

## KẾ HOẠCH

### Phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS năm 2017

Thực hiện Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh An Giang nhiệm kỳ 2013-2018; phương hướng, nhiệm vụ Công đoàn, phong trào CNVCLĐ năm 2017 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh và Kế hoạch số 08/KH-LĐLĐ ngày 19/01/2016 về việc tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn giai đoạn 2016 - 2018. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên công đoàn năm 2017. Cụ thể như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động nhằm nâng cao nhận thức của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, người lao động về vai trò, chức năng của tổ chức công đoàn trong tình hình mới; củng cố tổ chức, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở gắn với xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh về chất, quyết tâm thực hiện hoàn thành Nghị quyết Đại hội IX Công đoàn tỉnh An Giang.

- Tập hợp đông đảo người lao động vào tổ chức Công đoàn để tạo điều kiện chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động gắn với "Năm vì lợi ích đoàn viên" do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

- Gắn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với việc đổi mới đoàn viên công đoàn và củng cố, xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở vững mạnh, thực chất; phát triển về số nhưng phải đảm bảo về chất, không chạy theo thành tích và hình thức trọng thực hiện.

#### II. NỘI DUNG

##### 1. Chỉ tiêu phát triển đoàn viên

Căn cứ vào số lượng số doanh nghiệp, công nhân lao động có trên địa bàn của từng đơn vị theo thống kê của Bảo hiểm xã hội, Cục thuế tỉnh và báo cáo của các cấp công đoàn đến hết năm 2016; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề ra chỉ tiêu phấn đấu phát triển tăng thêm **6.500 đoàn viên mới** và **90%** doanh nghiệp có **từ 10 lao động trở lên** đủ điều kiện thành lập tổ chức công đoàn (có danh sách phân bổ kèm theo).

##### 2. Nhiệm vụ và giải pháp

- Tập trung đẩy mạnh công tác tuyên truyền vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS ở doanh nghiệp nơi chưa có tổ chức công đoàn gắn với

các hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích chính đáng cho đoàn viên và người lao động. Lấy địa bàn các khu công nghiệp và những địa phương có nhiều doanh nghiệp lớn; doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn và doanh nghiệp có đông lao động làm cơ sở để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với các hình thức, phương pháp phù hợp, hiệu quả. Xem đây là một trong những nhiệm vụ, trọng tâm, xuyên suốt trong năm 2017.

- Phát huy vai trò Ban chỉ đạo phát triển đoàn viên các cấp; tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, và các ban, ngành có liên quan trong việc chỉ đạo, thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục phân công các Tổ công tác của tỉnh và những cán bộ có kinh nghiệm hỗ trợ các địa phương, cơ sở thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trên địa bàn các huyện, thị xã, thành phố; công đoàn ngành; công đoàn các Khu Công nghiệp và CĐCS trong doanh nghiệp còn nguồn lao động chưa tham gia công đoàn.

- Tăng cường đầu tư, bố trí nhân lực và tài chính cho phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Xây dựng lực lượng cán bộ công đoàn chuyên trách kết hợp mời số cán bộ công đoàn cấp trên cơ sở đã nghỉ hưu có kinh nghiệm theo chế độ cộng tác viên cùng tham gia phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS.

- Ưu tiên kinh phí đảm bảo cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; có cơ chế khen, thưởng thích đáng, phù hợp đối với công tác phát triển đoàn viên đạt và vượt chỉ tiêu đề ra (có văn bản quy định riêng).

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Giao Ban Tổ chức phối hợp các ngành liên quan cập nhật, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, phân loại doanh nghiệp theo quy mô lao động, phối hợp các tổ công tác cơ sở và Liên đoàn Lao động huyện, thị xã, thành phố, Công đoàn ngành và Công đoàn các Khu Công nghiệp tăng cường rà soát, tiếp cận doanh nghiệp để có kế hoạch tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên.

- Thành viên Ban Chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên tỉnh, các đồng chí ủy viên Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh phụ trách huyện, cơ sở thường xuyên theo dõi, đôn đốc, hỗ trợ các địa phương, cơ sở thực hiện công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo chỉ tiêu được giao.

Kịp thời phản ánh, thông tin, đề xuất các giải pháp tháo gỡ vướng mắc, khó-khăn cho các địa phương, cơ sở để thực hiện tốt nhiệm vụ trong các cuộc họp báo tuần, tháng và họp Ban Chỉ đạo tỉnh.

- Ngay đầu tháng 3/2017, thành lập các Tổ công tác cơ sở của Liên đoàn Lao động tỉnh và bố trí cán bộ có năng lực, kinh nghiệm, nhiệt tình xuống địa bàn, tập trung các khu công nghiệp, doanh nghiệp có đông CNLĐ để tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS và hướng dẫn CĐCS hoạt động.

- Ban Tổ chức phối hợp Ban Tài chính, Ban Chính – Pháp luật tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ ban hành quy định về cơ chế khen, thưởng, mức thưởng và kinh phí phục vụ công tác tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS phù hợp để khuyến khích, thúc đẩy các cấp công đoàn thực hiện đạt kế hoạch đề ra.

## **2. Đối với Liên đoàn Lao động huyện**

- Xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS theo chỉ tiêu được Liên đoàn Lao động tỉnh giao; tham mưu cấp ủy, chính quyền, Ban chỉ đạo công tác PTĐV và các cơ quan, đơn vị liên quan để triển khai thực hiện ngay từ đầu tháng 3/2017. Hằng tháng xây dựng lịch phối hợp Tổ công tác cơ sở của tỉnh thực hiện công tác khảo sát doanh nghiệp vận động PTĐV và gắn việc thu kinh phí công đoàn khu vực ngoài nhà nước.

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền cùng cấp, các ngành chức năng trong việc tổ chức gặp gỡ, tọa đàm, trao đổi với chủ doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn; nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp nhằm tạo môi quan hệ, đồng hành với doanh nghiệp, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; vận động chủ doanh nghiệp ủng hộ việc thành lập tổ chức công đoàn đồng thời tạo điều kiện để CĐCS hoạt động.

- Thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên gắn với việc đổi thẻ đoàn viên hoặc làm thẻ mới theo hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh; định kỳ báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động tỉnh) theo quy định.

- Thống kê báo cáo số liệu phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS về Ban Tổ chức Liên đoàn Lao động tỉnh vào thời gian 15/5 và 20/11/2017.

## **3. Đối với Công đoàn cơ sở**

- Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch CĐCS chịu trách nhiệm thống kê số lượng công nhân lao động có hướng làm việc lâu dài chưa là đoàn viên, tuyên truyền về Điều lệ Công đoàn Việt Nam để người lao động nhận thức tự nguyện làm đơn xin gia nhập vào tổ chức Công đoàn.

- Quan tâm chăm lo bảo vệ các quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động gắn với “Năm vì lợi ích đoàn viên” do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động.

- Lắng nghe ý kiến nguyện vọng của đoàn viên để sớm giải quyết những vướng mắc phát sinh; kịp thời báo cáo, phản ánh với công đoàn cấp trên các vấn đề quan hệ lao động để kịp thời hỗ trợ.

- Thực hiện tốt nhiệm vụ quản lý đoàn viên, danh sách đoàn viên gắn với việc đổi thẻ đoàn viên và hướng dẫn sử dụng thẻ đoàn viên mới.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên công đoàn năm 2017, đề nghị các cấp công đoàn tổ chức triển khai thực hiện tốt tinh thần Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề gì chưa rõ cần phản ánh về công đoàn cấp trên trực tiếp và Liên đoàn Lao động tỉnh (Qua Ban Tổ chức ĐT: 0763.953.811) để được hướng dẫn thêm./.

**Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức TLD LĐVN;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh;
- Thường trực các huyện, thị, thành ủy;
- Ban Dân vận các huyện, thị, thành ủy;
- BCD công tác PTĐV các huyện, thị, thành phố;
- BCD công tác PTĐV tỉnh;
- BTV LĐLĐ tỉnh;
- Các cấp Công đoàn trong tỉnh;
- Lưu: VT, Ban Tổ chức.



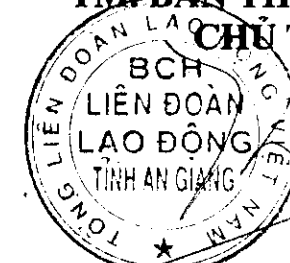
**Nguyễn Thiện Phú**

**DANH SÁCH**  
**PHÂN BỐ CHỈ TIÊU PHÁT TRIỂN ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN NĂM 2017**  
(Kèm theo Kế hoạch số 131 /KH-LDLĐ, ngày 15/02/2017 của Ban Thường vụ LDLĐ tỉnh)

S T T	Đơn vị	Chỉ tiêu giao nhiệm kỳ 2013 - 2018		Thực hiện giai đoạn 2013 – 2016 (Tính đến ngày 30/11/2016)				Chỉ tiêu phân bổ cụ thể 2017	Tổng số CNLĐ hiện có			Ước số lao động tăng trong năm 2017
		Phát triển đoàn viên	Thành lập CĐCS	Phát triển ĐV mới	Số đoàn viên giảm	Số ĐV tăng thêm	So chỉ tiêu giao		Chênh lệch CNLĐ	Nguồn BHXH	Tổng cộng nguồn CNLĐ	
1	Long Xuyên	4.000	27	4.823	4.936	- 104	0 %	<b>1.100</b>	1.500	553	2.053	
2	Châu Phú	2.400	10	1.733	402	1.331	55,45%	<b>150</b>	656	58	714	
3	Châu Thành	2.400	10	5.088	1.106	3.982	165,91%	<b>180</b>	284	79	363	
4	Thoại Sơn	1.200	7	968	559	409	34,08%	<b>100</b>	476	34	510	
5	Chợ Mới	900	7	720	574	146	16,22%	<b>100</b>	138	112	250	
6	Châu Đốc	750	7	1.510	992	518	69,06%	<b>260</b>	412	97	509	
7	Tân Châu	850	7	426	187	239	28,11%	<b>100</b>	235	97	332	
8	An Phú	500	5	405	203	202	40,4%	<b>30</b>	40	20	60	

S T T	Đơn vị LĐLĐ	Chỉ tiêu giao nhiệm kỳ 2013 - 2018		Thực hiện giai đoạn 2013 – 2016 (Tính đến ngày 30/11/2016)				Chỉ tiêu phân bổ 2017	Tổng số CNLĐ hiện có			Ước số lao động tăng trong năm 2017
		Phát triển đoàn viên	Thành lập CĐCS	Phát triển ĐV mới	Số đoàn viên giảm	Số ĐV tăng thêm	So chỉ tiêu giao		Chênh lệch CNLĐ	Nguồn BHXH	Tổng cộng nguồn CNLĐ	
9	Phú Tân	700	5	736	312	424	60,57%	50	85	31	116	
10	Tịnh Biên	1.300	6	666	848	- 182	0 %	50	20	0	20	200
11	Tri Tôn	800	5	1.247	1.198	49	6,12%	80	158	21	179	30
12	CĐN Y tế	300	2	166	244	- 78	0 %	150	322	-	322	
13	CĐN Giáo dục	200	0	406	456	- 50	0 %	50	97	-	97	
14	CĐCS tỉnh	1.700	2	4.115	1.188	2.927	172%	1.300	2.533	-	2.533	
15	CĐ các KCN							2.800	3.570		3.570	11.000
	<b>Tổng cộng:</b>	<b>18.000</b>	<b>100</b>	<b>23.009</b>	<b>13.205</b>	<b>9.804</b>	<b>54,46%</b>	<b>6.500</b>	<b>10.526</b>	<b>1.102</b>	<b>11.628</b>	<b>11.230</b>

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Nguyễn Thiện Phú