

KẾ HOẠCH

Phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức công đoàn”

Thực hiện nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Công đoàn An Giang lần thứ X;

Căn cứ Kế hoạch số 05/KH-TLĐ, ngày 16/01/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc phát động và tổ chức thực hiện phong trào thi đua đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn. Nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh An Giang xây dựng kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với những nội dung cụ thể sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Phát huy trí tuệ, cổ vũ, động viên cán bộ, đoàn viên hiến kế, đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn; khắc phục mạnh mẽ bệnh hình thức, lãng phí, trì trệ và hành chính hóa trong các cấp công đoàn.

- Nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, góp phần đoàn kết, thu hút, tập hợp người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn; xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam và tổ chức Công đoàn vững mạnh.

- Kịp thời đề xuất biểu dương, khen thưởng, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nhân rộng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn, các cá nhân, tập thể có nhiều sáng kiến, hiến kế, đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Phong trào phải được phát động đều khắp, sâu rộng, thường xuyên, liên tục ở các cấp công đoàn.

- Việc tổ chức triển khai phong trào phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, rõ điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

II. Đối tượng thực hiện phong trào thi đua

1. Tập thể

- Công đoàn cơ sở hành chính, sự nghiệp, doanh nghiệp;

- Công đoàn cấp trên cơ sở;

- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Cá nhân

- Cán bộ công đoàn các cấp (cả chuyên trách và không chuyên trách);
- Đoàn viên công đoàn.

III. Nội dung thi đua

1. Đổi mới: Đổi mới tư duy và hành động, trong đó tập trung:

- Đổi mới nhận thức về những thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn, về nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức Công đoàn cần tập trung thực hiện đó là: *Nâng cao hiệu quả vai trò đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;*

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng: thực chất, hiệu quả, cụ thể, có sức lan tỏa và có chiều sâu; tránh hình thức, dàn trải, chung chung;

- Đổi mới công tác chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ của từng cấp công đoàn theo phương châm: hướng mạnh về cơ sở và người lao động, lấy cơ sở làm địa bàn hoạt động, lấy chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động làm mục tiêu hoạt động, Công đoàn cấp trên phải phục vụ, hỗ trợ công đoàn cơ sở;

- Xây dựng, phân bổ và sử dụng hợp lý, hiệu quả nguồn lực tài chính từng cấp công đoàn;

- Cách thức tổ chức các phong trào thi đua và hoạt động công đoàn, về công tác phối hợp để chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của đoàn viên, người lao động;

- Về xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh và phương pháp tiếp cận đoàn viên, người lao động;

- Vai trò, trách nhiệm của công đoàn cơ sở trong tổ chức và hoạt động;

- Về công tác truyền thông công đoàn.

2. Sáng tạo

- Phải luôn trăn trở, tìm tòi, đề xuất, nhân rộng mô hình mới, cách làm mới, giải pháp mới trong hoạt động của từng cấp công đoàn;

- Nghiên cứu lý luận và tổng kết thực tiễn; cụ thể hóa một cách sáng tạo các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào các chương trình, kế hoạch hoạt động của công đoàn cấp mình; đề xuất các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, sát thực tế để giải quyết các vấn đề của tổ chức Công đoàn và của đoàn viên, người lao động;

- Linh hoạt trong xử lý các tình huống thực tế; ứng dụng mạnh mẽ công nghệ thông tin và các thành tựu khoa học - công nghệ trong hoạt động công đoàn.

3. Hiệu quả

- Nghiên cứu sâu, toàn diện trước khi đưa ra các chủ trương, nghị quyết, chương trình, kế hoạch hoạt động;

- Cân nhắc, phân tích kỹ lưỡng khi đề xuất các hoạt động công đoàn; mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục tiêu, kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn đầu tư vào và kết quả đầu ra;

- Tập trung nguồn lực của công đoàn phục vụ các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức, mang lại lợi ích và bảo vệ quyền lợi của đoàn viên, người lao động;

- Kết quả của phong trào thi đua và các hoạt động công đoàn phải rõ sản phẩm, rõ điển hình, có sức lan tỏa. Kiên quyết không tổ chức các hoạt động hình thức, gây lãng phí, tốn kém.

III. Nhiệm vụ, giải pháp tổ chức thực hiện phong trào

1. Công tác triển khai, tuyên truyền, vận động thực hiện

Các cấp công đoàn từ tỉnh đến cơ sở triển khai, phổ biến, tuyên truyền sâu rộng về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với các hình thức phù hợp điều kiện của từng cấp công đoàn như: tổ chức hội nghị phổ biến quán triệt kế hoạch; tọa đàm trao đổi; thông tin trên trang website và Facebook của LĐLĐ tỉnh; các phương tiện thông tin, truyền thông trong tỉnh; bản tin, tài liệu, khẩu hiệu...; để mỗi cán bộ, đoàn viên công đoàn nhận thức sâu sắc về mục đích, ý nghĩa nội dung của phong trào, từ đó chủ động, tích cực, tự giác tham gia phong trào.

2. Tổ chức phong trào

- Tổ chức ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” giữa công đoàn cấp trên với công đoàn cấp dưới, giữa BCH CĐCS với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cùng cấp. Khuyến khích cán bộ công đoàn, nhất là cán bộ chuyên trách công đoàn đăng ký đề tài, sáng kiến liên quan đến việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn có ý tưởng mới thì điền vào phiếu đăng ký sáng kiến gửi cho BCH Công đoàn cơ sở hoặc bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng của công đoàn cấp mình để tổng hợp trình Hội đồng sáng kiến, khi được chấp thuận thì tiến hành xây dựng hồ sơ cụ thể về tên sáng kiến, nội dung sáng kiến để trình các cấp khen thưởng.

- CĐCS hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân, nhóm cán bộ nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng, triển khai thực hiện ý tưởng và lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến; tiếp nhận các ý tưởng, sáng kiến và xem xét, đánh giá công nhận sáng kiến theo quy định.

- Công đoàn cấp trên cơ sở thành lập Hội đồng sáng kiến để xem xét sáng kiến của cấp mình và trình LĐLĐ tỉnh hoặc Tổng Liên đoàn xem xét công nhận sáng kiến và khen thưởng theo quy định.

- Mỗi cấp công đoàn lập Sổ vàng sáng kiến để mỗi khi cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn trong đơn vị có sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn

đem lại hiệu quả cao, được Hội đồng sáng kiến cấp mình công nhận thì được ghi vào Sổ vàng sáng kiến. Sáng kiến mới phải được đăng ký; Sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hàng năm, làm cơ sở quan trọng trong xét đề nghị biểu dương, khen thưởng, đề xuất nâng lương trước thời hạn và đề nghị giới thiệu, đề cử vào các vị trí công tác cao hơn. Cán bộ làm công tác thi đua ở từng cấp công đoàn phải theo dõi tổng hợp, ghi sổ sáng kiến của đơn vị.

3. Kiểm tra, đánh giá thực hiện phong trào

Định kỳ 6 tháng, hàng năm, mỗi cấp công đoàn tự kiểm tra việc triển khai kế hoạch phát động, kết quả thực hiện các nội dung giao ước thi đua đổi mới, sáng tạo, hiệu quả và các đề tài, sáng kiến của các tập thể, cá nhân hoặc nhóm cán bộ công đoàn đăng ký. Công đoàn cấp trên cần lựa chọn, kiểm tra một số đơn vị công đoàn cấp dưới để đánh giá việc tổ chức thực hiện phong trào, đồng thời chủ động tổ chức sơ kết đánh giá phong trào thi đua và đề xuất khen thưởng cho cá nhân có sáng kiến, sáng tạo, việc làm hiệu quả.

4. Có chính sách động viên, khuyến khích tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào

- Liên đoàn Lao động tỉnh, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở xem xét, đề nghị nâng lương trước thời hạn theo thẩm quyền; giới thiệu quy hoạch, đào tạo; đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, đoàn viên công đoàn gắn với thi đua, khen thưởng đối với cá nhân, tập thể có nhiều đổi mới, sáng tạo, hoạt động hiệu quả phù hợp các quy định hiện hành.

- Khuyến khích khen, thưởng bằng vật chất, đề nghị trao tặng các danh hiệu và giải thưởng của tổ chức Công đoàn các cấp, đề nghị cấp trên khen thưởng hàng năm, ghi danh vào Sổ vàng sáng kiến... đối với những đề xuất, sáng kiến, đề tài được Hội đồng sáng kiến xét, công nhận, được áp dụng trong thực tiễn, góp phần nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn và nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, sản xuất kinh doanh của đơn vị, địa phương.

IV. Khen thưởng

1. Tiêu chuẩn

1.1. Đối với tập thể

- Có phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; có tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia phong trào; có ký kết giao ước thi đua, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên công đoàn đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Duy trì, nuôi dưỡng, thúc đẩy phong trào phát triển đều khắp, hiệu quả trong hệ thống công đoàn; có tổ chức sơ tổng kết phong trào hàng năm; thực hiện nghiêm túc việc xét duyệt, nghiệm thu các đề tài sáng kiến.

- Có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học xét công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động công đoàn, chăm lo bảo vệ được quyền, lợi ích người lao động; vị thế công đoàn ở địa phương, ngành, cơ sở được nâng cao.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn. Được xếp loại công đoàn vững mạnh.

1.2. Đối với cá nhân

- Có đề tài, đề xuất, sáng kiến, ý tưởng sáng tạo được Hội đồng sáng kiến nghiệm thu và được ứng dụng trong thực tế hoạt động công đoàn, góp phần đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn, mang lại hiệu quả cao.

- Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Là đoàn viên công đoàn được xếp loại khá trở lên.

2. Quy trình xét chọn biểu dương khen thưởng

2.1. Đối với công đoàn cơ sở

Hàng năm, Hội đồng sáng kiến đề nghị Ban chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn và lựa chọn biểu dương những tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở cấp mình có số điểm bình chọn như sau:

+ Tập thể đạt tổng số điểm từ 75 điểm trở lên.

+ Cá nhân đạt tổng số điểm từ 75 điểm trở lên.

2.2. Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp

Hàng năm, Hội đồng sáng kiến cấp mình đề nghị Ban thường vụ công đoàn xét chọn và lựa chọn biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng trong hoạt động của công đoàn cấp mình, có số điểm bình chọn như sau:

+ Tập thể đạt tổng số điểm từ 85 điểm trở lên.

+ Cá nhân đạt tổng số điểm từ 85 điểm trở lên.

2.3. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh

Hàng năm, Hội đồng sáng kiến tham mưu giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xét chọn và lựa chọn biểu dương, khen thưởng trong số các tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực hoạt động công đoàn cấp tỉnh, có số điểm bình chọn như sau:

+ Tập thể đạt tổng số điểm từ 95 điểm trở lên.

+ Cá nhân đạt tổng số điểm từ 95 điểm trở lên.

2.4. Đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc LĐLĐ tỉnh quản lý

Hàng năm, Hội đồng sáng kiến đơn vị tham mưu giúp Thủ trưởng đơn vị xét chọn, biểu dương, khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng trong toàn đơn vị, báo cáo Hội đồng sáng kiến LĐLĐ tỉnh xem xét công nhận, trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh biểu dương, khen thưởng.

Lưu ý: Mỗi năm căn cứ vào số điểm và thành tích đạt được, tập thể và cá nhân chỉ đề xuất khen thưởng 01 hình thức cao nhất. Trong trường hợp đối với thành tích đặc biệt xuất sắc, có thể khen thưởng ở nhiều cấp.

3. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng

- Tờ trình của BCH (Ban Thường vụ) công đoàn cấp dưới đề nghị công đoàn cấp trên xét chọn, biểu dương, khen thưởng (kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị).

- Trích Biên bản họp và kết quả xét chọn sáng kiến của BCH (Ban Thường vụ) hoặc Hội đồng sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

- Bảng tự chấm theo tiêu chí và Báo cáo thuyết minh bảng tự chấm của tập thể; Bảng tự chấm theo tiêu chí và báo cáo thuyết minh bảng điểm tự chấm và quyết định công nhận sáng kiến của cấp trình khen thưởng (các bảng tự chấm đính kèm kế hoạch).

4. Thời gian báo cáo và khen thưởng: Hàng năm **trước ngày 10/12** các cấp công đoàn tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào thi đua báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban CS-PL), đồng thời gửi hồ sơ khen thưởng đối với tập thể, cá nhân thực sự xuất sắc trong phong trào đề nghị LĐLĐ tỉnh khen thưởng.

V. Tổ chức thực hiện

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch, triển khai phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” gắn với thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” đến các cấp công đoàn trong tỉnh; tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên tích cực tham gia thực hiện; quan tâm phát hiện, biểu dương khen thưởng tập thể, cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, đổi mới, hiệu quả trong hoạt động công đoàn.

- Ban Chính sách - pháp luật phối hợp các Ban nghiệp vụ tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban hành quy định chính sách hỗ trợ, khuyến khích tập thể cá nhân có nhiều thành tích trong thực hiện phong trào thi đua; lập “Sổ vàng sáng kiến” ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương, khen thưởng về thành tích “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; tổng hợp, sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện hàng năm báo cáo BCH LĐLĐ tỉnh và Tổng Liên đoàn.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở

- Căn cứ kế hoạch phát động phong trào của LĐLĐ tỉnh, phải xây dựng kế hoạch cụ thể của cấp mình để tổ chức triển khai, phát động đăng ký, ký kết giao ước thi đua thực hiện phong trào; hướng dẫn triển khai nội dung phong trào đến toàn thể cán bộ, đoàn viên cấp mình.

- Những đơn vị, tập thể chưa thành lập Hội đồng sáng kiến, đề nghị Ban Chấp hành CDCS tham mưu thủ trưởng đơn vị thành lập với thành viên Hội đồng được quy định tại Điều 8 của Nghị định số 13/2012/NĐ-CP, ngày 02/3/2012 của Chính phủ ban hành Điều lệ Sáng kiến và Điều 8 của Thông tư số 18/2013/TT-BKHHCN, ngày 01/8/2013 của Bộ Khoa học và Công nghệ hướng dẫn thi hành một số quy định của Điều lệ Sáng kiến được ban hành theo Nghị định số 13/2012/NĐ-CP của Chính phủ. Đối với Công đoàn cấp trên trực tiếp thành lập Hội đồng sáng kiến theo quy định.

- Hướng dẫn cán bộ, đoàn viên đăng ký sáng kiến, xây dựng nội dung sáng kiến và lập hồ sơ đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận sáng kiến.

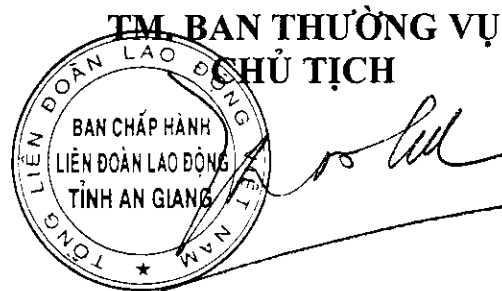
- Tổ chức xét chọn, khen thưởng, biểu dương tập thể, cá nhân và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào.

- Hàng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo công đoàn cấp trên trực tiếp.

Trên đây là kế hoạch phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để báo cáo Ban Thường vụ xem xét sửa đổi, bổ sung. /.

Nơi nhận:

- Tổng Liên đoàn LĐVN;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- BTT. UBMTTQVN tỉnh;
- Ban TĐKT tỉnh;
- LĐLĐ huyện, thị, thành phố;
- CĐ ngành, CĐ các KCN;
- CDCS trực thuộc tỉnh;
- Lưu: VPT, Ban CS-PL



Nguyễn Thiện Phú

TIÊU CHUẨN CHẤM ĐIỂM ĐỐI VỚI TẬP THỂ
Thực hiện Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả
trong hoạt động tổ chức Công đoàn”

TT	Nội dung	Thang điểm
1	Có Kế phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”	05
2	Có ký kết giao ước thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”	05
3	Có trên 50% cán bộ, đoàn viên công đoàn đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, sáng tạo liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn	10
4	Có công trình hoặc phần việc mang ý nghĩa của tổ chức Công đoàn	50
4.1	Đối với công trình	50
	Công trình có ý nghĩa thiết thực về mặt kinh tế - xã hội được chính quyền đồng cấp khen hoặc công đoàn cấp trên công nhận.	
	- Dưới 50 triệu đồng	10
	- Từ 50 triệu đồng đến 100 triệu đồng	20
	- Từ trên 100 triệu đồng đến 200 triệu đồng	30
	- Từ trên 200 triệu đồng đến 300 triệu đồng	40
	- Từ 300 triệu đồng trở lên	50
4.2	Đối với phần việc	50
4.2.1	Tính mới	
	- Nội dung phần việc hoàn toàn mới	15
	- Nội dung đã có trước đây nhưng có nhiều đổi mới	10
4.2.2	Tính hiệu quả	
	- Hiệu quả cao (giá trị về vật chất hoặc tinh thần tác động đến tất cả đoàn viên của đơn vị hoặc địa phương)	15
	- Hiệu quả khá (giá trị về vật chất hoặc tinh thần tác động trên 50% đoàn viên của đơn vị hoặc địa phương)	10
4.2.3	Phạm vi ảnh hưởng	
	- Phạm vi ảnh hưởng trong toàn hệ thống Công đoàn tỉnh	20
	- Phạm vi ảnh hưởng trong hệ thống công đoàn cấp huyện	15
	- Phạm vi ảnh hưởng trong hệ thống công đoàn ở cơ sở	10
5	Có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được BCH CĐCS, Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học xét công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động công đoàn	10
6	Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn	10
7	Công đoàn cấp trên cơ sở xếp loại tốt hoặc công đoàn cơ sở xếp loại vững mạnh	10
	TỔNG ĐIỂM	100

TIÊU CHUẨN CHẤM ĐIỂM ĐỐI VỚI CÁ NHÂN
Thực hiện Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả
trong hoạt động tổ chức Công đoàn”

1. Có sáng kiến, giải pháp trong hoạt động công đoàn: 80 điểm

TT	Tiêu chí sáng kiến, giải pháp	Thang điểm
1	Đánh giá về tính mới, tính sáng tạo	20
1.1	Nội dung hoàn toàn mới, nhiều sáng tạo, lần đầu được áp dụng	20
1.2	Có nhiều cải tiến so giải pháp đã có ở mức độ khá	15
1.3	Có một số cải tiến so với giải pháp đã có ở mức độ trung bình	10
2	Đánh giá về tính khả thi	40
2.1	Sáng kiến, giải pháp có tính khả thi cao	40
2.2	Sáng kiến, giải pháp có tính khả thi vào loại khá	25
2.3	Sáng kiến, giải pháp có tính khả thi trung bình	10
3	Đánh giá về phạm vi ảnh hưởng	20
3.1	Phạm vi ảnh hưởng trong toàn hệ thống Công đoàn tỉnh	20
3.2	Phạm vi ảnh hưởng trong hệ thống Công đoàn cấp huyện	15
3.3	Phạm vi ảnh hưởng tại đơn vị, cơ sở	10

3. Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam: 10 điểm.

4. Là đoàn viên được xếp loại xuất sắc: 10 điểm.

TỔNG ĐIỂM: (MỤC 1+2+3+4) = tối đa là 100 điểm./.