiệu nhân sự, bầu cử ban chấp hành, bầu cử chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn, sự tín nhiệm của đoàn viên theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước

- Xây dựng tài liệu phục vụ công tác tập huấn, bồi dưỡng, làm cẩm nang cho chủ tịch công đoàn cơ sở hoạt động. Nội dung làm rõ vị trí, vai trò, nhiệm vụ của chủ tịch công đoàn cơ sở trong bối cảnh Việt Nam tham gia các Hiệp định thương mại tự do thế hệ mới; nghiệp vụ hoạt động công đoàn; kỹ năng đối thoại, thương lượng, thỏa ước lao động tập thể; an toàn vệ sinh lao động; kỹ năng lắng nghe, chia sẻ, thu thập thông tin...

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động phối hợp các đơn vị liên quan tổ chức bồi dưỡng lý luận chính trị ngắn ngày, kết hợp tập huấn nâng cao bản lĩnh chính trị, năng lực, trình độ, kỹ năng hoạt động quần chúng cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước, nhằm nâng cao hiệu quả tập hợp, thu hút đoàn viên, người lao động và bảo vệ quyền, lợi ích, hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Lựa chọn nội dung đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn thiết thực, phù hợp với nhu cầu về kỹ năng, kiến thức của chủ tịch công đoàn cơ sở đối với từng loại hình doanh nghiệp và điều kiện của địa phương, ngành.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở nghiên cứu tổ chức các hình thức hội thảo, tọa đàm, chia sẻ kinh nghiệm, báo cáo điển hình tiên tiến, để phổ biến rộng rãi kinh nghiệm thực tiễn và lan tỏa đến các công đoàn cơ sở trong địa phương, ngành, khu vực.

- Xây dựng, tuyển chọn đội ngũ giảng viên kiêm chức, báo cáo viên có trình độ chuyên môn, kinh nghiệm hoạt động thực tiễn, đáp ứng yêu cầu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở.

- Xây dựng kế hoạch tổ chức học tập rút kinh nghiệm những mô hình hay, những cách làm hiệu quả từ thực tiễn về hoạt động công đoàn cho các chủ tịch công đoàn cơ sở khu vực ngoài nhà nước có đồng đoàn viên; tạo cơ hội cho đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở có dịp gặp gỡ, trao đổi, học tập kinh nghiệm, nâng cao năng lực hoạt động.

4. Tăng cường các biện pháp bảo vệ và quan tâm thực hiện chính sách đối với chủ tịch công đoàn cơ sở

- Chủ động nắm tình hình, kịp thời có biện pháp bảo vệ chính đáng, hợp pháp cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước khi làm đúng chức trách, nhiệm vụ.

- Thực hiện đúng chính sách hỗ trợ cán bộ công đoàn bị sa thải, mất việc làm do đấu tranh bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Tăng cường nắm bắt thông tin, đề xuất, phối hợp với các cơ quan chức năng tổ chức thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện pháp luật lao động và công đoàn; kịp thời phát hiện, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền xử lý tập thể, cá nhân vi phạm hoặc các hành vi phân biệt đối xử, chống công đoàn.

- Đề xuất xây dựng và thực hiện chính sách đãi ngộ hợp lý đối với chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước theo hướng đảm bảo quyền lợi gắn với trách nhiệm, khuyến khích vật chất và tinh thần, nhằm kích thích tài năng sáng tạo, ý chí phấn đấu.

- Chủ động tổ chức gặp mặt, biểu dương khen thưởng để động viên kịp thời chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có thành tích xuất sắc trong hoạt động công đoàn.

- Thiết lập các kênh trao đổi, chia sẻ thông tin công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở nhằm kịp thời nắm bắt tình hình ở cơ sở và cùng với cơ sở giải quyết khó khăn, vướng mắc trong hoạt động.

- Lựa chọn, tổ chức các phong trào thi đua đảm bảo tính thiết thực, phù hợp với điều kiện của số đông đoàn viên, người lao động, chú trọng chất lượng, hiệu quả của các phong trào thi đua.

5. Phát hiện, giới thiệu cho Đảng xem xét bồi dưỡng kết nạp chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước vào Đảng

Quan tâm theo dõi, phát hiện, xây dựng nhân tố điển hình, để bồi dưỡng, giác ngộ, trở thành lực lượng nòng cốt, có uy tín trong đoàn viên, công nhân lao động, được bầu vào các vị trí cán bộ chủ chốt của công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước; trên cơ sở đó đảm bảo giới thiệu cán bộ công đoàn, đoàn viên, chủ tịch công đoàn cơ sở ưu tú cho Đảng xem xét và kết nạp Đảng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Tổ chức

- Rà soát, đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn, tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng tiêu chuẩn chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước thuộc địa phương, ngành để có cơ sở triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả.

- Chủ trì phối hợp với các ban, đơn vị có liên quan tham mưu xây dựng Kế hoạch thực hiện Chương trình và triển khai đến các cấp công đoàn trực

thuộc; tổng hợp báo cáo, các kiến nghị, đề xuất của các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động trong quá trình thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ động đề xuất xây dựng kế hoạch tập huấn đội ngũ giảng viên kiêm chức công đoàn để có đủ khả năng hướng dẫn hỗ trợ cơ sở.

- Thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn trực thuộc để nâng cao hiệu quả thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp với Ủy ban Kiểm tra tham mưu Ban Thường vụ Hướng dẫn các chế độ phụ cấp, tăng cường các hoạt động chăm lo ưu đãi đối với Chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Định kỳ tham mưu sơ kết, đánh giá, chủ động giải quyết những khó khăn, vướng mắc; báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Tổng Liên đoàn theo định kỳ 6 tháng, năm.

1.2. Ban Tuyên giáo

Phối hợp với Ban Tổ chức chịu trách nhiệm triển khai thực hiện các nội dung có liên quan ở phần III, Mục 1 của Kế hoạch này và phân công cán bộ Ban cùng tham gia thực hiện.

1.3. Ban Chính sách - Pháp luật

Phối hợp Ban Tổ chức và chịu trách nhiệm triển khai thực hiện các nội dung có liên quan ở phần III, Mục 4 của Kế hoạch này và phân công cán bộ cùng tham gia thực hiện.

1.4. Ban Tài chính

Phối hợp Ban Tổ chức nghiên cứu tham mưu Ban Thường vụ xây dựng dự toán kinh phí đảm bảo triển khai thực hiện Kế hoạch đạt hiệu quả cao nhất.

2. Liên đoàn Lao động cấp huyện; Công đoàn ngành, Công đoàn các Khu Công nghiệp

- Chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền quan tâm, tạo điều kiện nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền đến cán bộ công đoàn, người sử dụng lao động, người lao động về thời cơ, thách thức và vai trò, vị trí, tầm quan trọng của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

- Xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng cán bộ công đoàn cơ sở hàng năm, bố trí kinh phí ưu tiên tập huấn, bồi dưỡng, xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước có bản lĩnh chính trị, nhiệt tình, tâm huyết, đủ năng lực, uy tín, thực sự là thủ lĩnh của đoàn viên, người lao động, đáp ứng yêu cầu tình hình mới.

- Tích cực nghiên cứu, cập nhật thông tin, kiến thức mới, tăng cường trao đổi, học hỏi kinh nghiệm về đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn để có đủ khả năng, hướng dẫn, hỗ trợ, chia sẻ thông tin, tạo điều kiện để chủ tịch công đoàn cơ sở thực hiện tốt vai trò, nhiệm vụ.

- Quan tâm xây dựng lực lượng cán bộ công đoàn, đoàn viên nòng cốt trong các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; phát hiện, bồi dưỡng, giới

thiệu người có đủ năng lực, uy tín để đoàn viên bầu làm cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở; giới thiệu cán bộ công đoàn, đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, kết nạp.

- Hỗ trợ, tạo điều kiện để công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước tổ chức đại hội bầu trực tiếp chủ tịch công đoàn cơ sở.

Trên đây là Kế hoạch Xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở ngoài khu vực nhà nước đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ, đề nghị các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện tốt tinh thần Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện có những nội dung chưa phù hợp sẽ điều chỉnh bổ sung hàng năm./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Đảng ủy Khối CQ và DN;
- Thường trực Huyện, Thị, Thành ủy;
- Ủy viên BCH LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban nghiệp vụ LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố;
- Công đoàn ngành, CĐ các KCN;
- Lưu: VT, Ban Tổ chức.

Nguyễn Thiện Phú